

成为国内综合能源服务引领者



# 青岛能源

QINGDAO ENERGY

5 总第57期 2025年9月

## 聚匠心 强品牌

### 2025年“7.26工匠”暨职工创新创造



封面人物：姜涛

姜涛，现任青岛能源热电集团第二热力公司浮三中心换热站站长，先后荣获“青岛市劳动模范”“山东省劳动模范”“青岛大工匠”等称号。其所在的浮三中心换热站也荣获“青岛市创新型班组”“山东省劳模和工匠人才创新工作室”等称号。

QINGDAO ENERGY

刊 物 名 称

刊 物 编 号

2025.9

《归航》供应链公司 张贇

# 在集团“强基创效 改革发展·能源大武台” 2025年上半年工作会议上的讲话

集团党委书记、董事长 徐冰

同志们：

今天我们在这里召开“强基创效 改革发展”2025年半年工作会议。目的是总结上半年工作成果，对照指标和工作完成情况，发现问题，找准差距，分析原因，制定下一步工作目标和措施，动员全体干部职工统一思想、凝聚力量，确保高质量完成全年各项目标。

集团各部门围绕“16513”工作思路，对上半年工作完成情况进行了比较系统的总结，企业管理部、财务管理部、安全生产部、工程管理部分别对考核指标完成情况、经济分析情况、安全生产情况、重点项目情况进行了专题汇报，相关部门进行了书面汇报，各个子公司结合主责主业对上半年工作进行了总结，提出了下半年工作计划。总体来看，大家总结得比较全面，分析问题比较准确，下步工作措施明确具体，说明大家对完成全年目标进行了认真地思考和落实。

各位分管领导结合分管工作，对上半年工作进行了总结，并提出了具体要求；总经理刘高军代表集团作了集团2025年半年工作报告。各位领导谈得很全面，安排得很到位，我都同意。

集团办公室、企业管理部、财务管理部要做好工作任务梳理，抓好本次会议各项决策部署的跟踪督办，各单位、各部门要认真贯彻落实，将这些具体举措转化为实际行动，确保各项工作落到实处，见到实效。

2025年上半年，集团全面推进“16513”工作落地。在生产经营上再开新局，延续2024年止跌企稳、稳中向好的发展态势，资产总额保持增

长，营业收入完成过半，大幅减亏2.35亿元，高新区、即墨区成功推动补贴政策落地，资产负债率同比降低3.6个百分点，“强基创效 改革发展”取得显著成效；在民生保障中彰显担当，高质量完成供热季“双供双保”任务，上半年热线延续持续下降的良好态势，政务热线“三率一量”创历史最好水平，96556热线中心再获全国现代服务业技能大赛佳绩；在项目攻坚中迎难而上，实施我市最大规模气热老旧管网改造“一号工程”，146公里老旧管网实现“停热即开工”，勇担政府交办的华电高温水管网改造这一市政府交办事项重任，东部环网联网项目实现“未停热即完工”；在开放合作中持续发力，努力打造能源领域“央地合作”新样板，促成中国石化年值50亿元的LNG业务落户我市西海岸，推动国内最大27万方LNG保税储罐获批启用，首创LNG储气能力市场化竞拍交易模式，外拓势头越来越好；在绿色发展前瞻布局，完成三峡项目签约，李村河污水源热泵项目合资公司正式组建，多个余热利用、光伏发电项目次第推进，绿色生态能源产业链加速成型；在数智赋能中持续创新，ERP数据平台稳步建设，科技成果转化远超预定目标，“智慧能源”平台作为省内唯一案例成功入选《央企数智化转型发展报告（2025）》；在城市更新中主动作为，建立能源场站“产城融合、多元开发”模式，推动城市场景全业态开放，青岛能源运动广场、“心动里”文体公园项目被省市有关部门誉为“匹配城市更新建设示范标杆项目”。在挺膺担当中彰显本色，完成社会责任报告初稿编制，

建立岛城首批“家长学校”，被省卫健委评为“无偿献血突出单位”，生动诠释了经济效益与社会价值的深度融合。上半年，集团荣获全国“安康杯”优胜单位，燃气公司、天然气公司同时获评山东省五一劳动奖章，创青岛市历史，解建军等多名职工荣获省、市殊荣，所获荣誉数量居市直企业前列。

从上半年各部室、各单位具体工作来看，均取得了一定的进展和成效。

董事会办公室提出了多个调研报告，综合供能调研报告具有很好的指导性；办公室会同物业公司在公车和办公用房集约化管理方面完善了长效机制，信息工作取得了较好成效；组织部在学习教育、巡察整改、文化建设等方面很有成效，下一步要持续激发人才队伍活力，抓好人才“选、育、任、用”；集团工会开展了很多职工喜闻乐见的活动，在国家、省市荣誉方面取得突破，要发挥好桥梁纽带作用，弘扬“敬业奉献”精神，建立可复制、可学习的先模宣讲体系；战略投资部推动了一系列投资，下一步要加快“十五五”规划编制工作；企业管理部加强协会合作，加大考核力度，发挥了指导作用，要继续加强经营管理；财务管理部在推进在建资产无偿划转、探索RETIS基金等路径方面取得较好效果，下一步要继续抓好融资和资金管理；人力资源部在人力资源优化方面做了大量基础性工作，下一步要务实推进薪酬体系建设，畅通员工三维成长通道；招标采购部积极发挥阳光平台集采优势，实现燃料成本大幅下降，下一步要做深做实招采工作，探索燃料采购创新举措；安全生产部和服务管理部围绕“四个专项行动”务实履职，安全、服务指标均有了长足进步，下一步要将双供双保放在首位，统筹推进安全、生产、服务工作；工程管理部坚持问题导向，在工程建设中充分发挥了协调调度作用，下一步要加快推进“一号工程”、张应分输站等工程项目；技术信息部数字化转型成

效突出，下一步要协同发展集团，加强数字化转型顶层设计；审计管理部和纪检监察部主动适应新形势，专业力量逐步增强，下一步要发挥自身作用，通过监督检查，进一步规范集团各项工作；外部董事队伍有效发挥自身专业特长优势，为集团发展做出了积极贡献，下一步要继续为企业发展建言献策。

燃气公司、天然气公司在超长期国债争取上发挥了主动作用，下一步要坚持守土有责，提高户端燃气安全治理力度，做大工商业用气市场；热电集团加大经营力度，实现大幅减亏，下一步要推动资产结构持续优化，啃下资产负债率控制“硬骨头”；胶州公司围绕供热、余热等项目争取到了有利政策，下一步要继续跟进资金拨付，确保补贴落地；莱西公司上半年实现扭亏为盈，下一步要继续争取地方政策支持，发挥先模人物带动作用，激发发展活力；发展集团外部设计市场开拓势头良好，下一步要持续拓展外部项目，协同产业运营公司加快推动合肥路盘活；产业运营公司资产盘活卓有成效，下一步要坚持“对内整合资源，对外盘活利用”的方向，加快释放资产价值；物业公司正规化、精细化服务模式越走越实，下一步要统筹服务和管理两方面职能，持续增强物业服务效能；教培中心培训数量翻倍增长，下一步要围绕业务工作，加强培训实用性、精准性，做好新入职员工集中培训；供应链公司主动站在集团角度经营发展，下一步坚定不移推进接卸权、储备能力利用；咨询公司主动开拓代理购电新路径，下一步要继续开拓外部市场，推动招投标业务升级；能投公司在重点项目方面取得阶段性成效，下一步要加快推进张应分输站建设，加快污水源项目开发进度，打造绿色能源标杆项目；华电热力较为圆满完成供热季保供任务，下一步要协同做好“一号工程”建设；中石化新能源积极推动绿电交易，存量项目运行稳定，下一步要加快推进青石余热、高新移动两个项目的

开拓；能源交易中心配合集团接卸权转化做了一定工作，下一步要把握窗口期，把燃气交易做实，为股东方创造价值；青岛液化公司成功争取省发改委调价，在集团支持下实现保税罐业务突破，下一步要协同供应链公司，进一步盘活现有资源，推进各个地市储备能力的营销。

这些成绩的取得，离不开全体干部职工的辛勤付出和共同努力。在此，我代表集团党委，向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意！

肯定成绩的同时，我们也要清醒看到面临的问题和挑战。通过刚才的分析和汇报，大家应该认识到：当前外部发展环境深刻变化，经营压力依然较大，安全生产形势复杂严峻，综合能源市场竞争日益激烈，民生服务要求不断提高，个别生产经营指标未达预期，高质量发展还有一定差距。

面对下一步工作，我们要围绕重点指标、重点任务、重点措施“持之以恒”抓落实，坚持将“问题导向”贯穿始终，精准施策，靶向发力，确保各项计划如期实现。

### 一、要持之以恒抓核心指标

从上半年集团整体经营形势来看，呈现“减亏力度超预期、经营质量稳提升、改革攻坚见实效”三个特征，相关经营指标完成较好。但分开来看，各板块在部分业务领域仍存在一定压力。大家要深刻认识到营业收入、经营利润、资产负债率、现金流这些都是核心指标，各部门、各单位要主动对标对表，找差距抓落实。要始终坚持问题导向。把问题“找到、找准、弄清”。要对照全年指标打开来分析，围绕工作指标、工作任务、工作措施、时间节点制定方案，不找借口、不讲条件，保质保量完成既定目标。要强化成本管控意识。成本控制不住，利润就完成不了。各直属单位要聚焦减亏增利，想办法、定举措，坚持刀刃向内，自我加压，持续做好成本压降。要持续增加经营收入。深挖增收潜能，优化资产结构，基于清洁能源项

目和土地房产等资产，探索推进 REITs 业务方案；要充分把握政策导向，积极争取“两重两新”资金、政策性和财政性资金、超长期国债专项债；要做好供热配套费形成资产无偿划转，改善企业经营状况；供热板块要重点解决收费率问题，确保颗粒归仓。要保证现金流安全，持续推进财务系统与司库系统优化升级，持续提升风险管理和辅助决策能力；要加大政策性资金的争取，加大沟通力度，确保工作成效。

### 二、要持之以恒抓队伍建设

树牢“严管就是厚爱”的思想，坚持队伍建设常抓不懈。在去年巡察反馈问题中指出，我们的纪检监督工作落实得还不到位，监督执纪问责的力度还不够，存在不敢查、不会查、不想查的问题。当前贯彻落实中央八项规定精神进入关键阶段，巡察反馈问题整改进行攻坚时期，严的基调不能松、管的力度不能减，纪检部门要扛牢监督责任，提高业务能力，加大工作力度，通过问题线索持续查摆追责，全面增强“能办案、敢办案、办好案”的本领，以高度的政治自觉和行动自觉履行好日常监督、专项检查和案件查办等职责，不当“老好人”。要持续增强业务本领，领导干部要系统学习法律法规、政策文件和集团各项管制制度规范，持续增强全体干部职工纪律意识、规矩意识，确保大家不做“糊涂事”。

### 三、要持之以恒抓改革创新

要立足国资委确定的主责主业定位，深刻把握“十五五”开局的重要历史节点，从战略全局出发，统筹推进“组织管控及人力资源管理”“青能文化体系升级”“‘十五五’发展规划制定”三项工作，确保三者相互支撑、协同发力。要突出“十五五”规划的战略引领作用。“十五五”规划是接续推动“三位一体”可持续发展战略的总纲领，要客观分析收益与风险，经济效益与社会效益，始终秉承“为城赋能、为民供能”的初心使命，谋划好战略目标、发展方向和重点举措，

为“十五五”高质量开局打下良好基础。各部门、各业务条线要坚持规划引领，强化顶层设计，结合自身工作实际，主动编制财务、工程、服务、安全等“十五五”规划，以规划为导向，持续增强管理质效。要构建“战略—组织—文化”一体推进格局。当前，组织管控及人力资源管理规划、青能文化规划已形成初步方案，要分步骤做好贯彻落实，秉持“改革一盘棋”的理念，强化顶层设计，坚持目标导向，以战略规划为牵引，优化组织架构和人才配置，打通三维人才成长通道，让职工共享改革发展成果。坚持文化赋能，将“青能文化”内核融入管理流程和员工行为，形成“战略引领、组织支撑、文化凝聚”的良性循环。

### 四、要持之以恒抓安全生产

坚持问题导向，树牢底线思维，认真开展“四个专项行动”。要持续夯实“安全生产”根基。落实各项季节性、行业性安全管理措施，主动应对好防汛消防、有限空间作业、危化品管理、劳务用工管理等各方面的安全风险，充分利用非供热季，扎扎实实做好实战化应急演练，保障应急物资储备，切实增强安全生产韧性和可靠性。要深入推进“冬病夏治”行动，完成高能耗站点排查、非居民贸易计量表检定及供热设施技改维修，确保供热系统安全稳定运行；针对新购入的巡检车辆、检测设备，要加强培训、跟踪评估，买进来更要用起来，进一步完善立体化、智能化巡检模式。要提升“访民问暖”质效，走访上一供热季供热温度不达标及供热 25 年以上用户，深化数字孪生技术，加快推进 AI 客服系统应用，形成可复制、可量化、可宣传、可应用的经验做法，切实解决用户实际问题。

### 五、要持之以恒抓招商引资

招商引资是推动企业高质量发展的关键动力。要进一步增强做好招商引资工作的紧迫感主动性，用好优势，突出特色，切实推动一批优质项目落地见效。要坚定不移抓大项目。提档推进大唐青岛天然气热电联产等一批优质项目开发合作，切

实做好与市国资委等政府部门的对接，积极拓展外部合作渠道，持续扩大燃气市场份额，提升海底管道利用效率，提升盈利水平。要坚定不移引入优质项目。拓宽思路、创新方法，立足集团闲置地块、房产、土地等资源多渠道引入优质项目、导入优质资源，全面推行网络招投标及公开招标模式。要坚决杜绝等靠思想，主动作为、广辟路径，立足南京路、银川路等区域，主动寻求“有实力、有能力、有业绩”的合作伙伴，实现资产盘活效率最优化、效益最大化。

### 六、要持之以恒高质量完成政治任务

深入贯彻中央八项规定精神学习教育、做好巡察整改“后半篇文章”是我们下半年首要的两项重大政治任务。要固化学习教育成果。始终葆有“作风建设永远在路上”的清醒，切实把中央八项规定精神当作一种态度、一种方法、一种敬畏、一种境界，固化良好作风，形成长效机制，取得实在成效。要狠抓巡察整改工作落实。严格按照国资委提出的新的时间节点，抓好各项整改措施的落地，真正把巡察整改成果转化为企业发展动力。当前，中央巡视组联动巡视已入驻青岛，集团组织部牵头，各单位、各部门务必高度重视，顶格做好各项配合工作。要树牢过紧日子的思想。按照最新修订的《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严控非生产开支，推进办公资源集约化利用，深化生产环节挖潜增效工作，确保每一分钱都用在刀刃上。要永葆“敬业精神”。主动向先进劳模学习，做到始终对党忠诚、常怀感恩之心、时刻甘于奉献，全力以赴干好本职工作。

同志们，“行至半山不停步，船到中流当奋楫”。下半年，任务艰巨、责任重大，我们要以更高的政治站位、更强的责任担当、更实的工作作风，认真贯彻落实市委、市政府工作要求，真干、实干、苦干、快干，干出引领示范的新标杆，干出创新发展的新模式，干出实绩惠民的新成效，奋力谱写能源集团全面高质量发展新篇章。

谢谢大家。



(内部资料 免费交流)

编委会主任: 徐冰 刘高军 李俊超
副主任: 邵萍 张霖 王林 刘艺 丁瑞平 陈斌
编委会委员: 林萍 王海青 张作梅 庞军 褚存礼 张明高 张晓莉 高永建 李永汉 张玉国 潘刚 任戈峰 王明顺 逢海 吕国栋 王兆明 宋晓东 王岩红 陆金刚 刘夕华 李炜 孙大鹏 柴彬 梁大鹏 杨兴春 张继亮 赵阳 谢元兵
编辑部主任: 林萍
编辑: 吕泽浩 石常青 史宏艳 刘树芬 蔡敏 邹爱昌 尹明扬 吕超 王博瑶 于卫东 冉令国 王祎
责任编辑: 侯春艳

行业资讯 曲晓凤
强基创效 改革发展 钱挺
城市保障 孙铭
产业发展 盛洁冰
安全运营 吴丹淼

主办单位: 青岛能源集团有限公司
地址: 青岛市崂山区劲松六路107号A座
邮编: 266100
电话: 0532-55736528
邮箱: qdnyxc@163.com

设计/承印: 恩泽文化

卷首语 在集团“强基创效 改革发展·能源大武台”2025年上半年工作会议上的讲话 1

行业资讯 行业资讯 7

发掘项目合作新潜能 共绘能源发展新蓝图 11
市政府党组成员、副市长解宏劲一行到燃气公司督导调研 15

集团党委书记、董事长徐冰带队赴上海招商引资 16
作风引领强根基 实干驱动促发展 17

市发展改革委副主任高见一行到集团工作交流 21
莱西市委常委、副市长李春雷一行到集团座谈交流 22

青岛水务集团党委书记、董事长夏正启一行到集团工作交流 23
青岛大学附属医院党委书记蒋光峰一行到集团座谈交流 24

乌兰巴托清洁能源项目合作方到集团来访交流 25
市国资委主题党日活动在集团举行 26

集团与青岛海检集团签署战略合作协议 27
集团党委副书记、总经理刘高军做客“民生在线”栏目 28

省总工会领导谭博一行到集团调研工会工作 29
市委统战部到集团进行统战工作专题调研 30

强基聚力优服务 创效惠民共发展 31

强基创效 改革发展 持续开创“三位一体”可持续发展新局面 33

凝心聚力抓落实 砥砺前行谋发展 36
同心实干燃斗志 破局奋进勇争先 37

加速奋进 加力攻坚 谱写强基创效改革发展的新篇章 38
中流击楫 砺剑拓疆 加快实现多元产业高质量发展新突破 39

强基创效聚合合力 稳中求进拓新局 40
踔厉奋发 笃行不怠 奋力谱写青能特色教培发展新篇章 41

蓄势赋能强基创效 奋楫笃行改革发展 42

强基蓄力谋突破 精耕实干再攻坚 43
破局向新 聚势谋远 奋力谱写“区域一体化”高质量发展新篇章 44

半程回望强根基 乘势奋进再出发 45
精细化管理筑基石 外向发展拓版图 46

乘势而上 破浪笃行 以重大项目建设助力集团高质量发展 47
新时期新使命 科学谋划担当作为 做强做大产业发展板块 48

集团现场督导“一号工程”施工确保全过程优质安全高效 49

集团召开“一号工程”项目领导小组现场专题调度会 51
聚焦一线 攻坚克难 52

华电热力管网升级工程正式启动 53
攻坚克难立标杆 大干快上提速度 多措并举保安全 55

聚力攻坚推进重点工程 担当实干提升服务温度 57
发展集团“三热东部环网联网项目(东海中路段)二期工程”获AA级智慧工地评价 58

以实干护管线安全 用服务暖企业民心 59
党徽闪耀战酷暑 青春聚力筑暖冬 60

港华能源集团高级副总裁陆超一行到集团工作交流 61
上瓴实业(山东)集团总经理宋波一行到集团座谈交流 62

深圳燃气集团赣州华安能源总经理范峻铭一行到集团开展技术交流 63
大唐青岛燃气热电董事长陆源一行到集团座谈交流 64

聚力攻坚抓产业 强基创效促发展 65

精研查缺强基础 除隐消患护安宁 66
凝心聚力强根基 创新实干谱新篇 67

隐患排查可视化 安全管理提质效 68
强化安全举措 筑牢安全防线 69

从“源头防”到“末端守”全方位筑牢燃气安全防线 70

强信心 稳经济 促发展 | 青岛: 致敬经济先锋力量 激活澎湃产业动能 71
打造一体化能源服务供应体系 71

青岛能源集团: 保供“炎”阵以待 迎战高温“烤”验 73
青岛能源热电集团: 集中供热“冬病夏治”工作进入全面开工阶段 75

活力青岛调研行 | 青岛: 城市更新见实效 多功能空间激活生活体验 76

党建引领聚势赋能 融合创标提质增效 77
强基聚力 创效惠民 解难题促服务提升 78

党建引领航强保障 管网攻坚显担当 79
三学三亮三联合——基层党建融合发展探索实践 80

锻造三支过硬队伍 让堡垒更坚强 旗帜更红艳 81
党建融合强根基 创新赋能谱新篇 82

深耕“三项工程” 以高质量党建打造高品质工程 83
党建引领风正劲 实干笃行谱新篇 84

青岛能源集团荣获“2024年度青岛榜样企业” 85
青岛能源集团荣获AAA级信用企业认证 87

集团获评“山东省无偿献血表现突出单位” 88
集团在全市“青岛故事·我们的价值观”百姓宣讲大赛中斩获佳绩 89

双一等奖! 集团在市国资系统“青岛故事·我们的价值观”百姓宣讲选拔赛中取得多项荣誉 90
集团职工马承茂成功捐献造血干细胞 91

清廉能源 聚焦破解“不会监督”的问题提升纪检工作质效 助推集团高质量发展 93

青能工匠 礼赞劳动之美 致敬青能匠心 95
匠心筑梦齐鲁 供热技创未来 99

青能青春 突击在前 青春担当 用奋斗书写项目攻坚青年答卷 101

QINGDAO ENERGY  
行业资讯

本期重点

- 国家发展改革委修订印发《固定资产投资项目节能审查和碳排放评价办法》
- 国家发展改革委、国家能源局完善省内天然气管道运输价格机制
- 山东省危险化学品安全监管工作推进会召开
- 中国首座海水漂浮式光伏项目建成投用
- 零碳园区建设“开足马力”
- 山东推进新能源上网电价市场化改革 发布国内首个机制电价竞价实施细则
- 我国月度用电量首破万亿大关
- 山东省发展改革委召开 2025 年上半年全省发展和改革工作会议

国家发展改革委修订印发《固定资产投资项目节能审查和碳排放评价办法》

为贯彻落实党中央、国务院决策部署，建立能耗双控向碳排放双控全面转型新机制，更好适应新形势下的节能降碳工作需要，强化固定资产投资项目能源消费和碳排放管理，近日，国家发展改革委修订印发《固定资产投资项目节能审查和碳排放评价办法》。

办法将碳排放评价和煤炭消费管理有关要求纳入节能审查，对项目用能和碳排放情况进行综合审查评价；建立节能审查权限动态调整机制，由国家发展改革委对重点领域重大项目实施节能审查和碳排放评价；强化节能审查事中事后监管，压实地方管理节能工作部门的监督管理职责，完善项目节能报告和情况说明编制、项目重大变动情形、节能审查验收等方面的具体规定，明确相关违法违规行为的法律责任。

办法自 2025 年 9 月 1 日起施行，原《固定资产投资项目节能审查办法》同时废止。

——新华网

国家发展改革委、国家能源局完善省内天然气管道运输价格机制

为加强自然垄断环节价格监管，提升天然气管道运输效率，国家发展改革委、国家能源局近日印发《关于完善省内天然气管道运输价格机制促进行业高质量发展的指导意见》。

意见要求各地完善省内天然气管道运输价格机制。一是明确省内天然气管道运输价格由省级发展改革部门制定，原则上不再下放定价权限。二是明确实行统一定价模式，由“一线一价”“一企一价”向分区定价或全省统一价格过渡，实现与跨省天然气管道运输价格机制有效衔接，助力形成“全国一张网”。三是明确按照“准许成本加合理收益”的方法核定省内天然气管道运输价格，并对相关定价参数作了规定。

——新华社

山东省危险化学品安全监管工作推进会召开

7月3日—4日，全省危险化学品安全监管工作推进会在泰安市召开。会议强调，要进一步强化责任意识，树牢安全发展理念，以硝化、过氧化等高危工艺为重点，强化重大隐患排查整治和“打非治违”，强化农药医药等一般化工企业安全监管，强化化工园区安全整治，推动过程安全管理能力提升、监测预警能力提升、基层专业监管能力提升，坚持标本兼治、系统施策，统筹推进整治提升专项行动和治本攻坚三年行动。会上部署安排了加强高危细分领域风险防控、一般化工建设项目管理等九个方面的重点工作，同时强调了忌水物质排查、夏季四防措施落实等汛期安全风险防范工作，要求专项行动从“大水漫灌”转向“精准滴灌”，向“深水区”整治，解决“深层次”问题，确保取得实实在在的成效。

——山东省应急管理厅

中国首座海水漂浮式光伏项目建成投用

7月2日，中国石化青岛炼化全海水环境漂浮式光伏项目建成投用，是中国首个实现工业运行的全海水环境漂浮式光伏项目，与前期投用的桩基式水面光伏联动，成为目前中国石化规模最大的水面光伏电站。据悉，上述整体项目年发绿电 1670 万千瓦时，可降低二氧化碳排放 1.4 万吨，相当于多植树 75 万株。

该漂浮式光伏电站所在水域与海域联通，利用海水表面空间发电。项目位于青岛炼化氢能“产研加”示范园内，具有零排放、效率高、成本低等优势，占地面积约 60000 平方米，装机容量 7.5 兆瓦，通过光伏板随潮汐同步升降设计缩短板体与水面距离，最大限度借助海水散热，通过冷却效应提高发电效率 5% 至 8%。

——中国新闻网

### 零碳园区建设“开足马力”

近日，国家发展改革委、工业和信息化部、国家能源局等三部门印发《关于开展零碳园区建设的通知》（以下简称《通知》），为零碳园区建设绘制出一幅清晰的“路线图”。

《通知》提出8方面重点任务：一是加快园区用能结构转型，因地制宜发展绿电直连、新能源就近接入增量配电网等绿色电力直接供应模式，推动园区供热系统实现清洁低碳化。二是大力推进园区节能降碳，推动园区建立健全用能和碳排放管理制度，实施节能降碳改造和用能设备更新，鼓励企业建设极致能效工厂、零碳工厂。三是调整优化园区产业结构，鼓励园区加快自身产业结构优化调整，布局发展低能耗、低污染、高附加值的新兴产业，探索“以绿制绿”模式，支持高载能产业有序转移集聚。四是强化园区资源节约集约，提高资源集约利用水平，健全园区废弃物循环利用网络，加强各类废弃物的资源化利用。五是完善升级园区基础设施，系统推进电力、热力、燃气、氢能、供排水、污染治理等基础设施的建设改造，完善园区绿色建筑、绿色交通基础设施。六是加强先进适用技术应用，支持园区探索绿色低碳技术研发与产业发展深度融合机制，围绕低碳零碳负碳先进适用技术打造示范应用场景。七是提升园区能碳管理能力，建设园区能碳管理平台，强化用能负荷监控、预测与调配能力。八是支持园区加强改革创新，支持政府、园区、园区企业、电网企业、能源综合服务商等各类主体参与零碳园区建设，探索新模式新机制。

——人民日报海外版

### 我国月度用电量首破万亿大关

国家能源局8月21日发布数据显示，7月份，全社会用电量10226亿千瓦时，同比增长8.6%。这是我国月度全社会用电量规模首次突破万亿千瓦时大关。

业内人士指出，作为经济运行的“晴雨表”，用电量攀升是多轮高温与经济增长稳中向好共同作用的结果。高技术及装备制造业用电量增速领先，互联网和相关服务业、充换电服务业等新兴产业用电快速增长，折射出相关产业发展势头正旺。

值得注意的是，2025年不仅是“十四五”收官之年，更是“十五五”谋篇布局的重要节点。中电联规划发展部主任张琳表示，“十五五”时期，在我国经济长期向好的基本趋势下，电力需求将持续保持刚性增长。同时，新兴产业加速壮大，算力基础设施、新能源汽车、电解水制氢等新业态成为拉动电力需求增长的新动能。预计2030年全国全社会用电量达到13万亿千瓦时以上。电力供需平衡难度持续增加，需要加快推动新型电力系统源网荷储全环节迭代升级，有效满足体量庞大的新增用电需求。

——经济参考报

### 山东推进新能源上网电价市场化改革 发布国内首个机制电价竞价实施细则

8月7日，山东印发《山东省新能源上网电价市场化改革实施方案》。《方案》明确，全省风电、太阳能发电等新能源项目上网电量原则上全部进入电力市场，上网电价通过市场交易形成。8月8日，山东紧接着对外发布《山东省新能源机制电价竞价实施细则》（以下简称《细则》），形成了全流程标准化的机制电价竞价机制。该《细则》是全国首个针对新能源增量项目机制电价竞价的省级实施细则，既为山东省内相关企业投资落地提供了依据，也为其他省份出台相关细则提供了参考。

山东省《细则》的发布，不仅是对国家新能源电价市场化改革的率先响应，更是以“问题导向”的制度创新，破解了全容量认定方式、主体资质要求、边际机制处置等竞价实施过程中的困难点。其探索的“分类竞价+边际出清+信用管理”体系，为全国新能源市场从“政策保障”向“市场竞争”转型提供了宝贵经验，推动我国新能源高质量发展进入新阶段。

——证券时报网

### 山东省发展改革委召开2025年上半年全省发展和改革工作会议

8月1日下午，山东省发展改革委召开2025年上半年全省发展和改革工作会议。会议强调，一是强化运行监测调节，分行业、分领域、分区域深入分析，针对性优化政策供给，完善“鲁惠通”政策兑现平台，推动直通基层、直达企业。二是全力抓好投资工作，加快省市县三级重点项目、年度拟竣工投产项目建设，用足用好国家政策性资金，切实提高项目谋划储备质量。三是提高服务业贡献度，盯紧细分行业分类施策，加力培育高成长性企业，提速建设现代服务业重点项目，深入挖掘释放服务消费新需求。四是培育发展新质生产力，谋划实施一批重大支撑性项目，统筹推进传统产业提质升级、新兴未来产业超前布局，加快建设现代化产业体系。五是加快绿色低碳转型，提速开发清洁能源，促进绿电高水平消纳，加大节能降碳力度，构建新型能源体系。六是抓好重大改革推进，积极服务融入全国统一大市场，加力促进“双圈”协同联动，创新强县产业帮扶弱县路径，稳步推进新能源上网电价市场化改革。七是守住守牢安全底线，全力保障粮食安全，着力稳定社会就业，持续改善社会民生，提升公共服务水平。

——山东省发展和改革委员会

发掘项目合作新潜能

共绘能源发展新蓝图

——青島能源集团赴上海开展产业招商引资活动



8月13日，青島市人民政府副市长解宏劲带队赴上海开展产业招商引资活动。胶州市委副书记、市长于冬泉，市城市管理局副局长李煜华，市自然资源和规划局党组成员王集浩，集团党委书记、董事长徐冰，党委副书记、总经理刘高军参加。集团办公室、燃气公司、天然气公司、胶州公司、产业运营公司等单位负责同志分别参加了相关招商引资活动。

此次招商引资以政企联动为纽带、以企企合作为载体，聚焦“绿能产业项目发展”“服务城市更新战略”“能源本质安全提升”三项主题，推动“固废焚烧发电余热利用”“闲置场站资源盘活”“智慧城燃安全与技术创新”三个招引项目取得突破性进展。招商组分别赴上海康恒股份、上海锦和投资、上海真兰科技股份考察交流，并签署项目合作协议。

绿色低碳引领，共筑余热利用“新标杆”

合作：上海康恒股份  
主题：深挖固废能源潜力，拓展绿色低碳循环新路径



上海康恒股份是全球领先的全产业链环境综合服务提供者，掌握固废焚烧发电核心技术，连续七年获评“固废十大影响力企业”。招商组深入考察了该公司在固废资源化领域的先进成果，并正式签订了小涧西固废焚烧余热利用项目深化合作协议。

**余热利用助转型：**低碳低成本热源替代是城市集中供热转型的重要举措，此次合作推动小涧西固废焚烧余热利用项目顺利落地。该项目作为青島市落实全省供暖燃煤锅炉清洁替代行动的示范项目，通过将青島康恒垃圾焚烧发电厂的余热引入胶州市区，可以将胶州市清洁供热占比从3%提升至17%，每年可减少标煤消耗5万吨，减排二氧化碳15万吨，为区域经济发展注入充沛的绿色动能。随着包括此次合作项目在内的李村河污水源利用项目、青島炼化余热利用项目、索尔维工业余热利用项目、中国移动数据中心余热利用项目等加快推进，预计可替代燃气供热855万平方米，集团集中供热板块加快探索出一条绿色、可持续的转型路径。

**绿能产业开新局：**固废资源化是破解城市发展及能源需求困局的重要路径。面对青島建立上合组织国家生态环保创新基地的战略机遇期，招商组进一步提出了垃圾资源化利用、能源转化的产业转化路径，倡议立足胶州上合示范区建设，充分发挥合作方的技术优势、运营优势，延长产业链，提升价值链，逐步拓展面向上合组织国家的生态环保产业，助力青島“无废城市”建设迈上新台阶。

## 赋能城市更新，激活闲置场站“新价值”

合作：上海锦和投资  
主题：盘活闲置场站资源，打造城市活力新地标



上海锦和投资创建于1995年，是城市更新领域专业的全价值链集成服务商，连续多年获得“中国城市更新优秀运营商”称号。招商组详细了解了能源集团与上海锦和共同开发的“心动里”社交文体公园项目进展情况，并参观调研了“田林坊”和“锦和尚城”两大经典城市更新项目，实地感受了老旧场站焕发出的新生机。

**城市焕新增活力：**盘活闲置资源对城市更新具有重大意义，是推动社会经济高质量发展、提升市民生活品质的重要路径。此次合作将推动“心动里”潮流文体社交公园项目尽早开门纳客，通过引入“上海经验”，充分结合“青岛特色”，将该场站打造成为一个集餐饮、零售、运动装备、休闲养生于一体的地标性园区，满足周边市民对城市环境和时尚生活的新期待。

**场站开发绘蓝图：**能源集团立足城市更新，聚焦“煤改气”腾退土地资源再利用，提出了“能源转型+城市更新”融合发展的“青能”模式，与城市更新头部企业合作，成功运营“青岛能源中联运动广场”，引入投资建设“心动里”城市潮流运动社区公园，同步推进能源科创产业园等其他5处城市更新项目，预计吸引社会资本投资约7亿元，全年拉动消费超10亿元，年贡献税收1亿元，解决就业7000人以上。

## 科技守护安全，筑牢城市燃气“生命线”

合作：上海真兰科技股份  
主题：以智慧燃气技术，打造本质安全标杆城市



上海真兰科技股份是国家级专精特新“小巨人”企业、国内智能燃气装备生产的头部企业。招商组一行实地参观了该公司的国家级5G智能自动化生产工厂，详细了解了真兰在相关技术领域的发展情况，并见证了战略合作框架协议的签订。

**科技强安惠民生：**燃气安全是城市安全的重中之重。为进一步提升燃气用户安全用气水平，2024年青岛能源集团组织对智慧燃气表具进行了试挂，跟踪评估显示，可有效预防95%以上的室内燃气泄漏发生，起到主动防御的效果。近年来，能源集团持续加大安全投入，一系列户端燃气安全攻坚行动成效显著，燃气隐患治理能力大幅提升，达到国内同行业领先水平。

**智慧保障护万家：**此次战略合作是贯彻落实中央关于韧性城市建设要求的具体实践，体现了以人民为中心的发展理念。合作双方坚持科技引领、宣传引导、产业引入协同发力，推动青岛成为继上海之后，国内第二个实现智慧超声波燃气表具规模化应用的城市，让科技成果惠及岛城千家万户。

此次上海之行，为青岛能源集团加快构建城市保障、产业发展、安全运营“三位一体”可持续发展总体布局注入了新动能。集团将持续推动能源场景开放合作，以招商新模式形成发展新合力，为奋力推进中国式现代化青岛实践贡献“青能力量”。

办公室 闫泓焯

## 市政府党组成员、副市长解宏劲一行到燃气公司督导调研



8月6日，市政府党组成员、副市长解宏劲一行到燃气公司镇平路调压站就经济运行情况进行督导调研。市政府副秘书长、市政府办公厅党组成员季成涛，市城市管理局副局长李煜华，集团党委副书记、总经理刘高军出席调研。

调研中，解宏劲副市长一行重点听取了燃气公司产值情况的汇报，细致了解了公司在“大用户直供”“海管项目运行”“配套费回收”等方面存在的实际困难和问题，并针对问题提出了相关要求，为公司破解难题

打通了思路，拓宽了路径。

解宏劲副市长强调，面对能源结构的深度调整以及需求端消费模式的变化，燃气公司一方面要保障好既有用户的稳定用气需求，用心维护良好的客户关系；另一方面要深入开展项目用气量的精细化分析与精准研判，主动出击、积极探寻增量市场空间，以此实现企业营收与产值的稳健攀升。

市北区政府、集团办公室、燃气公司、市燃气发展中心有关负责同志参加调研。

燃气公司 曲晓凤



## 集团党委书记、董事长徐冰带队赴上海招商引资



8月6日，集团党委书记、董事长徐冰带队赴上海开展招商引资，分别同锦江国际集团、亚朵集团和华住集团三家国内酒店行业头部企业进行密集高效的招商座谈。集团副总经理丁瑞平、产业运营公司主要负责人参加活动。

座谈交流中，徐冰董事长详细介绍了能源集团在城市更新领域的战略布局、项目规划及拟引入酒店项目的区位优势与发展潜力。在锦江国际集团总部，锦江国际集团高管就锦江对其数字化转型、品牌孵化、供应链管理等方面的前沿实践进行深入阐述，双方就锦江旗下高端、中高端及特色品牌在集团城市更新项目中的适配性、合作模式创新进行了深入探讨。在亚朵集团总部，徐冰董事长与亚朵集团高层进行了务实会谈，亚朵集团对能源集团重点推介的闲置场站地块开发前景表示高度认可，希望借鉴宁夏路亚朵中央商务区IP旗舰酒店的成功合作经验，将亚朵特色的人文服务理念和场景化空间设计持续融入到集团新城市更新项目酒店业态之中。在华住集团总部，双

方围绕华住旗下从经济型到豪华型的全系列品牌在能源集团招商项目中的布局潜力、科技赋能酒店管理降本增效、会员流量共享以及可持续发展理念的应用等议题展开了富有成效的沟通，并重点了解了华住强大的数字化能力和标准化运营体系。徐冰董事长一行还深入华住集团展厅了解其发展历程、品牌战略和技术创新成果。

徐冰董事长在招商座谈中强调，锦江、亚朵、华住三大集团代表了中国酒店业的最高水平和多元发展方向，通过面对面的深度交流，不仅精准推介了能源集团城市更新项目中的优质酒店载体资源和合作机遇，也深入学习了行业前沿理念、管理模式与创新技术，为后续实质性合作奠定了坚实基础。未来，要加深与头部企业的合作交流，寻求品牌引进、管理输出、自营或加盟等多种形式的深度联合，共同打造兼具经济效益与社会效益、体现地域特色的精品酒店项目，为青岛的城市更新和高质量产业发展贡献“青能力量”。

产业运营公司 盛洁冰

## 作风引领强根基 实干驱动促发展

——青岛能源集团举办庆祝中国共产党成立104周年表彰大会



7月18日，青島能源集团举行“作风引领强根基 实干驱动促发展”庆祝中国共产党成立104周年表彰大会。市委组织部、市住房和城乡建设局、市城市管理局、市国资委有关领导受邀出席活动，集团领导班子成员、常驻专职外部董事、总经理助理、董事会秘书出席活动，集团中层副职及以上管理人员，直属单位党政负责人、分管领导、组织部门负责人及各级专兼职党务工作人员180余人参加活动，集团各单位设立分会场同步观看大会直播。

会上，集团党委副书记、总经理刘高军宣布集团党委《关于表彰党建引领先锋示范单位、党

建引领先锋实践阵地和党员先锋岗的决定》，对集团3家党建引领先锋示范单位、15家党建引领先锋实践阵地和109个党员先锋岗予以表彰。

集团通过情景剧、诗朗诵和红歌联唱等多种形式，展现了各直属党组织党建引领融合赋能的新成效、各级党组织和党员干部推动中心工作的新成绩以及引领企业高质量发展的征程中形成的具有能源特色的党建融合发展新局面——热电集团选送的情景剧《“一号工程”谱新篇》，以2025年“强基创效”为号角，“一号工程”为主阵地，打响青能党员矢志青岛民生改善的关键仗；发展集团以一首合唱《璀璨冒险人》展示青能党

员先锋以拼搏诠释担当，在引领企业高质量发展过程中生动践行“激情创业、奉献敬业、勤勉精业”的新时代青能作风；物业公司的诗朗诵《星火征程》讲述他们以党建引领凝聚先锋力量，实施网格化管理、资产盘活、服务升级等举措，让革命精神在楼宇间薪火相传，切实将“青島能源，奋斗美好生活”的宣言唱响；天然气公司的情景剧《服务就在您身边》，回顾了2024年9月，在天然气党委的号召下，党员冲锋在前打响便民卡退费攻坚战，他们通过线上线下多渠道、适老化亲情服务等一系列暖心举措，让百万岛城用户感受服务温度，交上了一份党建引领下的优秀民生答卷；五帧画面，一分光影，教育培训中心、供

应链公司、工程咨询公司、能投公司、产业运营公司联合打造的情景剧《青能进阶的奋斗印记》，记录了企业从工程造价到城市更新，从气源保障到项目攻坚每一步发展的坚实足迹，每个场景都是对《青能时刻》的璀璨注脚；《红心畅绿脉》生动展现了燃气公司党员同志们在平凡岗位上的坚守与奉献，他们主动发现新问题，研究新打法，攻克硬骨头，以鲜明的改革精神，为集团发展凝聚强大合力。热电集团职工用一段红歌大联唱《我和我的祖国》《没有共产党就没有新中国》歌颂了党的104载风雨历程，表达了能源人对党和祖国的美好祝福和深沉热爱，将表彰大会氛围推向了高潮。



集团党委书记、董事长徐冰以《作风引领强根基 实干驱动促发展》为题，结合扎实推进中央八项规定精神学习教育，聚焦转变作风、提质发展，围绕党的领导、城市保障、产业引领、服务民生、创新驱动、改革发展、队伍建设和文化建设 8 个方面为集团全体党员干部讲授了一堂主题党课。

徐冰书记强调，全体党员干部要以此次表彰为契机，牢牢把握 8 个核心要点，以作风建设新成效推动发展质效新跃升：

**一是要始终把党的领导作为根本保证**，牢牢铸就国企发展的“根”和“魂”，深入贯彻落实中央八项规定精神，树牢“过紧日子的思想”，纠“四风”、树新风，为高质量发展提供坚实作

风保障。

**二是要始终把城市保障作为使命担当**，要坚持安全保障与城市保障一体谋划、一体推进，守好底线、筑牢红线。受表彰的模范集体、党员先锋要充分发挥示范带动作用、桥梁纽带作用、责任担当作用，围绕“一号工程”建设、非供热季“四个专项行动”等努力工作，以实干实绩助力绿色城市、宜居城市、韧性城市、智慧城市建设。

**三是要始终把产业引领作为核心目标**，牢牢把握“产业引领”的工作主线做大做强，我们应当稳住好势头、巩固好成果，把既有项目建设好、新增项目开发好、合作模式研究好、后期运营兼顾好，交出一份传统能源场站向地标性园区转型

的亮眼“答卷”。

**四是要始终把服务民生作为本质要求**，坚持以人民为中心的发展思想，始终把群众满意作为检验工作的根本标准，以“三优服务”丰富服务内涵，构建现代化、品牌化、智慧化服务体系，以热线“三率一量”指标为风向标，用心用情用力解决好群众的急难愁盼问题，继续提高供气供热质量，让民生服务既有深度，又有温度，切实提高用户的幸福感、安全感。

**五是要始终把创新驱动作为动力源泉**，既要鼓励“千里马”精神，又要发扬“老黄牛”作风，将创新与劳模工匠的培养结合起来，鼓励职工立足本职岗位开展“小而精”的创新活动，形成一批实用管用的“微创新”成果，让创新创造的氛围更加浓厚、活力充分彰显，以创新活力激活发展潜力。

**六是要始终把改革发展作为底层逻辑**，认真贯彻市国资委高质量发展绩效考核新要求，持续完善中国特色国有企业现代化公司治理，深化市场化机制改革，用现代治理效能破解发展难题，结合“十五五”规划，进一步建立市场化机制，构建权责清晰的管理框架、科学高效的制度流程，加快完成组织架构优化调整，全面开展全员绩效考核，健全突出经营业绩、突出刚性约束的新型

经营责任制，确保集团战略有效落地、资源高效配置、风险有效防控。

**七是要始终把队伍建设作为战略支撑**，围绕“群众公认、实绩突出”干部选拔任用导向，锻造“德才兼备、以德为先”的“青能铁军”干部队伍。

**八是要始终把文化建设作为精神内核**，以企业文化建设聚人心、聚合力。要发挥品牌和技术合力，以“青能文化”凝聚奋进共识，坚定走好“文化兴企”之路，坚持以“青心聚能”“青文铸魂”，不断深化“抓文化就是抓发展”的“大文化”体系建设，全面推进青能文化宣贯落地，将新的文化体系融入企业生产经营的各个肌理，激发职工干事创业激情。

党课结束后，徐冰书记携集团党委班子成员，带领全体与会党员重温入党誓词。

入党誓词回响耳畔，红色血脉赓续绵延，大会在庄严的《国际歌》声中落下帷幕。全体党员将以先锋模范为标杆，以初心为指引，将集团党委的要求转化为“打头阵、当先锋”的实际行动，立足“三位一体”可持续发展总体布局，继承和发扬伟大建党精神，锐意进取，实干兴业，奋力开创青能事业高质量发展的新篇章！

组织部 王增华



## 市发展改革委副主任高见一行到集团工作交流



7月24日，集团党委书记、董事长徐冰会见市发展改革委副主任高见一行，双方围绕船用LNG海上加注业务进行座谈交流。集团党委副书记、总经理刘高军，副总经理丁瑞平参加座谈。

刘高军总经理介绍了集团能源产业布局以及参与船用LNG海上加注业务方面的发展思路，他表示，集团高度重视该新兴业态，将整合多方资源，积极探索并参与船用LNG海上加注业务的相关工作，为推动我市船用LNG海上加注业务的快速发展、打造绿色低碳的海洋经济贡献力量。

徐冰董事长对高见副主任一行的到来表示欢迎，他强调，船用LNG海上加注业务是推动航运业绿色低碳转型的重要举措，契合国家“双碳”战略和青岛市能源结构优化升级的总体方向。青岛能源集团将充分发挥自身在能源供应、基础设施建设等方面的优势，助力相关项目实施，为提

升我市航运领域竞争力贡献青能力量。同时，希望市发展改革委能在政策支持、项目协调等方面给予指导与帮助，共同推动相关业务快速发展。

高见副主任充分认可集团在我市能源保障及能源结构优化升级方面做出的积极贡献，他指出，当前我市正处于能源结构转型的关键时期，船用LNG海上加注业务的推广与发展对于促进航运业绿色低碳转型具有重要意义。希望青岛能源集团能够继续发挥市属国有能源企业优势，积极参与我市交通、航运、能源领域的绿色低碳发展，为推动我市能源结构的持续优化和航运业的绿色发展做出更大贡献。他表示，市发展改革委将进一步加强LNG加注业务的政策引导和服务保障，共同推动我市能源、航运事业高质量发展。

集团战略投资部主要负责人参加座谈。

战略投资部 董璐瑶

## 莱西市委常委、副市长李春雷一行到集团座谈交流



8月8日，集团党委书记、董事长徐冰会见莱西市委常委、副市长李春雷一行，双方围绕推动莱西市能源领域绿色低碳发展开展座谈交流，集团党委副书记、总经理刘高军，副总经理丁瑞平参加座谈。

刘高军总经理介绍了集团在莱西市的产业布局 and 经营情况。他表示，多年来集团始终践行国企责任，为莱西市提供了优质稳定、清洁高效的供热服务，未来，将充分发挥自身在能源领域的技术、管理等优势，持续为莱西市能源绿色低碳发展贡献力量。

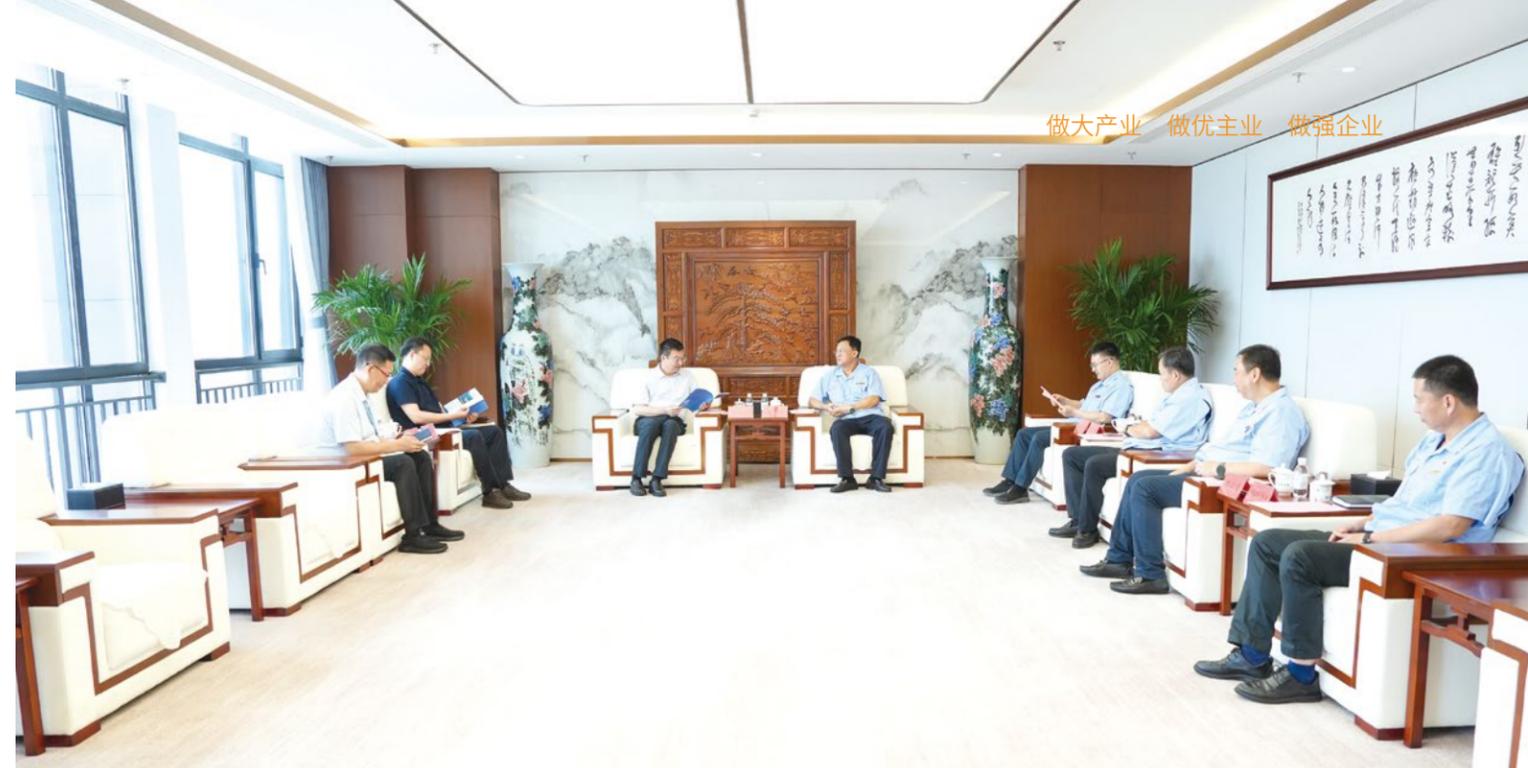
徐冰董事长对李春雷副市长一行的到访表示欢迎，并对莱西市委、市政府长期以来对集团的关心和支持表示感谢。他指出，集团将贯彻落实山东省供暖燃煤锅炉清洁替代的部署要求，按期完成燃煤锅炉替代工作，助力莱西市构建清洁低碳、安全高效的能源体系，希望莱西市在供热配

套政策、机组指标争取、项目政策性资金申请等方面给予大力支持，促进集团在莱西做大做强，为莱西市高质量发展贡献更大的青能力量。

李春雷副市长对青岛能源集团为莱西市能源事业发展作出的贡献予以高度认可，对集团长期以来为服务地方经济社会发展做出的努力表示感谢。他表示，莱西市政府将一如既往地支持集团在莱西当地发展，将通过煤电机组指标争取、重点项目建设、政策保障等措施促进企业良性可持续发展，希望青岛能源集团能够继续发挥自身优势，进一步加大在莱西的投资布局和项目建设的力度，为莱西市的能源结构优化和绿色低碳发展注入强劲动力。

莱西市发展和改革委员会、住房和城乡建设局主要负责同志，集团战略投资部、莱西公司主要负责同志参加座谈。

战略投资部 董璐瑶



## 青島水务集团党委书记、董事长夏正启一行到集团工作交流

7月16日，青島能源集团党委书记、董事长徐冰会见了来访的青島水务集团党委书记、董事长夏正启一行，双方就深化合作、协同发展进行座谈交流。水务集团党委委员、副总经理蔡宏亮，总经理助理张所新，安全总监吴绍全，集团副总经理、安全总监刘艺，副总经理丁瑞平，总经理助理李修志参加座谈交流。

徐冰董事长对夏正启董事长一行的到访表示热烈欢迎，并一同参观了集团调度中心、96556热线服务中心及能源博物馆。在随后举行的交流会上，刘艺副总经理介绍了集团在智慧能源建设、数字化赋能生产运营、人工智能与算法模型及青能燃热一体协同平台的总体情况；丁瑞平副总经理介绍了双方再生水能源综合利用项目实施进展、新项目储备论证情况及下一步合作方向。

徐冰董事长对双方紧密的合作关系表示肯定。他指出，能源集团与水务集团行业互融、业务共生，均承担着青島市政府赋予的保障城市运行和民生需求的重要职责，期待双方围绕智慧赋能公用事

业发展、再生水能源综合利用等领域，保持密切沟通，拓展合作空间，强化协同创新，合力打造全国领先的绿色低碳标杆项目，形成可推广的科技创新成果，共同为青島智慧城市、绿色城市、宜居城市建设贡献力量。

夏正启董事长高度评价了集团在智慧能源建设方面取得的成效。他表示，能源集团从系统集成、平台搭建到生态构建的体系化成果，为水务集团推进智慧化建设提供了积极借鉴。他强调，双方同为城市公共基础服务企业，业务关联紧密、文化底蕴相通，具备深厚的合作基础，未来希望双方在城市更新管线迁改、应急抢险协同联动、用户数据共享应用等多个领域深化务实合作，取得更多双赢多赢合作成果。

水务集团安全生产与服务部、技术信息部和所属相关单位，以及集团办公室、组织部、战略投资部、安全生产部、服务管理部、工程管理部、技术信息部和能投公司主要负责同志参加座谈。

技术信息部 胡津

## 青島大学附属医院党委书记蒋光峰一行到集团座谈交流



8月8日，集团党委书记、董事长徐冰会见青島大学附属医院党委书记蒋光峰、院长李环廷一行，双方就综合供能业务合作、增进职工健康福祉进行深入交流。集团党委副书记、总经理刘高军，总经理助理李修志参加座谈。

徐冰董事长对蒋光峰书记一行的到访表示欢迎，并介绍了集团基本情况以及综合供能领域的专业优势。他表示，青医附院是岛城医疗行业的杰出代表，为公共卫生事业和居民健康做出了巨

大贡献，是集团能源保障服务的重点单位。双方具备良好的合作基础，希望进一步深化合作，在节能减排、绿色建筑、综合供能等领域共同探索创新，以优质能源产品助力我市民生事业高质量发展。

蒋光峰书记对集团向青医附院提供的优质气热保障表示感谢，并介绍了医院的基本情况。他表示，能源集团作为专业的市属能源企业，长期深耕能源服务领域，为青島市提供了优质、稳定、高效的能源保障。集团保障的青医附院供能项目质效优异，有力支持了院区用气用热需求，期待双方进一步加强业务协作。青医附院从医疗资源优势出发，希望为集团职工提供更加优质的健康服务。

座谈前，蒋光峰书记一行参观了调度中心、客服中心、能源博物馆。

集团办公室、产业运营公司主要负责人参加座谈。

办公室 闫泓焱



## 乌兰巴托清洁能源项目合作方到集团来访交流

7月22日，乌兰巴托清洁能源项目合作方海南丰汇能源发展有限公司总经理李国庆、山东省星科控股集团有限公司总经理尹北京一行到能源集团开展合作洽谈。集团党委书记、董事长徐冰，总会计师邵萍，总经理助理杨光参加座谈。

徐冰董事长对李国庆、尹北京一行的到访表示热烈欢迎。双方围绕乌兰巴托市清洁能源供暖项目，就合作模式、设计施工、运行维护等具体事宜进行深入交流。尹北京总经理对能源集团在燃热领域优秀的设计施工能力、运行维护模式予以充分肯定，介绍了其与蒙古艾克赛索能源公司的优秀合作经验，希望能与集团达成全方位合作，

共同构建合作共赢的商业格局，加速推动乌兰巴托市清洁能源供暖项目。

徐冰董事长表示，清洁能源供热符合时代发展规律，对全球环境保护有卓越贡献，在燃气空白区域设立城燃公司大有可为，能源集团愿意积极参与乌兰巴托市清洁能源项目。下一步，集团计划派出专业团队进行前期勘察规划可研工作，后续将结合现场调研情况，稳步推动合作向更深层次迈进。

发展集团相关负责同志参加合作洽谈。

发展集团 钱挺

## 市国资委主题党日活动在集团举行



8月1日下午，市纪委监委驻市国资委纪检监察组党支部与市国资委机关党委党支部联合主题党日活动在集团举行，集团党委书记、董事长徐冰，集团党委副书记、总经理刘高军先后会见了市国资委党委委员、市纪委监委驻市国资委纪检监察组组长生旭一行，集团纪委书记李俊超全程参加此次活动。

此次主题党日活动是深化党建与业务融合的一次生动实践，通过实地参观金泽热力煤改气项目、中联运动广场城市更新项目、集团生产调度中心、96556 热线中心和集团博物馆，强化了党员干部对国有企业承担城市发展重点项目、民生保障任务、青能党建和文化建设的进一步认识，得到了与会人员的一致赞扬。前期，市国资委机关党委党支部与集团机关党委就此次活动进行了深入对接沟通。

在座谈交流环节，大家一致认为，此次联合主题党日活动形式新颖、内容丰富，在使党员干部拓宽视野、提升认识的同时，增进了国资监管部门与国有企业的沟通交流。市国资委与会人员对集团党建工作、生产经营工作、清廉国企和青能文化建设方面取得的成果高度认可，并希望下一步在党建共建、廉政文化建设和志愿服务等方面进一步加强交流，不断探索党建工作新思路、新方法，持续推动党建与业务深度融合，为国资国企高质量发展提供坚强的政治保障和组织保障。

市纪委监委驻市国资委纪检监察组、市国资委机关党委有关负责同志，集团组织部、纪委部门主要负责同志以及热电集团、发展集团、天然气公司有关负责同志参加座谈交流。

组织部 王增华

集团与青岛海检集团签署战略合作协议



8月20日，青岛能源集团与青岛海检集团战略合作协议签约仪式顺利举行，签约仪式由集团党委书记、董事长徐冰主持。海检集团党委副书记、总经理毕见清，党委副书记、工会主席张理敬，纪委书记高祀峰，总经理助理张霄和集团党委副书记、总经理刘高军，总会计师邵萍，纪委书记李俊超也一同见证签约，海检集团副总经理刘臻与集团副总经理王林代表双方签署协议。双方围绕深入推进战略合作展开座谈交流。

刘高军总经理指出，双方同为服务型企业，合作基础扎实。能源集团以工匠精神保障供能服务，海检集团在高新技术领域优势明显，未来可整合资源、凝聚合力，共同承接城市能源保障、绿色低碳改造等重点项目，以协同模式拓展业务，实现共同发展。

徐冰董事长对毕见清总经理一行的到访表示欢迎，并详细介绍了能源集团近年来在综合供能、城市能源保障领域的发展成果。他强调，双方同属青岛市直企业，业务合作空间广阔，能源集团在综合供能领域，已落地多个绿色低碳成效显著的项目；海检集团则在科技创新方面拥有强劲优势，可为能源项目提质增效提供关键支撑。期待双方依托各自平台优势，携手开拓市场、开展多领域交流合作，为青岛绿色低碳可持续发展贡献力量。

毕见清总经理表示，通过此次座谈交流，海检集团将在党建、工会工作、企业文化、城市服务保障等方面，积极借鉴能源集团的丰富经验。面对当前市场压力增大的挑战，希望双方进一步深化交流合作，实现互利共赢。

签约仪式前，毕见清总经理一行现场参观了能源集团调度中心、96556 热线服务中心、能源博物馆。

海检集团相关业务负责同志，集团办公室、组织部、战略投资部、企业管理部、安全生产部主要负责同志出席签约仪式。

战略投资部 台金旭



8月21日下午，集团党委副书记、总经理刘高军做客“民生在线”栏目，围绕“深耕绿色低碳发展，服务城市民生保障”主题与网友在线交流，真诚倾听市民意见建议，积极回应社会关切。

直播期间，刘高军总经理首先介绍了集团在保障城市能源安全稳定运行、持续优化服务质量、推动绿色低碳发展等方面所开展的重点工作及取得的成效。随后主持人及民生观察员提出了用户关注的三个热点问题，一是集团近年来在民生建设方面的创新举措，二是集团在非供热季期间开展的“冬病夏治”行动的主要工作内容，三是集团在综合能源布局方面的举措，刘高军总经理对以上问题进行了详细解答，并针对近期老旧管网

改造对市民生活造成的不便进行了解释，以获得广大市民的谅解与支持。

本次“民生在线”节目，网友共提出问题31项，均已现场答复。刘高军总经理强调，“民生在线”栏目是集团倾听民声、了解民意、汇聚民智的重要渠道。通过与市民朋友“零距离”沟通，能够更直接、更准确地把握当前服务中存在的短板和用户关心的焦点问题。集团将以此次上线为契机，持续聚焦市民在民生保障方面的“急难愁盼”问题，不断优化服务流程，创新服务模式，提升服务效率，努力为广大市民提供更加安全、清洁、高效、便捷的能源服务。

服务管理部 高洁

集团党委副书记、总经理刘高军做客「民生在线」栏目

## 省总工会领导谭博一行到集团调研工会工作



7月30日，山东省总工会党组成员、经审委主任谭博，山东省建设建材工会主席马长征，青岛市住房城乡建设局工会主席、一级调研员曾林到集团调研工作，集团工会主席张霖参加调研活动。

谭博主任一行先后参观了工匠风采展、职工之家、能源博物馆，详细了解集团工匠培育情况、职工之家建设情况以及创新创效成果推广使用等工作，高度评价人才培养工作取得的成就，强调工会是党联系职工的重要纽带，要继续发挥其作用，不断提升职工的幸福感和获得感，作为国有企业，要始终把职工利益维护放在重要位置，让职工切实感受到“娘家人”的温暖。

参观结束后，双方召开工会工作交流座谈会。张霖主席对上级工会长期以来对集团工作的大力支持表示感谢，围绕职工思想政治引领、产业工

人队伍建设改革、职工权益保障、文体活动开展等方面，详细介绍了集团工会工作的开展情况和取得的成绩。

谭博主任对集团工会取得的成绩表示肯定，高度评价《匠心——青岛能源工匠工作法》的编纂工作，表示此项工作在全省起到了示范引领作用，要求省建设建材工会在全省范围内做重点推广。他指出，要切实发挥工会“围绕中心 服务大局”的职能作用，落实好上级工会的重点工作部署，从思想引领、主责主业、服务职工等方面开展工作，让工会真正成为职工心中的“娘家人”、企业发展的“同行者”，为基层工会高质量发展书写新篇章。

集团工会负责同志参加调研。

工会 朱文涛

## 市委统战部到集团进行统战工作专题调研

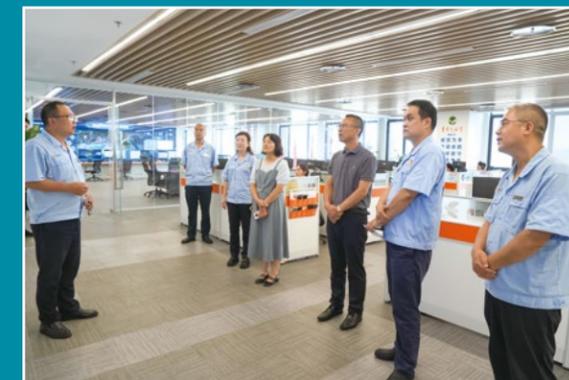
8月6日下午，市委统战部统战五处到集团调研统战工作开展情况，集团副总经理王林参加调研活动。

调研组深入集团一线，实地考察党外知识分子在集团生产经营与创新发展中发挥的积极作用。在热电集团金泽热力公司和产业运营公司中联运动广场，调研组详细了解了基层单位在团结引导党外知识分子服务民生保障、推动业务发展方面的具体举措与实际成效。随后，调研组参观了发展集团科技创新工作室，听取了集团在技术攻关、成果转化中凝聚党外知识分子智慧力量的经验介绍，对其服务企业创新发展所取得的成果充分肯定。最后，调研组来到集团调度中心和96556热线中心，重点考察了热线平台中党外技术骨干在提升服务效能、优化用户体验、解决群众诉求方面的创新实践与岗位贡献。

本次调研重点聚焦集团党外知识分子群体作用发挥及党外知识分子平台载体建设情况，调研组对集团在统战工作方面打下的坚实基础和形成的特色做法表示认可，特别是对集团有效激发党外知识分子创新潜能、引导其在关键岗位建功立业的实践给予了肯定。王林副总经理表示，集团将持续深化统战工作，积极为党外知识分子搭建施展才华的平台，凝聚发展共识与合力，不断激发人才创新活力，为集团的高质量发展和青岛市的经济社会建设贡献智慧和力量。

集团组织部、服务管理部主要负责同志，热电集团、发展集团、产业运营公司等相关人员参与调研。

组织部 兰天翔





## 强基聚力优服务 创效惠民共发展

——青岛能源集团开展2025年“企业开放日”活动



为深入贯彻落实集团“强基创效 改革发展”工作主题，进一步加强社企联动，不断优化民生服务水平，青岛能源集团开展2025年“强基聚力 创效惠民”企业开放日活动，期间设中心会场1个，分会场21个。此次开放日活动，集团首次使用“线上报名+线下邀请”模式，提前两周通过集团微信公众号发布报名链接，市民可根据自身情况灵活选择参与地点。

8月5日，青岛能源集团“企业开放日”中心会场活动在热电集团第一热力公司滨海能源岛、燃气公司镇平路调压站开展。集团副总经理王林、青岛市燃气发展中心、供热发展中心，能源集团服务管理部、燃气公司、热电集团相关负责同志，供热辖区内社区代表、社会监督员以及媒体记者等50余人应邀参加本次活动。

首先，王林副总经理作现场致辞，对前来参加此次活动的领导、各界人士表示了热烈欢迎，他表示，希望通过此次活动的开展，增进市民对城市供气供热事业的了解，展示集团在安全生产、智慧运营、优质服务及绿色发展方面的成果，更进一步拉近企业与用户的距离。

为更好地倾听民声、汇聚民意，在交流座谈环节，热电集团第一热力公司对公司基本供热情况做了简要介绍，向用户们介绍了“煤改气”后能源基础设施升级、技术创新应用、服务质量提升等方面的进展，并对大家普遍关注及家中常见的供暖问题进行了详细解答；在服务“面对面”环节，共设置暖气燃气装置实物、延伸服务项目、“串改并”案例、供热政策等六大板块咨询台，工作人员通过细致讲解设备材料、供热供气知识及政策法规，让用户近距离接触供热供气服务的各个方面，深入了解供热供气的服务内容、流程以及背后的技术支撑，同时倾听用户的需求与建议，不断提升服务质量。

服务咨询环节结束后，来宾们共同来到滨海能源岛的主控室和镇平路调压站，青岛市劳动模范姜磊先详细介绍了集团智慧供热管控一体化平台的调度系统以及生产车间内7台116MW燃气锅炉的供热工艺流程，从天然气的输入、燃烧产生热量，到热水在管网中的循环输送，再到用户家中的散热终端，每一个环节都紧密相连，环环相扣。调压站工作人员向来宾们介绍了胶州湾海底管线的铺设规模、输送能力及多重保障体系，智能化站控室内，巨大的路由图清晰呈现出管线走向，工作人员细致讲解过滤、调压、计量等核心工艺流程，以及压力监测、泄漏报警等监控系统如何织就安全防护网。最后，来宾们一同来到位于沈阳路的“一号工程”施工现场，实地了解了智慧工地摄像头应用、雾炮车洒水抑尘等安全文明管理措施，以及改造项目新技术应用情况，展示了集团在施工环节中科技的不断进步与发展。

活动结束后，市民代表们纷纷表示，这次参观收获满满，不仅增进了对能源行业绿色发展的了解，更感受到了企业积极向上的发展态势和以用户为中心的服务理念。“以后会更加珍惜每一度电、每一方气，用实际行动支持绿色低碳发展。”市民代表张先生的话道出了大家的心声。

此次企业开放日活动是集团深化社企对接的重要举措，也是践行“强基创效 改革发展”工作主题的具体行动。集团内各企业共计389名外界人士参加，收集问题51件，发放宣传材料672份。集团将以此次活动为契机，认真听取用户的意见和建议，不断提升生产运行水平、安全保障能力和服务管理质量，努力为广大用户提供更加安全、稳定、高效、优质的能源服务。同时，集团也将继续加强与社会各界的沟通交流，积极履行社会责任，为推动青岛能源事业的发展和经济社会的进步贡献更大的力量。

服务管理部 高洁



## 强基创效 改革发展 持续开创“三位一体”可持续发展新局面

——集团召开“强基创效 改革发展·能源大武台”2025年半年工作会议

7月21日，集团召开“强基创效 改革发展·能源大武台”2025年半年工作会议，会议全面总结了上半年度各项重点工作进展情况，分析了面临的形势和存在的问题，安排部署下一步重点工作任务。在总结成绩的基础上，进一步认清发展形势，明确工作方向，统一思想，凝聚合力，坚决打好各项重点任务攻坚战，持续开创“三位一体”可持续发展新局面。

集团党委书记、董事长徐冰出席会议并讲话，党委副书记、总经理刘高军主持会议并作2025年上半年工作报告，外部董事召集人李启星，总会计师邵萍，专职外部董事李永昌、刘方克，工会主席张霖，纪委书记李俊超，副总经理、安全总监刘艺，副总经理丁瑞平、王林，总经理助理李修志、杨光，董事会秘书陈斌出席会议。



会上，企业管理部、财务管理部、安全生产部、工程管理部依次汇报了上半年集团“强基创效 改革发展”情况、经济活动分析情况、安全生产情况和“一号工程”等重大项目进展情况，燃气公司、天然气公司、热电集团、胶州公司、发展集团、产业运营公司、物业公司围绕各自重点工作任务，依次进行了现场汇报。总部其他部室，集团派驻各单位的外部董事召集人、监事会主席，以及其他直属单位进行书面汇报。结合汇报情况，集团领导、中层管理人员以现场打分、当场公布的方式对各部门、各直属单位上半年工作情况工作进行评议，并对集团中层副职以上干部进行民主评议。随后，集团分管领导对各自分管工作进行总结并提出下一步工作要求。

刘高军总经理在工作报告中指出，2025年以来，集团深入落实市委、市政府工作要求，立足城市保障底线，把握产业发展主线，守牢安全运营红线，准确研判集团面临的形势任务，全力提升经营质效和发展成效，较好完成了上半年各项工作任务。集团坚持党建引领赋能发展，主要指标完成情况实现稳中向好，好中向优，主业发展坚强有为，交流合作不断深化，企业管理科学高效，本质安全强韧稳健，民生服务贴心暖心。面对下半年工作，要勇担建设现代化能源体系的时代重任，夯实城市保障底座，倍增产业发展动能，



筑牢本质安全根基，优化用户服务体系，深化经营管理改革，凝聚党建引领合力，增强信心、接续奋进，确保“16513”年度工作目标全面、高质量完成。

各单位、部室汇报结束后，徐冰董事长对各部室、单位的工作情况进行逐一点评。他强调，半年工作会议要找出问题、开出实效，要将“问题导向”贯穿始终，对照年度指标、重点工作，寻找差距、分析原因；要将安全问题放在首位，统筹推进安全、生产、服务工作，进一步细化各项指标及工作措施，形成一系列可复制、可推广的经验做法；要持续增加经营收入，大力开拓外部市场，啃下严控资产负债率这一块“硬骨头”，确保减亏增利目标达成；要坚定不移实现气源多元化，通过青岛国际能源交易中心，紧抓窗口期，在能源交易上破题，实现股东方的价值和诉求；要进一步激活人才队伍，打通“三维”人才成长通道，把企业发展所需的人才选出来、用起来；要做深做实招采工作，保证采购“质价齐优”，探索燃料采购创新举措；要选树一批能力突出、群众公认的先模典型，通过先模人物提振团队信心；要提高培训的精准性和实用性，真正通过培训打动人心、凝聚人心、提升素质；要广泛参与行业协会，学习外部先进经验，宣传自身优秀做法，提升企业形象。

会议讲话中，徐冰董事长对集团 2025 年上半年工作给予充分肯定，对下半年工作提出总体要求。他强调，下半年各单位、各部门要认真贯彻落实集团各项工作要求，精准施策，靶向发力，“持之以恒”抓落实。

**一是要持之以恒抓核心指标。**坚持问题导向，刀刀向内，主动把问题找到、找准、弄清，想办法，定举措，抓好问题整改。各部门要对照全年指标打开来分析，明确工作任务、工作措施、时间节点，不找借口、不讲条件，保质保量完成既定目标。

**二是要持之以恒抓队伍建设。**树牢“严管就是厚爱”的思想，强化纪律意识、规矩意识，不当“老好人”，不做“糊涂事”。纪委监委部门要扛牢监督责任，增强业务本领，将监督执纪问责融入集团业务各环节、各方面、全过程，坚决防止不敢查、不会查、不想查等问题。

**三是要持之以恒抓改革创新。**各部门、各业务条线要坚持规划引领，强化顶层设计，结合自身工作实际，主动编制财务、工程、服务、安全、人力资源、企业文化等“十五五”规划，以规划为导向，持续增强管理质效。

**四是要持之以恒抓安全生产。**坚持问题导向，树牢底线思维，认真开展“四个专项行动”，落实好各项季节性、行业性安全管理措施，应对好防汛消防、有限空间作业等各方面安全风险，充分开展实战化应急演练，切实增强安全生产韧性和可靠性，筑牢“本质安全”根基。

**五是要持之以恒抓重点项目和招商引资。**要保质保量完成“一号工程”建设任务，加速张应分输站工程建设步伐，加快推进小涧西、海湾索尔维等一批综合供能项目实施；要加大与大唐青岛天然气热电联产等一批优质项目开发合作，主动寻求“有实力、有能力、有业绩”的合作伙伴，实施闲置资产盘活，真正把好的资源导入进来。

**六是要持之以恒高质量完成政治任务。**持续推进深入贯彻落实中央八项规定精神走深走实，持续做好巡察整改“后半篇文章”，顶格做好中央巡视组联动巡视青岛的各项配合工作。全体干部职工要牢固树立过“紧日子”思想，深刻警醒、深入反思，从办公费用压减、生产环节节能、场站资源盘活、办公房屋集约利用、办公车辆统一管理等方面集中发力、长期用力，形成勤俭节约过紧日子的长效机制、工作作风。要永葆“敬业精神”，向先进劳模学习，做到始终对党忠诚、常怀感恩之心、时刻甘于奉献，全力以赴干好本职工作。

集团直属各单位领导班子成员，总部各部门主要负责人，集团派驻各单位外部董事、外派监事会主席、派驻合资企业中层管理人员在主会场参加了会议，集团副科级以上管理人员在各直属单位视频分会场参加了会议。

办公室 闫泓焯



## 凝心聚力抓落实 砥砺奋进谋发展

——机关党委召开 2025 年半年工作会议精神宣贯会

7月25日，机关党委召开集团 2025 年半年工作会议精神宣贯会，深入学习集团党委书记、董事长徐冰的讲话要求和党委副书记、总经理刘高军的报告内容。机关党委书记林萍在会上传达了集团半年工作会议精神，并对机关党委下一步工作作出部署。

会议指出，2025 年半年工作会议总结了上半年重点工作进展，分析了当前形势与问题，并安排部署了下一步工作任务，确保完成年度各项目标。

会议要求，下半年机关各部室要聚焦“强基创效、改革发展”工作主题，发挥党建引领作用，坚持问题导向、目标导向、结果导向，围绕重点指标、重点任务、重点措施“持之以恒”抓落实，切实将思想和行动统一到集团重点工作决策部署上来。

**一是以政治责任为引领，强化学习教育与巡察整改。**要深化学习教育，切实提升实效。组织党员干部深入学习习近平总书记就贯彻落实中央八项规定精神和加强党的作风建设发表的一系列重要论述，深入剖析反面典型案例，将学习教育成果转化为推动工作的强大动力。要压实整改责任，做好巡察整改“后半篇文章”。按照时间节点完成巡察整改任务，逐项对标对表、狠抓整改落实，建立“清单式管理、销号制落实”工作模式，确保各项整改措施落地见效。

**二是以党建活动为载体，提升党组织凝聚力。**

要规范组织生活，强化支部建设。认真落实“三会一课”制度，扎实开展主题党日活动，深化党建共建机制，聚焦群众“急难愁盼”问题合力攻坚，以共建实效彰显党组织服务效能。要聚焦主责主业，深化党建融合。机关各部室要全面践行“16513”工作思路，聚焦人才强企、管理增效、安全保障、创新发展等重点工作，组织党员干部发挥带头作用，积极参与破解难题，确保各项工作有序推进、落实见效。

**三是以作风建设为保障，营造良好政治生态。**

要加强廉政教育，筑牢思想防线。切实做到以案为鉴、以案促改，用“身边事”教育“身边人”，以学习教育为契机常态化开展党内法规学习，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。要强化管理增效，树立节约风尚。以作风建设常态化、长效化为目标，机关各部室要带头过“紧日子”，将优良作风深度融入能源供应保障、安全运营管理、服务质效提升等核心工作，为集团“强基创效、改革发展”提供坚实保障。

总部党员干部将大力发扬钉钉子精神，以抓铁有痕、踏石留印的实干劲头，全力推动各项工作落地生根、见行见效，为持续开创“三位一体”可持续发展新局面贡献力量。

机关党委 卢佳



## 同心实干燃斗志 破局奋进勇争先

——燃气公司学习贯彻集团 2025 年半年工作会议精神

7月28日上午，燃气公司召开2025年半年工作会议，深入学习贯彻集团党委书记、董事长徐冰的讲话要求和党委副书记、总经理刘高军的报告内容，号召全体干部职工以集团“三位一体”可持续发展总体布局为指引，坚持问题导向，树立攻坚克难的勇气与必胜信心，推动企业在改革创新中实现高质量发展。

会议指出，上半年，面对外部经济环境、能源市场竞争、安全生产压力等挑战，燃气公司统筹生产经营与改革创新，实现核心指标稳健增长、产业发展进阶提质、安全服务全面提升，得益于集团“16513”工作思路指引和全体职工的不懈努力。

会议强调，燃气公司要不折不扣落实好集团半年工作会议各项部署，将“努力做好分内工作，将分内工作做到最好”的思想内化于心、外化于行，通过开展“党建融合领航、安全筑基固本、民生保供守护、降本增效攻坚、数智赋能提速、改革强企突破”六项行动，高质量完成年度任务。

会议要求，**一是深化党建领航，筑牢发展根基。**全面落实“六个持之以恒”，着力打造政治过硬、能力突出的领导班子；深入开展主题教育，创新实施党建融合项目，以党建实效破解发展难题；依托“劳模创新工作室”，搭建人才培养与技术创新平台。**二是夯实暖心为民，彰显责任担当。**

**当。**树牢安全底线思维，以科技赋能与管理创新夯实安全生产根基；运用智能传感、无人机巡检等科技手段精准破解空房安检等痛点；深化“三优”服务，创新模式精准满足需求；全力攻坚老旧管网改造等民生重点项目，以实际行动践行社会责任。**三是拓展转型图强，激活发展动能。**抢抓政策机遇，主动争取政府补贴、专项债券等支持；深耕主业、挖潜市场，稳步推进“瓶改管”，守稳现有经营区域；布局综合能源，持续探索掺氢技术等新兴能源业务，培育新的利润增长点；延伸综合服务链条，构建“主业+多元”的协同发展格局。**四是实施创新增效，提升发展水平。**推动供热节能改造与热源替代，降低能耗成本；整合优化信息系统，提升智能巡检、远程监控等技术应用水平；强化精细化管理，加大配套费回收力度，盘活闲置场站等存量资产。

回望上半年，燃气公司承压奋进攻克难关；展望下半年，更需破局争先续写新篇。从管网改造到能源开拓，从智能安检到用户服务，燃气公司将化挑战为机遇，以实干求实效，激活发展动能、筑牢民生防线，在高质量发展赛道全力冲刺，交出“十四五”收官亮眼答卷，续写“十五五”燃气事业新篇。

燃气公司 高翔

## 加速奋进 加力攻坚 谱写强基创效改革发展的新篇章

——热电集团召开2025年半年工作会暨上半年经济活动分析会，学习贯彻能源集团2025年半年工作会会议精神



7月23日，热电集团召开2025年半年工作会议，第一时间贯彻能源集团半年工作会议精神，深入学习能源集团党委书记、董事长徐冰的讲话要求和党委副书记、总经理刘高军的报告内容，动员全体干部职工切实把思想行动统一到能源集团半年工作会议精神上来，坚持问题导向、目标导向、结果导向，崇尚求真务实、实干实绩，为能源事业“三位一体”可持续发展贡献热电力。

会议指出，上半年，热电集团立足“三位一体”可持续发展总体布局，坚持精细化管理、精益经营一体推进，聚焦强基创效核心任务、保供保供主责主业、党建领航赋能发展，塑造了生产经营的良好态势，激发了干事创业的磅礴力量，充分彰显出全体热电人不等不靠、不推不拖的强烈责任意识，敢想敢干、敢闯敢试的宝贵奋斗精神。

会议要求，下半年，热电集团要深入贯彻能源集团党委决策部署，将问题导向贯穿始终，对照年度指标、重点工作，寻找差距、分析原因，践行六个“持之以恒”狠抓落实，紧紧围绕新供热季平稳开局中心任务，牢牢扭住减亏增利重点工作，实现社会效益与经济效益互促共进。

**一是坚持“稳”的导向，聚焦全领域发力，攻克经营业绩“硬堡垒”。**坚持“政策输血+经营造血”双轮驱动。紧抓资产负债率生命线，深挖存量潜力，拓展增量空间，全力以赴开源增收。抢抓政策窗口期，“静”下来研读，“动”起来跟进，据理力争“能涵尽涵”“应落尽落”“能改快改”，

确保政策红利颗粒归仓。科学编制“十五五”规划，筑牢资金“安全链”，拧紧成本“管控阀”，用好管理“硬抓手”，算细投资“经济账”，持续增强管理质效。**二是传送“暖”的温度，实施全要素保障，决胜供热开局“攻坚战”。**齐力攻坚“一号工程”，全力推进按期达效，为供热平稳运行奠定硬件基础。深化“四个专项行动”，狠抓安全管理，深化隐患排查，科学调度保障，精益求精运行，以政务热线为“晴雨表”，厚植情怀提高暖心服务。**三是突出“严”的基调，深化全维度融合，筑牢党建引领“主阵地”。**坚持严管厚爱，将监督执纪问责融入集团业务各环节。锻造狠抓落实韧劲，树立“实干实绩”导向。持续完善全员“差异化”绩效考核，打通三维人才发展通道。高质量完成深入贯彻中央八项规定精神学习教育、巡察整改、配合中央巡视组联动巡视青岛等各项政治任务。办好全国供热行业职业技能竞赛山东赛区赛事。

热电集团 刘镡

## 中流击楫 砺剑拓疆 加快实现多元产业高质量发展新突破

——发展集团学习贯彻能源集团 2025 年半年工作会议精神



7月23日上午，发展集团召开2025年半年工作会议，第一时间贯彻能源集团“强基创效 改革发展·能源大舞台”2025年半年工作会议精神，深入学习能源集团党委书记、董事长徐冰的讲话要求和党委副书记、总经理刘高军的报告内容，动员全体干部职工切实把思想行动统一到能源集团半年工作会议精神上来，深刻领会核心要义，准确把握目标方向，担当实干、锐意进取，奋力完成全年各项任务目标。

会议要求，下半年，要深入贯彻落实能源集团党委各项决策部署，围绕“三位一体”可持续发展总体布局，紧扣“强基创效、改革发展”工作主题，聚焦主责主业，大力开拓外部市场，持续增加经营收入，加快实现多元产业高质量发展新突破。

会议强调，**一是聚焦主业发展，加快实现产业升级新突破。**要大力开拓内外市场，全力承揽集团“一号工程”项目和地方政府专债项目，力争在重大市政能源项目承揽上取得实质性突破。要持续扩大自主施工产值，保障利润最大限度留在集团内部的同时，加快打造高水平自主施工团队。要深入推动科技成果转化，加大二网水力平衡等重点科技成果的推广应用力度，切实转化为驱动降本增效的核心力量。要强化综合供能业务培

育，深度整合多元产业优势力量，打造专业精干、协同高效的市场化、专业化团队，切实将全产业链优势转化为市场份额和新增效益。**二是聚焦精益管理，持续提升降本增效新效能。**要全力以赴抓“降本”，强化全面预算管控，优化资源配置效率，大力倡导勤俭节约，让厉行节约、克勤克俭成为全员自觉行动和企业文化基因。要多措并举促“增效”，深化体制机制改革，强化数字科技应用，优化人才发展环境，加快在“效率、效能、效果”上实现新突破。**三是聚焦作风建设，深度激发团结奋斗新动能。**要持续加强作风建设，担当奉献、主动作为，广泛凝聚起攻坚克难、团结奋斗的磅礴力量。要进一步深化用人机制改革，真正把那些想干事、能干事的优秀人才识别出来、培养起来，让实干担当、奋发有为在公司蔚然成风。

激流勇进，奋楫者胜。下半年，发展集团将在能源集团党委的坚强领导下，始终秉持攻坚克难的信心和决心，铆足干劲、全力冲刺，坚决完成全年各项任务目标，为集团“三位一体”可持续发展总体布局贡献“发展力量”。

发展集团 王嘉彬



## 强基创效聚合力 稳中求进拓新局

——物业公司学习贯彻能源集团 2025 年半年工作会议精神

7月23日，物业公司召开2025年半年工作会议。会议第一时间传达集团2025年半年工作会议精神，深入学习集团党委书记、董事长徐冰的讲话要求和党委副书记、总经理刘高军的报告内容，动员全体干部职工切实把思想行动统一到集团半年工作会议精神上来，以创新驱动发展，确保全面完成年度目标任务。

会议指出，物业公司要紧密围绕集团“16513”工作思路，锚定“强基创效 改革发展”工作主题，以六个“持之以恒”为导向，聚焦主业深耕细作，继续坚持“固根本 控成本 抓增效 促发展”核心思想，着力推动物业服务和管理双重发展。

**一是要安全生产紧抓不放。**物业公司为后勤保障单位，安全工作与职工利益和自身稳定发展息息相关。安全保卫工作要严格履职尽责、强化担当，筑牢防线；职工餐厅食品安全是红线，需严格把控食材各环节，让职工吃得安心放心；物业设施设备要定期全面检查、维护保养，及时消除隐患。

**二是要服务品质精益求精。**以职工需求为导向，提高服务质量与精细化程度。职工餐厅丰富菜品花样，提升职工满意度；便利店关注商品丰富度与职工反馈，动态调整商品；大宗采购严控产品质量与价格，满足职工个性化需求，以优质服务支持集团运营发展。

**三是要资源管理集约高效。**要提升服务水平，严格集团办公用房集约化管理，树立“过紧日子”思想，加强房产资源集中检查，统筹办公用房调配与使用规划；建立科学车辆管理体系与规范化招采流程，加强过程管控，提高车辆管理规范化水平。通过集约化管理实现集团资产优化配置与高效利用。

**四是要强基创效行稳致远。**要坚持问题导向构建长效机制，做好巡察整改“后半篇文章”；健全完善规章制度与操作规程，以制度试行阶段为关键窗口复盘调适，促使制度成熟施行，让工作有章可循、有据可依；智慧物管平台建设要依托信息技术与智能化手段，破除部门数据壁垒，实现数据化、精细化管理助力企业智慧转型。

**五是要岗位练兵永不止步。**要树立终身学习理念，各岗位职工要结合自身岗位需要，有针对性地学习新知识、新技能，提升自己的业务水平和综合素质，考取各类资格证书、岗位技能证书，为个人的职业发展增添筹码。

物业公司将继续紧跟集团党委的决策部署，锚定既定战略目标，奋发有为，创新开拓，在青能职工“奋斗美好生活”的道路上保驾护航，为集团构建“三位一体”可持续发展布局贡献力量！

物业公司 陈亚亚



## 踔厉奋发 笃行不怠

### 奋力谱写青能特色教培发展新篇章

——教育培训中心学习贯彻能源集团 2025 年半年工作会议精神

7月28日，教育培训中心组织传达学习集团“强基创效 改革发展·能源大舞台”2025年半年工作会议精神，并对下半年的工作进行安排部署。会议深入学习集团党委书记、董事长徐冰讲话要求和党委副书记、总经理刘高军所做的工作部署，要求全体职工切实把思想和行动高度统一到集团党委的决策部署上来，牢固树立问题导向、目标导向、结果导向，锚定全年任务目标，加压奋进。

会议要求，要紧密围绕“三位一体”可持续发展总体布局，牢牢把握“强基创效、改革发展”工作主题，要通过高质量的教育培训将集团战略转化为全员共识与行动自觉，为集团发展提供坚实的人才支撑和智力保障。

会议强调，要聚焦问题本质，驱动工作精细化转变；锚定核心目标，构建系统性工作闭环；强化结果标尺，实现工作持续化提升。一是构建多元融合、多维推动的青能特色教育体系。课程体系要突出特色，紧扣企业需求和行业发展趋势，课程设置要科学合理，注重实用性和针对性，满足不同层次、不同需求的学习要求；内训队伍建强用活，加强选拔培养，运用多样化的教学方法和培训手段提高内训趣味性和实效性；服务集团

文化体系落地，通过内容与形式升级，更好地发挥博物馆宣传阵地和传承功能。二是建设联动高效、层层贯通的工作机制。深化机制优化提效能，构建权责清晰、流程极简、决策高效、协同无界的现代化教培治理体系，为加快构建精准科学育人工作体系落地提供坚实支撑。联动协同提升聚合合力，培养价值共识、能力互补、责任共担、成果共享的团队文化，激发组织内生活力与创新潜能。三是打造互促共进、全域覆盖的党建融合格局。高质量完成深入贯彻中央八项规定精神学习教育，发挥党建“红色引擎”核心作用，通过目标同向、部署同步、资源同享，实现“党建强引领、业务提质效、队伍增活力”的良性循环。深化落实中央八项规定精神，巩固主题教育成果，坚持去繁就简，提高工作质效；坚持求真务实，力戒形式主义；坚持勤俭办学，杜绝隐性浪费。

下半年，教育培训中心将在集团党委的坚强领导下，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，打造多元融合、多维推动的青能特色教育培训体系，为集团“强基创效 改革发展”贡献教培力量。

教育培训中心 孙铭

7月24日，莱西公司召开2025年半年工作会议，深入贯彻集团“强基创效 改革发展·能源大舞台”2025年半年工作会议精神，深入学习集团党委书记、董事长徐冰的讲话要求和党委副书记、总经理刘高军的报告内容，全面凝聚公司上下的思想共识与行动合力，为奋力完成全年各项任务目标注入强劲动力。

会议指出，上半年，莱西公司在集团党委的坚强领导下，锚定“强基创效 改革发展”工作主题，贯彻集团“16513”工作思路，持续融合“六个理念”，持续狠抓“九项措施”，各项任务稳步推进，生产经营指标持续向好，公司实现扭亏为盈，多项指标超额完成，整体工作稳中有进、持续向好，为健全能源转型高质量发展“莱西模式”筑牢根基。

会议强调，一是紧盯核心指标，确保目标达成。严控资产负债率，落实工业销量日分析机制，动态掌握数据波动原因；密切关注煤炭价格走势，结合用煤需求科学统筹，实施分批适时采购，保证成本可控。二是坚持问题导向，激发人员活力。树立“过紧日子”思想，将“人人都是经营者”的“阿米巴”经营管理理念贯穿始终，上下联动跑政策、争补贴；落实“三个不一样”机制，充分激发队伍内生

动力与干事热情，让职工活力成为企业发展的“源头活水”。三是抓实基础管理，强化制度建设。以“严真细实快暖”工作作风为引领，领导干部率先垂范，以上率下，求真务实，层层压实管理责任，健全完善制度体系，以优良的作风推动全面提升基础管理水平。四是筑牢安全防线，保障生产稳定。严格落实夏季“四防”措施，常态化开展“桌面推演+实战演练”，确保应急预案扎实有效，坚决守住安全底线。五是做优供热服务，践行人民至上。坚持以人民为中心的发展思想，不断优化具有“莱西特色”的服务管家网格化模式，通过技能培训、经验交流等方式提升服务能力，为2025-2026供热季安全平稳运行奠定坚实基础。

骄阳砺剑正当时，战鼓催征启新程。下半年，莱西公司将在集团党委的坚强领导下，坚持问题导向、目标导向、结果导向，以“目标不变、任务不减、标准不降”的决心，压实“强基创效16条措施”，深化“让优秀成为一种习惯”行为标准理念，全速推进年度20项重点工作落地见效，为集团开创“三位一体”可持续发展新局面贡献莱西力量！

莱西公司 赵亮 刘淼

蓄势赋能 强基创效

奋楫笃行 改革发展

——莱西公司学习贯彻集团 2025 年半年工作会议精神



## 强基蓄力谋突破 精耕实干再攻坚

——供应链公司学习贯彻能源集团2025年半年工作会议精神

7月28日供应链公司召开2025年半年工作会议，会议认真学习贯彻能源集团2025年半年工作会议精神，深入学习集团党委书记、董事长徐冰的讲话要求和党委副书记、总经理刘高军的报告内容。

会议紧扣“强基创效 改革发展”工作主题，全面贯彻“六个持之以恒”工作要求，将集团“16513”工作思路与公司实际融合，坚持“问题导向”围绕资源池建设、外部市场开拓、国际贸易拓展三大核心主业，全面总结上半年工作成效，分析存在问题，研判发展形势，系统谋划下半年工作方向，为高质量完成全年目标奠定坚实基础。

会议要求，**一要夯实能源保障底座，践行城市保障使命。**继续深化与“三桶油”合作以拓展资源渠道，同时利用董家口LNG码头资源提升议价能力和区位与资源优势，完善能源储备体系，筑牢应急保障安全防线。**二要激活资源价值潜能，深化市场化交易改革。**落实集团“在能源交易上破题”部署，做好下一年度青岛市储气能力建设项目投标，深化与青岛国际能源交易中心合作，开拓周边城市天然气代储业务，以“拓市场、增效益”双轮驱动，提升资源利用效率与经济效益。**三要完善LNG贸易布局，扩充国际资源池。**推进客户尽职调查与主销售协议签订，跟踪国际市场与汇率变动。寻找优质现货资源，推进

拼船、代采、小船采购等及接收站使用协议签订以落地现货。跟踪燃机电厂用气需求与LNG槽车贸易客户，匹配资源，构建近端确定、远端灵活的资源供应结构，力争LNG贸易取得突破。**四要主动站在集团角度经营发展，聚力减亏增利创效。**持续增加银行授信，在保障供热季“煤改气”资金安全的同时，降低贷款利率和融资成本，优化税收筹划，降低税负，为集团减亏增利贡献力量。**五要锲而不舍狠抓队伍建设，以严实作风筑牢公司发展根基。**树立“严管就是厚爱”思想抓好队伍建设，提升员工业务能力。高质量完成深入贯彻中央八项规定精神学习教育、巡察整改等政治任务。树立过“紧日子”思想，将节约意识贯穿公司经营管理各环节，构建勤俭节约长效机制，使勤俭务实成工作底色，为公司稳健发展提供作风保障。

下半年，供应链公司将永葆“激情创业、奉献敬业、勤勉精业”精神，把对党忠诚的政治品格、感恩奋进的职业情怀、甘于奉献的价值追求融入岗位实践。不找借口、不讲条件，保质保量完成各项既定目标，为集团“三位一体”可持续发展总体布局落地见效和公司高质量发展注入动力，为“十四五”收官“十五五”开局筑牢坚实根基。

供应链公司 吴丹淼

## 破局向新 聚势谋远 奋力谱写“区域一体化”高质量发展新篇章

——胶州公司学习贯彻集团半年工作会议精神



7月25日，胶州公司召开2025年半年工作会议，深入贯彻集团2025年半年工作会议精神，传达学习集团党委书记、董事长徐冰讲话要求及党委副书记、总经理刘高军报告内容，总结梳理上半年成绩、研究部署下半年工作，动员全体职工把准定位、明确目标，以钉钉子精神向完成年度目标任务发起冲刺。

会议指出。上半年，胶州公司紧紧围绕集团“16513”和公司“1423”工作思路，锚定“强基创效 改革发展”主题和“六个注重”要求，坚持城市保障底线、产业发展主线、安全运营红线相统一，抢抓机遇、直面挑战，交出了一份份温暖答卷。

会议强调，下半年，公司全员要深学细悟集团半年工作会议精神，始终站稳以人民为中心的立场，把握“六个持之以恒”，紧盯目标任务精准施策、靶向发力，保持上半年良好势头，在胶州市能源体系建设中打头阵、当先锋。

**一是坚持党建引领，释放团队活力。**要以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机，持续学习习近平总书记关于加强党的作风建设重要论述，固化学习教育成果；要提高政治站位，坚决破除本位主义壁垒，建立各部门各单位协调联动机制，护航生产经营提质增效。**二是严守安全底线，筑牢防护屏障。**要将安全理念根植于心，将主体责任压实到岗，压茬开展“四个专项行动”，提升本质安全水平；要成立安全监督检查小组，针对设备安全、安全管理制

度、职工操作规范实施全覆盖监督检查，对违规操作及忽视安全行为予以严惩，同步完善安全举报奖励机制，营造全员参与安全监督氛围。**三是全力争资引策，稳抓重点项目。**要把资金、政策争取工作摆在更加突出位置，整体把控、定期研究，主动与政府部门沟通对接；要提档推进供热管网改造提升工程，挂图作战、倒排工期，做好资金拨付与工程进度衔接，避免资金闲置，保障小涧西余热利用等项目落地。**四是坚持问题导向，落实核心指标。**要勇于直面显性问题、深挖隐性矛盾，定期梳理问题清单，明确整改责任人、期限和要求，确保每项问题有人盯、有人办、有反馈；要树牢管理思维，从企业发展、班站建设方面入手，将各项指标拆解成可量化、可操作、可检验具体任务，不折不扣抓好落实。

下半年，胶州公司将在集团党委坚强领导下，发挥国有企业顶梁柱、主力军作用，打好安全生产主动战、打赢市场开拓攻坚战、打稳用户服务持久战，坚决完成各项经营发展任务，为保障群众温暖过冬、服务区域经济社会发展作出新的更大贡献。

胶州公司 王紫凡



## 精细管理筑基石 外向发展拓版图

——咨询公司学习贯彻集团 2025 年半年工作会议精神



## 半程回望强根基 乘势奋进再出发

——天然气公司传达落实集团 2025 年半年工作会议精神

7月22日，天然气公司召开集团“强基创效 改革发展·能源大武台”2025年半年工作会议精神宣贯会。深入学习集团党委书记、董事长徐冰的讲话要求和党委副书记、总经理刘高军的报告内容，动员全体干部职工凝心聚力，锚定集团“强基创效 改革发展”工作主题和“16513”工作思路，将“问题导向”贯穿始终，深入分析存在问题，准确研判发展形势，明确下半年工作方向，全面贯彻“六个持之以恒”工作要求，确保公司年度工作目标全面、高质量完成。

会议强调，**一是筑牢安全防线，构建长效治理机制。**始终将安全问题放在首位，持久为功、久久为战。着力构建健全稳定的长效机制，以制度内生动力形成持续牵引，推动换表率和安检率双90%、第三方发现室内室外漏气双降低等安全指标有效落地，燃气管网大排查、隐患排查治理等重点工作常态长效，实现安全生产从源头、管网到末端全链条平稳有序。**二是聚焦主责主业，**

**培育多元增长动能。**着力解决发展不均衡、边发展边流失等突出问题，加快推进多能互补、气电融合发展，抓牢政策牵引，持续发力“以旧换新”、适老化改造等增值业务，力争实现突破式增长。**三是优化服务品质，深化管理效能提升。**深刻汲取重庆燃气事件教训，以服务热线为切入点，深挖管理短板与机制漏洞，强化前置管控，提升服务质量，推动热线问题源头解决，实现服务与管理深度融合、双向提升。**四是强化作风建设，夯实从严治党根基。**持续推进贯彻落实中央八项规定精神走深走实，树牢“严管就是厚爱”思想，强化纪律意识、规矩意识，驰而不息纠治“四风”；持续做好巡察整改“后半篇文章”，顶格做好巡视配合工作。

天然气公司领导班子成员，各处室、各单位负责人参加会议。

天然气公司 孙笑颖

7月28日，咨询公司组织召开2025年半年工作会，贯彻集团“强基创效 改革发展 能源大武台”2025年半年工作会议精神，深入学习集团党委书记、董事长徐冰的讲话要求和党委副书记、总经理刘高军的报告内容，引导公司全员统一思想，以高质量完成各项指标任务为核心目标，推动各项工作落地落细、抓出实效。

会议强调，要严格遵循集团半年工作会部署，紧扣“强基创效 改革发展”主题，将下半年工作重心聚焦在“精细管理，外向发展”。

会议着重宣贯了“六个持之以恒”，并结合公司实际，做出下半年工作要求，在持之以恒抓核心指标方面，健全管理制度体系，强化绩效考核的约束作用，提升工作执行力；继续推进标准化管理，提高工作效率；加强计划管理，保障各项工作完成质量；加强招投标法律法规学习，持续提高业务能力水平，依法依规完成招标代理工作。通过降本增效打造低成本竞争力，确保完成全年指标任务。在持之以恒抓队伍建设方面，构建人才培养体系，聚焦高阶技能，举办专题提升班等方式，打磨专业水平，打造“精、专、新”人才队伍。在持之以恒抓改革创新方面，创新外部市场开拓方法，研究外部电力市场开发策略，下半年售电业务有实质性发展，探讨以“联合运

营+专业外包”模式组建售电公司；探索“工程造价+AI”融合路径，推动业务效率与质量双提升。在持之以恒抓安全生产方面，要持续夯实“安全生产”根基，根据公司业务特点，完善造价管理人员进入施工现场的安全管理，完善办公场所安全管理。在持之以恒抓招商引资方面，推行全流程电子化招采，建设电子化开评标室，打造阳光采购“样板间”，吸引更多单位参与投标；依靠集团的资源优势，研究公共机构能源托管服务及末端公用建筑低成本热源替代项目合作模式，为公司带来新的利润增长点。在持之以恒高质量完成政治任务方面，要将为集团把好“投资关”“造价关”作为公司首要任务，高质量完成各项造价编制审核任务；要严格落实中央八项规定精神，严守廉洁自律底线，端正工作作风，保持谦虚谨慎态度；要扎实做好巡察整改“后半篇文章”，配合好中央巡视组联动巡视各项工作。

下半年，咨询公司将在集团党委的领导下，深刻领会“三位一体”全面发展的内在逻辑，充分依托集团的主业、资源及专业优势，推动公司业务创新突破、迭代升级，以实际成效为集团构建“三位一体”可持续发展总体布局注入咨询力量。

咨询公司 李忠俊

# 乘势而上 破浪笃行 以重大项目建设助力集团高质量发展

——能投公司学习贯彻能源集团 2025 年半年工作会议精神



7月23日，能投公司召开2025年半年工作会议，全面贯彻能源集团“强基创效 改革发展·能源大武台”2025年半年工作会议要求，深入学习能源集团党委书记、董事长徐冰的讲话精神和党委副书记、总经理刘高军的报告内容，动员全体干部职工切实把思想行动统一到能源集团半年工作会议精神上来，要全面贯彻“六个持之以恒”工作要求，确保公司年度工作目标全面、高质量完成。

会议要求，下半年，要继续聚焦重大项目建设攻坚、参股企业管理提升、企业高质量发展等重点任务，持续深化党建与生产经营融合发展，以务实举措、实干作风推动公司各项工作稳步向前。

会议强调，**一是全力完成重点项目建设**。加快推进青岛能源张应分输站（近期）工程建设，切实加强协调管理，按期完成项目建设，具备上下游管线联通条件；全力确保李村河项目供热季前正式投运。**二是全力提升经营管理效能**。持续提升公司治理效能，推动发展模式与管理体制“双轮驱动”，以创新为核心，深化“投融建营退一体化”，推动思维从“投资经营”转向“经营驱动投资”，探索新兴能源产业多元化市场化创新路径，

打破瓶颈释放内生动力；坚持精细化管理，完善制度体系，强化安全管理、绩效考核、风险防控等关键环节，健全项目管控、绩效考核、风险责任追究等规范，构建灵活激励机制，激发员工创业的积极性和创造力，提升管理效能与运营质量，助力公司稳健发展。**三是全力强化人才队伍建设**。优化机制

环境，营造识才用才良好氛围。完善全员绩效考核机制，推动“人岗相适、优绩优酬”；加强梯队培养，锻造青年骨干力量。依托“知行学堂”“导师带徒”等活动，强化岗位锻炼与一线实战淬炼，全面提升干部职工的专业素养与综合能力，打造一支能挑重担、善打硬仗的高素质人才队伍。**四是全面加强党的建设**。深化组织建设，夯实政治根基，推进党支部规范化标准化建设，当好政治上的“明白人”“带头人”。落实书记抓党建责任，推动党建与业务同步谋划、推进、考核，激发基层党建动力；严抓党风廉政，筑牢纪律防线，推动纪检监察融入工程管理、招采执行、资金使用等重点环节。持续开展廉洁警示活动，用身边事教育身边人，增强党员干部敬畏意识与底线思维，做到慎独慎微慎初慎终。

下半年，公司将锚定集团“三位一体”可持续发展总体布局，全面贯彻落实“16513”工作思路，坚定政治方向，保持战略定力，汇聚起“打头阵、当先锋、做示范”的强大合力，完成张应分输站、李村河污水源热泵等2025年重点项目建设任务，推动公司实现持续健康发展。

能投公司 胡顺

# 新时期新使命 科学谋划担当作为 做强做大产业发展板块

——产业运营公司深入宣贯集团 2025 年半年工作会议精神

7月24日上午，产业运营公司召开2025年半年工作会议，传达学习集团2025年半年工作会议精神。会议紧密围绕集团党委书记、董事长徐冰讲话要求和党委副书记、总经理刘高军工作部署，全面总结了公司上半年度各项重点工作完成和进展情况，分析了面临的形势和存在的问题，安排部署下步重点工作任务。

会议指出，要以集团半年工作会议主题为主线，以徐冰董事长讲话提出的六个“持之以恒”抓落实为重点，抓核心指标、抓队伍建设、抓改革创新、抓安全生产、抓招商引资、高质量完成政治任务。

会议要求，**一是落实“安全第一”方针**。漳浦路、合肥路等在建项目要将安全监管风险隔离放在首要位置，确立完善产业园区的安全应急响应、舆情处置机制。**二是做好巡察整改“后半篇文章”**。持续推进贯彻落实中央八项规定精神走深走实，顶格做好中央巡视组联动巡视青岛的各项配合工作，强化纪律意识、规矩意识，牢



记公职人员身份，将监督执纪问责融入业务各环节、各方面、全过程。**三是持续创建学习型团队**。多学习与招商引资和规划建设相关的政策法规，多掌握与产业运营业务相关联的本领技能，树立本领恐慌的努力学习意识，利用每周五“学习日”进行专题培训，在企业内部学、跟合作方学、走出去学。**四是抓项目抓成效出亮点**。产业发展是目前集团重点关注的业务板块，必须以时不我待的紧迫感推动各项目建设。合肥路项目要想方设法保证尽快开工，9月完成总包招标；漳浦路项目要攻坚克难确保按期完工，10月具备开园条件。

会议强调，下步要持续增强做好招商引资工作的紧迫感主动性，主动寻求“有实力、有能力、有业绩”的合作伙伴，实施资产盘活。借力头部酒店行业先进管理经验，打通“租金参股”跟投新模式，增加长期现金流，保障资产收益；依托集团土地、气、热、电资源，试点重卡换电站、洗涤工场等新业态，拓展多元经营；借鉴济南能源供热REITs基金上市经验，联合专业金融机构探索资本工具盘活存量路径，创新资本运作；承办能源产业招商推介会，靶向邀约北上广深头部投资方和合作方参与。

新时期新使命，全员要担当作为，谋事干事成事。下半年，公司将在集团党委的坚强领导下，持续承压奋进，全力冲刺各项任务目标，为持续开创集团“三位一体”可持续发展新局面上交上合格的产业发展答卷。

产业运营公司 盛洁冰

## 城市保障 CHENGSHI BAOZHANG



## 集团现场督导“一号工程”施工 确保全过程优质安全高效

为深入贯彻落实市委、市政府关于推进供热老旧管网改造的工作部署，8月3日上午，集团党委书记、董事长徐冰，党委副书记、总经理刘高军，副总经理丁瑞平，总经理助理李修志、杨光现场督导“一号工程”施工，集团办公室、工程管理部负责人，热电集团、发展集团相关人员参加督导。此次现场督导全面检视了集团“一号工程”建设成效，实地检验项目进展，为高质量完成年度“市办实事”任务奠定了坚实基础。

本次督导主要围绕热电集团供热管网提升改造项目开展，涉及江西路东段、沈阳路、滨江路三项管网改造工程。督导成员深入现场，实地考察、调度集团重点工程进展，着力解决工程中现存的问题，确保重点工程全过程的优质、安全、高效推进。督导中，热电集团汇报了工程建设情况、阶段性进展和创新实践等成果，发展集团详细展示了施工工艺优化及管道保温防腐、阴极保护等新技术、新材料的应用成效。

盛夏时节，骄阳似火，与施工现场热火朝天的繁荣景象交相辉映。徐冰董事长一行深入施工一线，亲切慰问现场作业人员，并送去西瓜、矿泉水等防暑降温物资，为奋战在高温下的建设者送去关怀与清凉。

在施工现场，徐冰董事长对集团“一号工程”取得的阶段性成果给予肯定。他强调，热电集团供热管网提升改造项目是集团“一号工程”的头号攻坚任务，要着重做好以下工作：一要常抓安全不松懈，严格落实夏季施工的风险识别和防范措施，坚持安全文明规范施工，建设民生工程；

二要压实各参建单位责任，完善责任追溯机制，运用信息化等方式，做到责任到人，实现关键环节的责任可追溯、可倒查，确保工程质量终身责任制落到实处；三是工程不仅要按期完工，还要保质保量施工，项目单位要做好进场材料查验，保障工程品质，打造经得起检验的高质量精品工程；四要充分利用GIS管网地理信息系统，强化对关键环节和关键信息的电子数据提取和运用，提升企业经营管理效能；五要提前谋划2026年工作，科学布局建设计划，重点抓好前期手续办理，为明年项目早开工、快建设争取主动。

目前，集团“一号工程”已全面铺开，累计改造管道71.36公里，占改造计划的45.78%。通过这次现场督导活动，各项目单位进一步坚定信心、加压奋进，下一步，集团“一号工程”项目专班将以高度的责任感和使命感，以咬定青山不放松的韧劲攻坚突破，确保高质量完成集团“一号工程”建设任务。

工程管理部 金意

## 集团召开“一号工程”项目领导小组 现场专题调度会



随着集团“一号工程”进入决战阶段，各项建设全面提速，项目现场一片热火朝天的景象。7月31日，集团“一号工程”领导小组采用“现场办公+专题调度”模式，集团副总经理丁瑞平率队深入施工一线，实地查看工程进度，并召开现场专题调度会。集团安全生产部、工程管理部、招标采购部负责人，热电集团、发展集团相关负责人参加会议。

在江西路东段（山东路-南京路）管网改造工程现场，丁瑞平副总经理详细查看了项目进展，实地查验防汛沟渠开挖、防护物资配备等“四防”举措，现场研讨了旅游季人流车流交织带来的施工组织难题。他充分肯定了热电集团与发展集团前期工作的周密布局和扎实推进，为后续工程的顺利实施奠定了坚实基础。尤其是创新实施的“实时监控+雾炮车联动围挡喷淋装置+挖掘机自动喷淋系统”措施，多措并举抑制扬尘产生，成效显著。

他强调，一是要充分认识当前安全生产形势依旧严峻复杂，尤其是近期高温、防汛、防台风

工作紧迫，各参建单位要全面落实安全主体责任，深入研判风险因素，建立健全防汛应急预案，备齐备足应急救援物资，确保各项安全措施落实到位，坚决防范生产安全事故，确保人民群众生命财产安全。二是面临旅游旺季施工的各方面压力，要做好现场的安全文明施工管理，尤其是舆情应对。严格落实安全文明措施，全力降低对居民生活和出行的影响。三是紧盯关键施工节点，严把工程材料质量关，抓好进场材料查验，确保材料可靠、质量合格、检测合规。四是强化技术创新，不断探索尝试管道机器人等新技术、新工艺，提升管网数字化、精细化管理水平。

目前，集团“一号工程”已全面铺开，累计改造管道71.36公里，占改造计划的45.78%。其中，燃气公司提前3个月率先完成年度改造任务。集团“一号工程”项目专班将按照既定计划，“持之以恒”抓落实，以“工匠精神”打造精品工程，确保按期高质量完成各项建设任务。

工程管理部 金意



为深入贯彻落实市委市政府关于重点推进华电高温水管网改造的工作要求，7月4日上午，集团副总经理丁瑞平率队前往“一号工程”华电热力管网改造施工现场调研，集团工程管理部、热电集团、发展集团相关负责人参加调研。

在现场，丁瑞平副总经理细致查验了拆除的管道截面以及保温层厚度，与各参建单位一线施工人员进行了深入沟通。针对调研情况，丁瑞平副总经理作出要求：一是要压实安全生产主体责任，做好夏季高温施工人身安全防护措施，要配备充足防暑物资，并时刻关注一线施工人员身体健康；二是要强化施工质量，严控材料准入，对进场管材实施盲样抽检，各道工序要落实工艺标准；三是要细化民生保障，优化降尘降噪施工及交通调流方案；四是要刚性落实工期节点，务必按期完成各段管网改造工作。

调研最后，丁瑞平副总经理召集参建单位现场部署，强调各参建单位要严守质量红线、筑牢安全底线、化解民生难题，确保改造工程按期优质完成。

工程管理部 王小沛

聚焦一线 攻坚克难

集团副总经理丁瑞平带队前往“一号工程”华电热力管网改造施工现场调研



## 供热燃气老旧管网改造

“一号工程”工作纪实

# 华电热力管网升级工程正式启动

——青能集团以国企担当筑牢城市供热保障线

按照青岛市老旧管网改造工作部署，青岛能源集团坚决扛牢国企担当，自今年起启动为期三年的华电热力高温水管网系统性改造。作为承担市区超 3000 万平方米供热任务的城市供热管网，现已进入“老龄化”，本次改造将重点消除华电高温水管网安全隐患，优化供热系统运行效率，保障市民温暖过冬、安心用热。

前期，集团提前做好物资、施工方案等准备工作，同时通过申请超长期特别国债、强化与行业主管部门的对接协调力度，克服了资金紧张、工期迫近、掘路申报难度大以及前期协调程序繁杂等多重挑战，于 6 月 30 日正式启动华电高温水管网更新改造工程。首先开工的是延安三路段项目，主要包括延安三路北段（南九水路 - 江西路）、延安三路南段（江西路 - 小湛山路），更换 DN700 供热管道 844 米，施工工期为 6 月 30 日至 8 月 5 日。

集团坚持“最小影响、最优服务”的原则，遵循“少占路、快恢复”的施工理念，在严格保证施工进度和质量的前提下，通过“分段施工、设立临时通道保障”等施工方式，最大限度降低对居民出行和临街商业运营的影响，真正把民生工程建成便民工程、民心工程。

### 破局攻坚 高规格督导项目进展

2 月 11 日，市政府通过专题会形式明确华电管网由青岛能源集团实施改造，集团针对市政府会议内容召开党委会，以华电热力管网改造为头号攻坚任务，首次设立集团“一号工程”。成立了由集团主要领导挂帅的供热燃气老旧管网改造“一号工程”项目领导小组，成立 7 个工作组，从综合督办、组织宣传、资金保障、安全提升、数智赋能、阳光采购、项目建设进行全方位、全要素细化分工，建立起“集团统筹 - 部门联动 - 项目落地”的管理架构。聚全集团之力全面推进供热燃气老旧管网改造工作。

集团领导多次深入一线实地调研破解难点堵点问题；小组办公室每周组织专题会议，协调解决工程推进难题，推进项目建设进程；集团层面累计开展 50 余项次“四不两直”工程检查和调研，并提前筹



构筑“三位一体”可持续发展总体布局

备工程物资采购，确保“粮草先行”。同时，与市有关职能部门保持密切沟通，通力配合，集聚多方力量，为华电热力管网改造项目顺利开工奠定坚实基础。

集团全力加快推进占掘路计划审批，创下“当年申报、当年获批”的占掘路许可审批时效标杆，同步对接市、区两级有关部门，科学制定交通调流方案，最大限度降低施工对市民出行的影响，将开工时间提前至 6 月底，为后续施工争取了宝贵时间。

### 精细管理 高质量推进工程建设

集团以“保进度、保畅通、保民生”为核心对项目实施精细化管理，确保按期高质量完成改造任务。“保进度”，组织建设单位通过多作业面并行、工序压茬推进等举措全力缩短工期，保障按期完工；“保畅通”，与住建、交警等部门密切配合，专项编制交通调流方案，优化车道布局、信号配时及公交线路，设置临时便道和导引标志，保障人车安全通行；“保民生”，改造过程中预留充足商铺出入口，高峰时段增派人员现场疏导，并严格落实防尘降噪措施，强化现场安全管理，维护周边环境与居民生活秩序，力保临街商业正常经营。

### 三创一化 高标准打造项目标杆

集团以“三创一化”为工地建设标准，全方位塑造精品工程典范。“创新”，建立施工方案、物料调度、施工流程、质量管控的统一标准体系，以规范化管理提升效率。“创优”，对沟槽开挖、焊接安装等工序实施视频建档，完善隐蔽工程电子档案，同步邀请质监站专家现场监督。“创绿”，严格落实施工现场 6S 管理，配置围挡喷淋、扬尘在线监测等设备，将环境维护作为工程建设的基础工作。“智慧化”，引入 AI 多模态数据分析，对管网进行全方位体检，对深埋地下的保温补口、弯头焊点等关键节点实施 GPS 定位，避免后期管护存在盲区；对电焊机进行“加芯赋码”，纳入智能化监管平台，实现作业安全远程监控与数据分析。

本次延安三路北段顺利开工标志着华电高温水管网更新改造项目全面进入系统化“体检”、更新、升级阶段。随后，江西路、沈阳路、长春路、延吉路、滨江路等项目其他路段将于本月起陆续启动，预计 9 月底完成本年度改造任务。通过整体更换隐患管段，将显著提升华电热力管网运行的安全性与可靠性，为城市冬季供热提供更加坚实的保障。



攻坚克难立标杆

大干快上提速度

多措并举保安全

青能集团“一号工程”攻坚再创佳绩



面对城市管网改造的复杂形势与紧迫任务，青能集团攻坚克难立标杆、大干快上提速度、多措并举保安全，打响了一场与时间赛跑、与困难较量的攻坚战，谱写了“速度与质量并重、效率与安全同行”的精彩篇章。



攻坚克难 华电工程取得新突破

完工续开工，工程建设“接力跑”。6月30日，在资金紧张、工期迫近、掘路申报难度大以及前期协调程序繁杂等多重挑战下，华电高温水管网改造项目正式启动。7月12日，延安三路北段改造工程如期完工。7月19日，江西路东段（山东路-南京路）DN800 管网改造工程及延安三路南段（江西路-小湛山路）DN700 管网改造工程接续开工，确保工程紧密衔接。

解施工难题，设计施工同发力。在江西路与延安三路交叉口，4米深埋处的原管线支墩阻碍施工进度，公司设计团队与施工人员迅速展开技术研讨，采用“调整管道路由+减少弯头管件+盘活现有补偿器”组合方案，精准优化管线布局，既缩短施工工期、降低施工成本，又有效缓解关键路口的交通疏导压力。

降尘出新招，“无尘作业”全覆盖。施工现场采用环境监测仪实时监控空气质量，雾炮车联动围挡喷淋装置形成立体防尘网，创新使用挖掘机自动喷淋系统，在作业过程中同步喷水降尘，从源头抑制扬尘产生。

提速增效 燃气公司改造提前收官

7月30日，随着最后一处接口的精准对接，燃气公司“一号工程”——覆盖3个小区、总长3084米的老旧燃气管网改造工程，历经106天昼夜奋战全面完工。30余名工作人员全力投入，5台设备高效运转，为846户居民和28户商业用户筑牢安全屏障。

千字当头，锚定目标跑出“加速度”。公司自我加压，倒排工期，挂图作战，建立“全链条管控、全要素协同、全周期服务”动态跟踪机制，大幅提升作业效率，项目工期较常规缩短了近三个月，创公司同类改造项目速度新纪录。

精准施策，专项整治啃下“硬骨头”。工程紧密结合小区需求，实行全流程闭环管理。设计阶段即针对管网锈蚀、安装不规范、埋深不足、危房拆迁等历史遗留难题，量身定制改造方案；施工中，主干道采用非开挖水平定向钻工艺，应用分段不停输碰头技术，实施“分段施工、齐头并进”的压茬推进机制，实现安全与效益双提升。

常抓不懈 安全保障持续升级

集团坚持早准备、早部署、早落实，扎实开展以“防雷、防汛、防暑、防爆”为主的“夏季四防”工作。截至目前，开展常态化工程安全检查214项次，整改隐患61处，开展防汛应急演练24次，参加演练150余人次，切实筑牢安全生产防线，为集团“一号工程”保驾护航。

现场调度，高位督导，全面压实政治责任。面对高温酷暑、防汛防台风与紧迫工期的多重挑战，7月31日，集团在江西路东段管网改造工地召开“一号工程”领导小组现场调度会，科学统筹防汛、防暑与施工安全，要求各参建单位全面落实的安全主体责任，认真做好安全生产工作的每个环节，深入研判夏季高温、汛期、台风期安全生产的风险因素，坚决防范生产安全事故，确保人民群众生命财产安全。

多措并举，防暑防汛，保障人员施工作业安全。灵活推行“抓两头、歇中间”作业模式，动态规避午间高温时段，保障工人健康与施工效率“两不误”；备足防暑降温物资，及时为一线人员送上矿泉水、绿豆汤等清凉关怀，强化后勤支撑；加强高温作业安全监管与巡查，普及中暑应急处置知识及设备安全操作规范，严防各类风险；建立健全防汛应急预案，备齐备足应急救援队伍和物资，做好基坑监测防护，临时封堵管线预留孔洞，防止水流灌入。

以赛促学，以学促用，锤炼高素质工程人才队伍。7月11日，发展集团举办2025年“一号工程”焊接班组技能大赛，聚焦钢质管道焊接技术，20支优秀焊接班组、50余名专业人才同台竞技，全方位检验专业理论素养、规范操作能力与质量控制水平。7月25日，邀请李沧区综合行政执法大队机动中队专家开展燃气管道施工法规专题培训，增强工作人员法律意识与责任意识，为工程项目安全、规范、高效推进筑牢保障根基。



热电集团深入贯彻落实能源集团“强基创效 改革发展”工作主题，充分利用非供热季窗口期，聚焦强基创效核心任务，全力推进年度重点项目落实落地；聚焦采暖保供主责主业，不断提升服务水平和暖心温度，在集团构建“三位一体”可持续发展总体布局担当实干、聚力攻坚。

—— 推进关键项目按期达效 奠定硬件基础 ——

盛夏时节，正是城市基础设施建设的黄金期。热电集团紧扣民生需求，本年度 115 公里自有老旧管网改造按计划已完成 70.8 公里。6 月 30 日开始，供热管网提升改造项目（华电网改造）也拉开了系统性升级的序幕，为筑牢冬季供暖基石、提升供热保障能力按下“加速键”。施工过程中，热电集团严格执行文明施工标准，全方位落实降尘、降噪措施，施工现场设置雾炮设备，夜间作业避免噪音扰民，同时加强安全巡查，最大限度减少对居民日常生活的干扰。目前，集团正全力推进各项工作，力争 9 月底前完成本年度改造任务，让“温暖动脉”以更稳健的姿态，为千家万户送去持续而可靠的温暖。

—— 激发岗位职工创业激情 提升技能水平 ——

为提升职工队伍整体技能水平，激发职工立足岗位钻研技术的热情，热电集团举办第一届“热电杯”职工技能大赛，并成功协办全国城市供热行业山东省赛区比赛。各单位提前数月备赛，层层培训、选拔，实现了非供热季的广泛练兵。比赛项目切合实际工作，结合“一号工程”建设，基本涵盖了一线维修岗位的重点工作内容，真正做到“干一行学一行、钻一行精一行”，促进了职工整体技能水平的上升，充分检验了技能人才储备厚度与实战能力。在省赛中，热电职工包揽设备检修项目前五名；热力运行项目第一、二、四、六名，以绝对优势位列全省第一。9 月份，部分选手将代表山东省参加全国城市供热行业职业技能竞赛。

—— 聚焦民生需求靠前服务 提升服务温度 ——

为切实破解供热难题，下好今冬明春采暖保供“先手棋”，近日，热电集团启动“冬病夏治”供热设施清洗专项行动，针对上个采暖季设施堵塞、热线集中的小区精准发力、提前介入，利用自主研发的自动化供热清洗设备实施服务上门。行动中，组建专项工作组，制定实施方案，明确工作重点，由暖通专工、各中心站站长、专业技术骨干及电器仪表技术人员带头组建服务小分队，承担技术指导、上门清洗、增值服务推广等工作，并推行“管理+技术+执行”三级联动，充分发挥智能化清洗设备高效作业能力，提升服务效率，让群众提前感受“未寒先暖”的贴心关怀。

热电集团 程蓉蓉

## 发展集团“三热东部环网联网项目（东海中路段）二期工程”获 AA 级智慧工地评价

附件  
关于公布青岛市 2025 年第一批市政公用工程智慧工地名单的通知

各成员单位及有关单位：  
根据《关于开展 2025 年第一批市政公用工程智慧工地评审工作的通知》要求和智慧工地评价标准，青岛市市政工程协会近期组织开展了青岛市 2025 年第一批市政公用工程智慧工地评价工作，经企业自评、自愿申报、专家组评价等程序，确定青岛市地铁 15 号线土建施工二标段一工区等 9 个项目获评市政公用工程智慧工地（见附件），现予以公布。

附件：2025 年第一批市政公用工程智慧工地名单

| 序号 | 工程名称  | 施工总承包单位  | 所在区市 | 评价等级  |
|----|---|--|------|-------|
| 1  | 青岛市地铁 15 号线土建施工二标段一工区                                       | 中建三局集团有限公司   | 城阳区  | AAA 级 |
| 2  | 青岛市地铁 8 号线工程 PPP 项目 (E2 包) 机电工程 (同家山站以南区段)                  | 中铁四局集团有限公司   | 市北区  | AAA 级 |
| 3  | 青岛市地铁 9 号线一期工程土建施工 2 标段 06 工区                               | 青建集团股份有限公司   | 城阳区  | AAA 级 |
| 4  | 青岛市地铁 7 号线二期工程九江路站 (东城站) 土建施工                               | 北京城乡建设集团有限责任公司   | 城阳区  | AAA 级 |
| 5  | 青岛市地铁 7 号线二期工程土建施工一标段 01 工区                                 | 中铁八局集团有限公司   | 李沧区  | AAA 级 |
| 6  | 青岛市地铁 8 号线工程 PPP 项目 (E2 包) 轨道工程 (青岛北站 (含折返线) 一五四广场站 (含折返线)) | 中铁一局集团有限公司   | 市北区  | AAA 级 |
| 7  | 青岛北客站东广场地下空间  | 中铁发展投资有限公司<br>中铁建工集团第二建设有限公司<br>中铁二局集团有限公司<br>中铁四局集团有限公司 | 李沧区  | AA 级  |
| 8  | 三热东部环网联网项目 (东海中路段) 二期                                       | 青岛市热电工程有限公司  | 市南区  | AA 级  |
| 9  | 高新区南一路 (田海路至锦海路) 道路及综合配套工程                                  | 山东新中鲁建设有限公司  | 高新区  | A 级   |

近日，青岛市市政工程协会公布 2025 年第一批市政公用工程智慧工地名单，全市共 9 个项目入选。其中，由发展集团建设公司承建的“一号工程”——“三热东部环网联网项目（东海中路段）二期工程”成功获评 AA 级智慧工地。该项目不仅是发展集团首个获此认证的工程，更成为全市管网类市政工程中首例获此荣誉的项目。

该项目于 3 月 17 日正式开工，作为“一号工程”中首个开工的项目，率先应用了发展集团自主搭建的智慧工程安全管理系统。该系统涵盖人员管理、视频管理、物料管理、安全管理、质量管理等 11 类核心管理模块。在项目实施过程中，系统通过 AI 识别摄像头、执法记录仪、环境监测设备、智能喷淋系统及无人机巡检等多种设备，构建起全方位的智能巡检监控网络，能够自动识别安全

帽佩戴不规范、现场吸烟等违规行为，及时排查施工现场的安全隐患共计 20 余起。与此同时，系统还实现了施工材料检验程序线上管理、机械设备监测、管道保温补口工序影像资料留存等功能，有效提升了质量安全管控效能。

依据智慧工地评价标准，发展集团在基础项全部达标的前提下，完成了 15 项推广项和 4 项创新项，达到 AA 级智慧工地水平。2025 年，发展集团已完成所有工程标段的数字化改造，构建起全链条智慧管理体系。未来，发展集团将持续推动管理模式从传统管理向“智能感知、精准决策、主动管控”转型，以更精细的管理、更高效的运营，为工程建设质量与安全提供坚实保障。

发展集团 庞开源 钱挺

## 以实干护管线安全 用服务暖企业民心

——莱西公司多维度发力保障能源供应稳定畅通



## 党徽闪耀战酷暑 青春聚力筑暖冬

莱西公司聚焦采暖保供核心任务，以问题为导向、以实效为目标，通过快速响应隐患、深化技术改造、优化服务模式等举措，全力保障蒸汽管网安全运行和企业用热需求，用责任与担当践行“青岛能源，奋斗美好生活”的承诺。

### 隐患速排 织密管线安全防护网

管线安全是能源供应的生命线，面对极端天气带来的挑战，莱西公司第一时间行动，筑牢安全屏障。7月15日夜，莱西市南部突遭强降雨，导致姜山镇地下水水位剧增，直接威胁工业园区蒸汽管网安全。次日，金涌热电迅速启动应急预案，经全面排查，发现两处直埋蒸汽管网出现冒汽现象，安全隐患亟待处置。

雨停后，抢修施工队在青岛橡六有限公司处查出管道外套管厚度仅3-4毫米（远低于安全标准），蒸汽外泄危及居民安全及道路路基；专业团队检测发现第派公司支线蒸汽管网直埋部分外套管严重锈蚀且有穿透性腐蚀，随时可能泄漏。金涌热电随即制定方案：在青岛橡六有限公司处管网固定支架位置重铺直埋及低架空蒸汽管道；对第派公司支线直埋部分全段更换，用新型防腐材料重建，从根源消除风险。

### 技改赋能 筑牢能源保供压舱石

非供热季是提升能源保障能力的关键期。莱西公司抓住这一黄金时段，以“冬病夏治”为抓手，

通过技术改造和设备维护，为稳定供应蓄力。

金莱热电热源分厂组织技术人员和运行富余人员开展自主维修维护工作，完成了北厂三号炉机附属设备、环保设备及三号发电机组，南厂四、五号炉及附属设备、环保设备的全面检修，为下一供热季热源设备的安全平稳运行筑牢基础。换热中心站同步发力，累计组织蒸汽管网设备缺陷维修4次，更换补偿器2个；针对上一供热季暴露的问题，专项开展换热器清洗53台、滤污器203台，更换二次管网150余米、阀门80余个，全方位提升管网运行效能。

### 服务提质 构建暖心便民连心桥

公司以“三优服务”为核心，优化服务管家网格化管理，明确精细化分工与区域化责任，打造“快速响应、专业高效”的金牌服务管家团队。通过加大服务进社区力度、拓展线上沟通渠道，7-8月份累计组织服务进社区活动10次，加入物业群、微信群189个，覆盖率达90%，实现用户需求“零距离”对接。

莱西公司将持续围绕“强基创效 改革发展”工作主题，聚焦采暖保供核心任务，用扎实举措在用户服务工作中倾注真心、付出真情、用足真力，为城市发展和企业生产注入稳定能源动力，让“温暖”与“安全”一路同行。

莱西公司 刘森

岛城八月，热浪滚滚，降雨频频，高温高湿“桑拿天”仍在继续。胶州公司党员先锋、团员青年秉承“民生温度即是幸福刻度”理念，坚守岗位、步履不停，以“事争一流、唯旗是夺”劲头落实非供热季安全生产服务“四个专项行动”，将“精益管理”理念贯穿全过程，为新一轮供热季安全平稳开局打下坚实基础。

### 排隐患、提效能，设备检修“不断档”

“既要安全稳定又要温暖舒心”，是胶州公司对辖区用户的坚定承诺。为充分把握“冬病夏治”黄金窗口期，做到设备设施检修“全覆盖、无死角”，公司成立“非供热季技改维修攻坚小组”，党团员青年挺膺担当、冲锋在前，每周“晾晒”工作进展，8月以来完成上合示范区中区能源岛燃气锅炉锅筒换热器端盖恢复、金洲热力第三供热站1#炉中温省煤器检修、2#炉高温面烟火管焊接等工作；同步自主实施板换及过滤器清洗、入户阀门及排气阀更换、入户过滤网清理等工作，做到“不放过一处隐患，不漏检一台设备”，目前整体检修进度达60%以上，确保供热系统以最佳状态迎接即将到来的供热季。

### 办实事、解难题，优好服务“不松懈”

为切实破解供热难题，胶州公司坚持全心全意为人民服务的宗旨，把用户满意作为工作的出

发点和落脚点，组织开展“党建进班站”行动，成立生产、服务两个攻坚小组，协同班站对供热季全口径热线进行剖析，分类建立台账1922户，党员包户“一户一策”整改提升，硬件改造、柔性沟通双管齐下，通过水力调节、设备更换、加装暖气片、室外立管加装阀门、签订改造协议等举措立行立改。截至目前，已完成整改1382户，剩余用户将于供热季前完成整改，确保闭环解决。

此外，胶州公司在“暖蜂驿站”和职工活动中心开展为期五天的中医义诊活动。在青年志愿者的协助下，医护人员采用血压测量、望闻问切等诊疗手段，为前来办理业务的居民及一线职工进行体质辨识及健康科普；针对大家关注的颈椎病、失眠等问题，提供按摩、艾灸、刮痧、拔罐等理疗服务。活动累计接诊用户20余人、职工近百人，获得用户、职工的一致好评。

高温酷暑下的坚守，是担当更是责任。胶州公司将坚持“一季供热、全年准备”，党员干部奋勇争先、将责任扛牢在肩，团员青年紧跟步伐、将初心见诸行动，力争高质高效完成供热前准备工作，全方位兑现“青岛能源，奋斗美好生活”的宣言。

胶州公司 衣甜甜 李君 林佳慧

## 产业发展 CHANYEFAZHAN

### 港华能源集团高级副总裁陆赳赳一行 到集团工作交流



8月19日上午，港华能源集团高级副总裁陆赳赳一行到集团围绕新能源综合利用领域进行座谈交流，集团副总经理刘艺参加座谈。

在交流会上，陆赳赳副总裁介绍了港华能源近几年在分布式光伏、虚拟电厂、零碳园区及碳资产管理等领域的优势以及丰富的应用成果。他着重阐述了在新的能源和电价政策影响下，港华能源积极调整业务方向，并取得了一定的发展。他表示，期待以此次交流为契机，与能源集团开展更深入的交流与合作，共同探寻新能源领域发展的新机遇和新赛道。

刘艺副总经理对陆赳赳副总裁一行的到来表示欢迎，并介绍了集团热源的用电情况、光伏项目情况，以及集团对售电业务、虚拟电厂和零碳园区等新兴能源产业的探索研究。他指出，港华集团在能源领域拥有显著的资金和资源优势，并且实施形式较为灵活，双方在能源领域有较高的契合度，希望双方在虚拟电厂、气电联动及售电业务等方面能够整合优势、互利双赢，助力企业实现高质量发展。

集团战略投资部、安全生产部、燃气公司负责人参加座谈。

战略投资部 杨艳



### 上领实业（山东）集团总经理宋波一行 到集团座谈交流

7月9日上午，集团副总经理丁瑞平会见上领实业（山东）集团有限公司总经理宋波一行，双方就城镇燃气供应、气源结构优化、LNG贸易等方面进行了深入交流。

座谈期间，丁瑞平副总经理对宋波总经理一行的到来表示欢迎，并介绍了青岛能源集团在燃气资源储备、管网建设、燃气国际贸易及能源安全保障等方面的情况。他指出，青岛能源集团始终致力于保障区域燃气稳定供应，不断优化燃气基础设施建设，积累了丰富的经验和技術优势。他表示，上领实业在相关领域有着独特的资源和发展潜力，希望双方能够在燃气资源采购与供应、项目开发及运营等方面加强交流，实现优势互补、互利共赢，为推动区域能源事业的发展注入新动

力。

宋波总经理介绍了上领实业在燃气资源获取渠道、市场拓展布局以及未来发展规划等方面的情况。他表示，青岛能源集团作为区域内具有重要影响力的能源企业，上领实业十分重视与青岛能源集团的合作机会，期待能够与青岛能源集团携手，充分发挥各自的优势，在燃气资源整合、产业链延伸等方面探索创新合作模式，实现资源的高效利用，为青岛区域能源市场的繁荣发展贡献力量。

集团战略投资部、燃气公司、供应链公司主要负责人，国际能源交易中心相关负责人参加座谈。

战略投资部 台金旭

## 深圳燃气集团赣州华安能源总经理范峻铭一行到集团开展技术交流



7月10日，集团副总经理丁瑞平会见深圳燃气集团赣州华安能源有限公司总经理范峻铭一行，双方就供暖成本分析、气电互补热泵研发及应用、能源领域技术发展新路径等方面进行了交流讨论。

交流会上，范峻铭总经理详细介绍了气电互补热泵技术方面的研究成果与应用实践。气电互补热泵通过智能耦合燃气与电力两种能源，突破单一能源局限性，利用动态优化，有效平衡了供热可靠性、经济性与环保性。他表示，期待与青岛能源集团进一步展开技术研发等方面的交流合作，共同为青岛能源行业高质量发展贡献力量。

丁瑞平副总经理对范峻铭总经理一行的到来

表示欢迎，并介绍了青岛能源集团在能源供应与技术创新方面的现状与发展方向。他表示，双方在能源技术研发与应用领域具有广阔的合作空间，未来可以加强沟通交流，共同探索在低成本供热等能源领域的合作机会，为青岛能源行业的绿色低碳发展贡献力量。

与会人员围绕场景应用、模块化设计、AI算法等相关技术问题展开深入交流。

集团战略投资部负责人，燃气公司、热电集团、发展集团、莱西公司、胶州公司、中石化新能源公司相关负责人及工作人员参加交流。

战略投资部 台金旭



## 大唐青岛燃气热电董事长陆源一行到集团座谈交流

7月9日，集团副总经理丁瑞平会见大唐青岛燃气热电有限责任公司董事长陆源一行，双方就合资合作的大唐青岛燃机项目推进事宜展开深入交流。

座谈会上，陆源董事长介绍了大唐青岛燃气热电在项目推进过程中的最新进展，以及公司在天然气热电联产领域的技术优势和运营经验。他表示，大唐青岛燃气热电高度重视该项目，将借助自身专业优势，推动项目落地，为青岛市清洁低碳发电占比，促进构建清洁取暖格局贡献力量。

丁瑞平副总经理对陆源董事长一行的到来表

示欢迎，并对大唐青岛燃机项目的重要性给予了充分肯定。他指出，青岛能源集团一直致力于推动青岛市能源产业的可持续发展，将继续积极协助推进项目实施，希望双方在现有基础上，进一步加强沟通协作，与大唐青岛燃气热电在更多领域开展进一步合作，推动天然气、供热等上下游产业协同发展，为青岛市经济社会发展提供可靠的能源保障。

集团战略投资部负责人及相关人员参加座谈。

战略投资部 台金旭



7月—8月是公司锚定集团战略部署、全力冲刺年度重点项目节点的核心发力阶段。作为集团能源投资建设的重要力量，公司聚焦核心任务、集中攻坚突破，紧跟集团战略导向，全力推进重大项目“加速跑”。

全力推进张应分输站项目建设，一是积极推进设备利旧工作，目前，所有利旧设备均已进场。二是调压计量撬、过滤器等主要设备及工艺管道安装完成，门卫、综合值班室、供热间封顶。三是已完成能源张应分输站总工程量的82%。

积极推进李村河污水源热泵项目，紧密围绕工作目标和时间节点，取得多项重要进展：一是加速推进工程总承包招标工作。完成热泵设备采购合同会签。目前正在开展一、二标段施工总承包合同会签。二是组织开展“节能减碳专项2025年中央预算内资金计划（第三批）”申报工作，已通过市发改委组织的专家评审，完成资金申请报告，下一步将上报国家发展改革委审批。三是积极推进工程建设工作，一标段开始场地平整、隔墙拆除、图纸会审、设备采购等施工前准备工作；二标段高温水管线进场查看现场，正根据路由制定相关清理拆除方案，本月将全面开工建设。四是高效落实规划手续办理工作，镇平一路段部分，市政府完成管线综合报审。

下一步，公司将锚定集团“三位一体”可持续发展总体布局，全面贯彻落实“16513”工作思路，坚定政治方向，保持战略定力，汇聚起“打头阵、当先锋、做示范”的强大合力，完成张应分输站、李村河污水源热泵等2025年重点项目建设任务，推动公司实现持续健康发展。

能投公司 胡顺

安全运营 ANQUANYUNYING

精研查缺强基础 除隐消患护安宁

——燃气公司安全生产专项行动成效显著

燃气公司锚定“三位一体”可持续发展总体布局，严格落实集团半年工作会部署要求，以高度的责任感和紧迫感，扎实推进各项安全生产工作，切实筑牢本质安全根基。

深入剖析 全员研讨凝聚共识

7月15日，燃气公司召开安全生产管理工作现状研讨会。会议聚焦安全生产核心环节，以小组讨论形式深度剖析问题根源，共梳理出涵盖本质安全、人员技能、制度流程、操作优化等方面的37项关键问题。与会人员集思广益，对针对性解决方案进行了热烈讨论与完善，凝聚了提升安全管理水平的强大共识。会后，各单位在基层一线召开研讨会议，结合实际制定问题清单，将安全文化的理念层层传导，推进措施落实落地、扎实提升管理水平。

标准先行 制度体系迭代升级

燃气公司持续完善安全生产管理制度体系，组建安全生产标准化制度修编小组，修编发布二级安全管理制度2项；通过8次集中评审，高效完成16项三级安全生产管理制度的修订与审核工作。这一系列举措有力推动了公司安全管理制度的标准化和系统化，为规范作业、防范风险提供了坚实的制度保障。

织网护脉 管线治理安全加固

自7月起，燃气公司集中力量开展燃气管线及附属设施治理专项行动，对总计3008.38公里

的城市燃气管网进行了科学的风险评估与等级划分，并据此制定了精细化、差异化的巡检计划。与此同时，专项行动完成了203个调压撬、35个阀室、1163个阀门、撬内937个管线指示牌、54个计量表检定标签、259个压力表极限刻度、25个特种设备登记等燃气关键设备标识的排查完善，并加装了1094个引入管防撞装置；大规模补充更新了176个标志桩、15个警示牌、1568个管线地面标志、153个阀井盖标识等地面标识系统，显著提升了管网的“可视化”水平和物理防护能力。

精准调控 户端清患安心到家

燃气公司直击用户端安全核心，开展居民用户供气安全专项排查治理行动，对527处民用调压装置、共933台调压器进行了系统排查；对738户居民用户进行了末端压力测试，发现并完成所有超压调压器的参数调整，确保用户端压力安全稳定；检测了54处关键点的加臭剂浓度，对浓度偏高的点位，责任单位及时调整臭剂加入量至合理范围，在保障泄漏可察觉性的同时避免浪费与潜在环境影响。

燃气公司将继续锚定“强基创效 改革发展”工作主题，坚持问题导向、树牢底线思维、狠抓执行落实，认真开展“四个专项行动”，为今冬明春采暖季“双供双保”奠定坚实的安全基础。

燃气公司 翟向琳

凝心聚力强根基  
创新实干谱新篇



筑牢安全防线 守护平安家园

物业公司始终将安全生产作为头等大事，通过联合专业救援力量开展消防应急演练，为员工带来一堂生动的“消防安全课”。活动创新采用“理论+实践”模式，专业教官系统讲解不同场景下的火灾处置方法，重点培训监控值班人员的标准化操作流程。在实操环节，消防队员化身“贴身教练”，手把手指导灭火器使用技巧，让参训人员在实战中掌握灭火要领。这种沉浸式培训显著提升了员工的应急反应能力和自救互救技能，为构建平安办公环境提供了有力保障。未来，公司将持续完善安全管理体系，通过常态化演练将安全理念深植每位员工心中。

深耕服务品质 创新管理模式

在服务创新方面，金水路项目组的成功入驻成为公司转型升级的典范。该项目组开创性地将餐厅运营、园区安防、环境维护等多项服务纳入统一管理体系，通过智慧物管平台实现全流程精细管控。特别是在餐饮服务方面，从食材溯源到菜单优化形成完整闭环，既满足个性化需求又杜绝资源浪费。项目组建立的“问题闭环”机制确保每个意见都有回应、每项改进都有反馈。以此为起点，物业公司正加速推进服务标准化、管理智慧化、体验人性化的转型升级。

荣膺白名单 擘画新蓝图

物业公司发展再获权威认可，成功入选市南区首批高质量发展企业“白名单”。这一荣誉既是对物业公司综合实力的肯定，更是对未来发展的鞭策。在盈利能力、创新水平、社会贡献等多维度的严格评选中，物业公司凭借扎实的业绩基础和清晰的发展规划脱颖而出。站在新起点，物业公司将以智能化建设为抓手，加大智慧物业系统研发投入；以绿色发展为方向，探索节能减排新路径；以开放合作为纽带，与优秀企业共建创新生态圈，持续为区域经济发展注入新动能。

从安全筑基到服务升级，从管理创新到发展突破，物业公司正以实干精神书写高质量发展新篇章。下一步，物业公司将继续秉持“强基创效”理念，在三个方面重点发力：一是构建更严密的安全防控网络，打造平安园区；二是培育更智慧的服务体系，提升客户体验；三是探索更可持续的发展模式，增强企业活力。通过不断提升核心竞争力，为集团“三位一体”可持续发展总体布局贡献坚实的物业力量。

物业公司 姜祖威

安全是企业发展的生命线，隐患排查治理则是守护这条生命线的关键抓手。莱西公司紧扣“强基创效、改革发展”工作主题，坚持问题导向，深挖隐患根源，系统推进隐患治理制度化、专业化、信息化、责任明晰化，构建“全员主动防控”新局面，为安全生产筑牢坚实根基。

通过分析 2023 年以来的 1150 项隐患数据，公司发现 90% 以上隐患源于生产现场，职工“不会查、不敢报”是导致微小隐患升级的重大风险，根治“碎片化管理”（责任分散、流程割裂、信息孤岛）与突破职工“三大瓶颈”（不愿报、辨不清、报不好）是提升本质安全的核心路径。为此，莱西公司以金莱热电运行丁值为试点，从完善制度体系、编制排查标准、数字化管理三方面破局，让隐患排查“愿意报、辨得清、落得实”。

**文化+激励，让职工“愿意报”。**公司组织研讨并修订《事故隐患内部报告奖励办法》，确立“非人为因素隐患报告免责”原则，消除职工顾虑。推行“发现即奖+自主整改双倍奖”机制，奖励标准清晰列明，阳光兑现。截至目前，累计受理隐患 99 项，一线自主排查数量环比激增 94.9%，发放奖励 1075 元，将“报隐患有回报、有荣光”变为共识。

**标准+工具，让职工“辨得清”。**深度梳理隐患数据，精准识别物的不安全状态，针对电气类、消防类、危险化学品类等高频隐患，编制了《电气、消防类隐患

排查标准手册》，以图文对照形式明确隐患描述、图示、判定标准及整改措施。同时，基于《手册》核心内容，创新推出小巧便携、内容直观的《隐患排查奖励口袋书》，采用“隐患描述+前后对比图+整改措施+奖励标准”形式，每月聚焦一类隐患印发，让职工随时随地能学、能查。截至目前，已发布隐患图谱 75 个，有效解决“看不懂、辨不清”难题。

**数字+闭环，让管理“落得实”。**自主开发隐患报告小程序，实现“报告、核验、分派、整改、验收、反馈”全链条数字化闭环管理，支持移动端操作，大幅提升效率。小程序通过结构化表单规范上报信息，以可视化整改画册、进度跟踪与智能提醒，强化过程管控与透明度，还支持隐患数据智能分析功能，为精准研判风险、制定管理决策提供坚实数据支撑，彻底打破“碎片化管理+报不好”的治理梗阻。

**安全无小事，防控靠大家。**“口袋书+小程序”的赋能模式已在莱西公司初见成效，基层职工排查隐患的积极性、精确度显著提升。下一步，莱西公司将持续深化隐患治理长效机制，动态升级奖励机制，大力推广“口袋书+小程序”赋能模式，打通隐患治理“最后一公里”，让“全员主动报告”成为常态，把安全防线筑牢在班组末梢，为集团高质量发展注入“莱西力量”与“莱西智慧”，奋力书写安全生产新篇章。

莱西公司 肖辉



隐患排查可视化  
安全管理提质增效

——莱西公司构建“工具+数字”安全治理新格局

## 强化安全举措 筑牢安全防线



### 深化思想教育，夯实理论基础

供应链公司发挥思想在安全生产实践中的引领作用，开展“一把手讲安全”专题座谈，通过“两个强化”推动安全理论学习。一是强化政治引领，学习习近平总书记关于安全生产重要论述，领会省、市领导批示精神，提升员工安全意识，将安全理念融入员工思想。二是强化警示教育，组织员工观看宣传片、剖析案例，让员工认识安全事故后果，以案为鉴，明确安全使命。

开展聚焦安全能力提升专题培训，邀请专业机构资深专家授课。以习近平总书记重要论述为指导，围绕职工安全职责、隐患排查等关键模块，结合真实案例剖析事故成因，引导员工转变安全观念，筑牢安全生产思想根基。邀请外部专家对智慧中心安全运行管理进行全面诊断并对施工安全和租户安全保障进行风险评估，提出改进建议和优化方案，为大楼安全运行提供专业支撑。

### 精细隐患排查，构建防护体系

公司坚持问题导向，针对人员密集等重点区域和关键环节，开展精准全面的隐患排查。领导带队成立专业检查小组，对重点隐患区域开展专项排查，全面细致检查大楼常闭式防火门及消防设施，详细记录问题建立精确台账。在空调外机设备间等存在安全隐患位置张贴安全警示标识，强化全员“举手之劳保安全”意识。

### 保障供气稳定，夯实安全根基

公司将本质安全作为公司发展的首要前提，供热季前，高效协同上下游，精准预判资源形势，科学应对各类突发情况，在华电锅炉故障、极端天气等多种应急情况发生时全力保障供气稳定。同时定期与燃气、管网公司召开沟通协调会，根据天气预测动态调整气源管线压力，协商解决供气安全问题。

多措并举保障能源安全，依托集团入股中石化董家口码头的股东权益，为青岛市承担储气能力建设任务，开辟新应急保障路径。持续强化能源安全核心工作：一是提升资源获取能力，优化调度机制；二是探索应急保供创新模式，增强资源池抗风险能力；三是构建“量足价优”的资源储备体系，为2025—2026供热季做好全方位保障准备，确保能源供应安全稳定。

### 攻坚安全管理，建立长效机制

公司始终坚持将安全运营作为长期任务，推动安全管理理念更新、体系重塑和能力提升，深化安全生产成果，把安全理念融入日常业务全流程，筑牢高质量发展安全根基。通过思想引领、精准排查、机制创新，构建现代化安全治理体系。供应链公司全体员工将以更高站位、更务实举措践行安全发展理念，打造安全管理新格局，为集团高质量发展筑牢安全防线。

供应链公司 周赫

## 从“源头防”到“末端守” 全方位筑牢燃气安全防线



燃气安全是城市运行的“生命线”，更是千家万户幸福的“守护线”。天然气公司始终将安全生产放在首位，通过“法规培训+技能提升+社区共治+精准督导”的全方位举措，构建起从源头防控到末端治理的全链条安全防护体系，为城市燃气安全稳定供应筑牢坚实屏障。

### 法规筑基：以案为鉴拧紧施工“安全阀”

公司专题开展燃气管道施工法规培训，特邀行业资深专家主讲。培训紧扣施工审批流程、现场安全管控、生态环境保护等核心环节，精选近年来行业内发生的典型安全事故案例进行深度拆解，从法规依据、违规后果、整改方向等维度层层剖析，将《城镇燃气管理条例》等相关法规的具体要求转化为可落地的操作细则，让施工管理人员既懂“红线”又知“方法”，切实提升规范施工的自觉性与执行力，从源头规避违规操作风险。

### 技能淬炼：实战比武锻造应急“尖兵队”

2025年度职工技能比武大赛全面铺开，覆盖管网巡检、抢修抢险、户内维修等10个核心岗位，485名员工同台竞技。大赛设置理论考核与实操演练双环节，重点检验参赛人员在室内外管道隐患排查、第三方施工防控等方面的专业素养。选手们在模拟真实场景的比拼中，展现出过硬技术水平与应急处置能力，为企业高质量发展培育了坚实技术骨干力量。

### 社区共治：打通安全宣传“最后一米”

公司深入社区开展安全宣传活动，宣讲员采用“案例教学+情景模拟”的方式，生动讲解燃气使用规范、泄漏应急处置等知识要点。活动现

场，居民们通过互动问答掌握了“一闻二关三报告”的泄漏处置口诀，学会了“定期检查连接管”等实用技能。活动还创新推出“安全邻里”机制，鼓励居民相互监督提醒，共同排查身边隐患，推动形成“人人都是安全员”的社区共治格局，切实打通燃气安全管理的“最后一米”。

### 精准督导：闭环管理筑牢安全“防火墙”

公司创新推行“一对一”跟检模式，组织管理人员、业务骨干成立督导组，与区域管理员“一对一”结对，深入一线同步作业，重点检查操作规范与风险研判，确保监督指导双到位。建立“发现—纠正—复盘—提升”响应机制，现场整改不规范操作，通过实地复盘和标准化演示解决技术难点，以“边检边训、以检代培”方式提升队伍专业化水平，为燃气安全运营增添有力保障。

燃气安全工作永远在路上。天然气公司将始终坚守“人民至上、生命至上”理念，以高度责任感持续完善安全管理体系，创新工作方法，借助数字化、智能化手段构建“人防+物防+技防”一体化保障体系，不断提升风险防控能力与安全管理精细化水平，全力打造更安全、高效的燃气服务体系，为城市高质量发展与百姓安居乐业提供坚实的燃气安全保障。

天然气公司 张帅

# 青岛新闻 QINGDAO NEWS

## 强信心 稳经济 促发展 | 青岛: 致敬经济先锋力量 激活澎湃产业动能



QMG 青岛广电 8 月 7 日讯 一座城市的产业活力，来自企业和企业家。“架桥汇智激活力、政企同心促发展” 政企恳谈会日前举行，现场发布 2024 年度青岛经济宣传发布活动成果，全方位呈现青岛年度经济亮点，通过搭建政企高效沟通平台，进一步营造尊重企业家、激励企业家干事创业的浓厚社会氛围。

不论是商海弄潮的经济人物，还是引领产业

航向的标杆企业，他们代表的不仅是青岛加速崛起的产业新力量，更是青岛经济未来蓬勃发展的活力所在。恳谈会上发布 2024 年度青岛经济人物、2024 年度青岛经济新锐人物、2024 年度青岛榜样企业、2024 年度青岛企业高质量发展典型案例等名单。沉甸甸的荣誉，不仅是对青岛优秀企业和企业家的嘉奖，更是这座城市产业变革的生动注脚。青岛能源集团有限公司党委书记、董事长徐冰：我们将以这次获评取作为一个契机，更加做好我们的主责主业，为青岛的城市发展提供良好的保障，也更加赋能能源产业的发展，为青岛百姓提供安全、高效优质的服务。



# 青岛日报

## 打造一体化能源服务供应体系

青岛能源集团有限公司党委副书记、总经理刘高军做客民生在线，谈绿色低碳发展服务民生保障

□ 青岛日报 / 观海新闻记者 贾臻



8 月 21 日下午，青岛能源集团有限公司党委副书记、总经理刘高军做客民生在线，围绕“深耕绿色低碳发展，服务城市民生保障”主题与网友在线交流。

刘高军介绍，青岛能源集团主要从事燃气、热力生产与供应及相关产业开发运营，现服务青岛市燃气用户 176 万户、供热用户 135 万户，覆盖东岸主城区 95% 的燃气市场和 85% 的供热市

场。在绿色低碳方面，实施供热“煤改气”工程，建成 27 台燃气锅炉替代 44 台燃煤锅炉，实现主城区清洁取暖全覆盖，每年减少煤炭消耗 100 万吨；同时有序实施新能源投资布局，累计打造 8 个清洁能源示范项目和 145 个分布式综合供能项目。在民生保障方面，青岛能源集团开展安全生产治本攻坚三年行动，持续完善安全指标体系，实现隐患 100% 闭环整治。

网友：今年青岛能源集团供热供气老旧管网改造有什么计划？

刘高军：今年，青岛能源集团成立重点项目推进专班，结合管网运行年限、故障次数、气热损耗等要素，统筹制定了 146 公里自有热力、燃气老旧管网改造计划。截至目前，已完成 94 公里管网敷设。其中燃气管网完成 19 公里，供热管网完成 75 公里。

网友：未来在智慧能源建设方面，青岛能源集团有哪些具体的规划和目标？

刘高军：青岛能源集团根据智慧能源建设规划“148N”数字化架构体从两个方面加快打造“一体化”智慧能源服务和供应体系，全面构建起数字化转型发展新格局。一是燃热一体智慧协同管理，通过燃气热力应急预警、双碳目标下供能系统研究，利用大数据分析技术对共享数据进行分析，结合 AI 智能，优化气热运行策略，提升供热燃气输送稳定性和燃热管网安全性，提高供热季用户舒适度和满意度。二是打造燃热用户智能客服“青能 E 家”平台。应用 RPA 流程机器人、AI 客服等智能化手段，实现热力、燃气业务跨渠道办理，通过“一网通办”的“零跑腿”综合能源服务改善用户体验。

网友：冬季供热时，遇到极端寒冷天气，有哪些应急预案来保障居民供热温度达标？

刘高军：青岛能源集团每年于 9 月底前完成供热系统设备设施维护保养工作；10 月底前，结合新供热季新增供热面积、热源设备实际负荷等

因素，提前编制《供热季采暖保供方案》，预测全供热季及极寒天气下的燃料需求，并足额储备，确保极寒天气时热源设备可满负荷平稳运行。同时，还会结合往年极寒天气实际案例开展综合应急演练，进一步夯实应对能力，保障极寒天气下用户的稳定用热。

网友：在加强 LNG 建设方面，都有哪些举措？

刘高军：青岛能源集团于 2024 年 8 月参股国内目前最大的 LNG 接收站“中石化董家口 LNG 接收站”，设计接卸能力 1100 万吨/年、天然气储气能力 7.38 亿立方米。青岛能源集团取得该站 220 万吨接卸能力和 1.47 亿立方米储气能力，为开展 LNG 国际贸易、建立多气源采购渠道创造了有利条件，同时青岛市自主储气能力也满足了国家要求。未来将充分利用 LNG 设施的接卸和储气能力，大力拓展市场。

网友：如何进一步实现供热原料清洁化？

刘高军：目前，青岛能源集团经营范围内主城区部分已经实现了无煤化的清洁供热。下一步将根据山东省推进燃煤供暖锅炉清洁替代工作部署，推进经营范围内的周边区市进行燃煤供暖锅炉清洁替代，青岛能源集团也已经制定了相关热源布局规划。

近年来，青岛能源集团积极推广余热利用项目，与相关单位深度合作，推进建设小涧西垃圾发电余热利用项目、李村河污水源热泵项目等，实施这些低碳低成本项目对持续推动碳减排具有积极的促进意义。



中新网

## 青岛能源集团：保供“炎”阵以待 迎战高温“烤”验



中新网山东新闻7月11日电(张孝鹏)连日来,青岛气温持续攀升,屡创入夏新高。然而,比烈日更炽热的,是青岛能源集团干部职工迎战酷暑、保障城市运行的坚定身影和火热情怀。集团各级党组织坚持党建引领,充分发挥党支部筑牢战斗堡垒作用,党员骨干将炽热党性转化为战高温、保民生的强大动力,奋战在重大项目建设工地,穿梭于城市更新施工现场,坚守在燃气管网治理前沿,奔波在供热设备检修调试一线。他们以智慧化解“烤”验,以汗水诠释责任,用实际行动践行初心使命,在高温“烤”验中筑牢城市保障底线,护航产业发展主线,严守安全运营红线,生动展现了共产党员的先锋作用和新时代产业工人的责任担当。

### 一号工程改造战酷暑：党员技术骨干领航精细施工

面对永安路、夏庄路等区域地下管线复杂交织、作业空间受限的双重挑战,青岛能源发展集团施工团队与技术骨干,特别是党员技术带头人,扎根现场,头顶烈日反复勘察优化方案。作业坑内温度常比地表高出3-5℃,宛如“蒸笼”。党员骨干带头,施工员们不惧高温炙烤,坚守把集团“困难事”办成群众“暖心事”的初心,手持精密检测设备对每一道管道焊接口进行细致入微的检查,确保施工精度与质量万无一失。为保障人

员安全与工程进度,青岛能源发展集团采用部署雾炮机降尘降温、“抓两头、歇中间”错峰作业、在临时板房内利用休息间隙动态优化方案、全力抢抓早晚相对凉爽时段弥补错峰工时等科学举措,确保一个个施工节点如期完成。

安全是工程的生命线。青岛能源热电集团将精细化理念贯穿始终:沟槽支护、围挡警示、安全护栏等设施严格按规范设置。更引入“科技奇兵”——无人机巡查系统。通过远程操控,无人机可对施工作业面进行高效、无死角的拉网式巡视,实时回传高清画面,重点监控扬尘控制、渣土管理、围挡规范及基坑支护安全。这不仅大幅提升了安全监管效率,使安全员从“蹲守者”转变为“指挥者”,更显著减少了高温环境下的户外作业风险,体现了科技赋能安全生产的实效。

面对高温与工期的双重压力,天然气公司周密部署,将支部建在项目上,科学统筹防汛、防暑与施工安全。在夏庄路、西韩新苑等重点区域改造工程现场,工程管理员与施工人员不惧酷暑,灵活推行高效作业模式,集中优势力量攻坚克难,优化资源配置抢抓节点;同时,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,强化高温作业监管巡查,普及防中暑急救知识及设备安全操作规范,做到管理、服务下沉基层、做实基层,筑牢安全生产防线。

### 城市更新加速度：党员先锋引领高效安全攻坚

为确保集团重点工程——漳浦路12号“心动里”改造项目今年10月如期开园,产业运营公司项目部迎难而上,安全生产团队创新采用锅炉房改造与煤库拆除“平行施工”策略,显著提升工效达40%。安全管理毫不松懈,重点强化高空、有限空间等高危作业监管,组织架子工、电焊工等特殊工种专项培训,确保规范施工。党员王光宏作为项目管理员,每日清晨6点,他便准时随施工队抵达现场,细致排查隐患,协调解决难题。

高温炙烤下汗流浹背、蚊虫叮咬已成常态。尤其在地下泵房湿热逼仄的环境中,他和同事们始终严把标准关,将“夏季四防”措施落实到每一个环节,将监督检查的足迹印遍工地角落,将安全规范要求传递给每一位作业人员,以高度的责任感和党员的奉献精神,为项目安全高效推进保驾护航。

### 供热“冬病夏治”：红色引擎为冬日温暖蓄能

“供热人没有四季,只有供热季和检修季。”七月锅炉房内闷热难耐,正是胶州公司检修人员为2台29MW锅炉进行深度“体检”的战场。从拆除耐火浇注料、搭建脚手架,到细致打磨炉管、精准测量厚度,经过连日奋战,顺利完成290支水冷壁管的全面检测,精准掌握了炉管健康状态。同步进行的还有锅炉底部7000片炉排片更换,以及框链除渣机20个刮板和140米链条的更新。汗水浸透衣衫,顺着安全帽带流淌,但专注与严谨丝毫不减。与此同时,各换热站内“冬病夏治”同样热火朝天:板式换热器及过滤器深度清洗、入户阀门及排气阀更换、入户过滤网彻底清理……每一项工作都旨在提升系统效能,为用户冬季用热体验夯实基础。面对如同城市供热“血管”的地下管网,胶州公司发挥自主检修优势,高效完成世纪花园段150米DN125老旧一次网更新,并配合全市雨污分流改造,完成七公司宿舍、南坦小区等多处老旧管道改造,累计节省维修成本15万元,实现了安全效益与经济效益双赢。

### 精准计量保稳定：党员先锋岗守护高温下的“供热之眼”

莱西公司金涌热电换热站班长手中的扳手早已烫手,却依然稳如磐石地拧动着法兰螺栓。盛夏正午,地表温度突破38℃,仪表室闷热如蒸笼。这正是工业蒸汽负荷低谷期,也是计量仪表校验的黄金窗口期。张敬伟带领班组,在狭窄的设备夹缝中,迎着热浪一丝不苟地进行拆卸、校准、重装。这些深藏的计量仪表是供热系统的“眼睛”,默默监测着关键数据,为系统稳定运行提供着不可或缺的支撑。每一个接线端子的紧固都至关重要。

要,关系着全年计量精准度,最终影响着供热服务质量。截至目前,已有35套关键计量仪表顺利完成首轮高标准校验,为35家工业用户全年稳定优质供热奠定了坚实的数据基础,更为夏季管网节能优化和冬季供热平稳运行注入了“精准”动能。

### 燃气安全保供应：党员先锋队守护高温下的民生保障

炎炎烈日挡不住燃气人服务用户的脚步。“瓶改管”施工现场,晒得滚烫的金属管道旁,燃气公司安装人员戴着厚手套精准操作,确保接口严丝合缝;加油加气站内,操作人员在近60℃的地表温度下坚守,保障公共交通能源“零中断”,高效严谨的操作传递着令人心安的可靠。集团深入开展燃气管线及附属设施治理专项行动,巡检人员科学调整作业时间“赶早晚、避中间”,制定周密的高温巡检计划,并派专人监护燃气管道附近的第三方施工,全力保障燃气管网安全平稳运行。针对暑期返乡高峰,公司开通“绿色通道”,将燃气开通时限大幅压缩至6小时。安检员中的党员先锋们顶着烈日逐户进行安全检查,日均步行超7公里,用脚步丈量责任,以贴心服务确保用户用气安全无忧,让党徽在为民服务一线闪光。

烈日见证坚守,汗水诠释担当。在青岛能源集团党委的坚强领导下,一面面鲜红的党旗飘扬在战高温的最前沿。以“我是党员我先上”的自觉,党员骨干带领全体员工,将天气的“热度”转化为保障城市运行的“热情”,以“顶得住、干得好、靠得上”的硬核作风,在高温“烤”验中淬炼初心、践行使命。他们用智慧和汗水,铸就让岛城百姓“气安心暖”的民心工程,以最坚实的行动,全方位践行着“青岛能源,奋斗美好生活”誓言,为城市的安全运行和高质量发展贡献澎湃的红色引擎力量。



中新网

## 青岛能源热电集团：集中供热“冬病夏治”工作进入全面开工阶段



中新网山东新闻 8月4日电 (张孝鹏) 山东省城市供热行业职业技能竞赛暨第二届全国城市供热行业职业技能竞赛山东赛区选拔赛总决赛日前在青岛举办。本次大赛由山东省建设建材工会、省城市供热行业工会专委会主办，青岛能源集团有限公司承办，汇聚全省 22 支代表队、132 名供热精英同台竞技，共同奏响供热领域技能提升的奋进乐章。

开幕式由山东省建设建材工会主席马长征主持。青岛能源集团党委委员、工会主席张霖在欢迎辞中指出，此次大赛对推动行业技术升级、培育高素质人才队伍意义重大，该集团希望以此为契机，深化与兄弟单位协作，共促供热事业高质量发展。青岛市总工会二级巡视员李明强调，青岛是一座工匠精神代代传承的城市，技能竞赛是培育工匠、推动城市发展的重要平台，希望选手们借此机遇，以竞赛弘扬劳动精神，激发拼搏斗志。山东省住房和城乡建设厅相关负责人表示，各参赛单位要以此次技术比武为抓手，强化职工技能培训，创新服务模式，用更优质的供热保障让群众暖身更暖心。山东省总工会党组成员、经审委主任谭博宣布大赛正式开幕，并对本次大赛的举办给予了充分肯定，鼓励全体选手以赛促学、

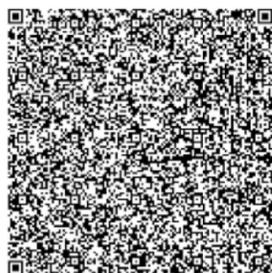
以技赋能，赛出风格水平，用匠心守护万家温暖，用技能开创美好未来。

山东省城市供热行业职业技能竞赛暨第二届全国城市供热行业职业技能竞赛山东赛区选拔赛总决赛举行。

竞赛设置热力运行工、热力设备检修工两大工种，采用“理论考核+实操比拼”的综合考评模式，全方位检验选手的专业素养。经过三天的激烈角逐，设备检修工、热力运行工两个项目分别决出个人一、二、三等奖及团体奖项，5 家单位荣获优秀组织奖。获奖选手纷纷表示，此次大赛既是技能检验的舞台，更是学习提升的良机，未来将持续以工匠精神淬炼技能。

作为承办单位，青岛能源集团充分发挥能源平台优势，为全省供热行业搭建了技能比拼、经验交流的优质平台，赛事组建 6 个专项工作组，从流程设计到安全预案制定，从技术设备调试到后勤服务保障，实现全方位精细化保障，为大赛顺利推进奠定了坚实的基础。

此次大赛的成功举办，以弘扬“工匠精神”为宗旨、以推动“技能提升”为核心，系统性赋能我省供热产业工人队伍建设，为行业高质量发展铺就人才与技能基石。经竞赛严格遴选产生的优秀选手，将作为省级代表推荐参加全国城市供热行业职业技能竞赛。



青岛新闻 QINGDAO NEWS

## 活力青岛调研行 | 青岛：城市更新见实效 多功能空间激活生活体验



QMG 青岛广电 8月10日讯 实施城市更新行动，是推动城市高质量发展、不断满足人民美好生活需要的重要举措。近年来，青岛市加快实施城市更新行动，奋力打造宜居、韧性、智慧城市，2024 年 6 月成功入选全国首批 15 个城市更新示范城市，是唯一入选计划单列市。活力青岛调研行，今天聚焦街巷之间的“绣花功夫”，看青岛如何通过一点一滴的更新，织出舒心宜居的生活图景。

蓝睛新闻记者 陶俊蓉：第二站我们来到市北区，眼前这个青岛能源·中联运动广场，你能想象原来这里是一座 20 多年的老煤库吗？经过微更新、轻介入的设计手法，如今这里摇身一变，成为集街区式商业+运动主题场馆为一体的社区新地标。

青岛市民 贾先生：我就住在这周围，这以前是个大煤库，你看现在改造得多好。每周我都会来，现在孩子放暑假没地方去，这个地方举办了亲子挑战（赛），不但可以一起运动，而且家人都可以参加，挺有意思的。

入驻商户 方女士：我们是最早一批进来的，这个广场辐射了整个浮山新区，客流越来越多，有时候觉得店面的空间不够用了，能源集团给我

们上了移动经营车，把空间再扩一扩。

蓝睛新闻记者 陶俊蓉：这里不仅好玩，而且还绿色。园区配套了 14 位标准充电桩，覆盖 16 个车位的光伏雨棚，同时还设有充换电柜，方便市民随时换电充电，成为社区的绿色补能站。

青岛能源集团产业运营公司副总经理 陈晓东：这个�项目是青岛市第一个利用“煤改气”闲置煤库改造而成的社区文体中心，今年暑期，羽毛球馆、篮球馆、乒乓球馆、台球馆等场馆，订场率均超过了 80%。下一步我们将结合市民需求，增设夜间赛事和健身课程，持续优化服务，让运动广场真正成为市民“家门口”的活力中心。

近几年，青岛完成历史城区 172 万平方米保护更新，完成 1224 个老旧小区改造任务，建设快速路、主干道 41 条，建成 260 余个公共停车场，新增泊位约 7.2 万个，完成 70 个山头公园改造提升……城市宜居宜业宜游品质更加彰显。

蓝睛新闻记者 陶俊蓉：一处处的角落，正在悄悄改变城市的温度与气质。城市更新，更新的是我们对城市美好生活的想象力，在老地方种下新活力，既留住了城市的记忆，也装得下市民游客的期待。下一次路过这些地儿，不妨停下来看看——也许你熟悉的角落，已经焕然一新了。



集中述评  
典型经验汇编(下)

“党建引领 强基打播”  
党建引领聚势赋能  
融合创标提质增效

青島西海岸实华天然气有限公司党支部

青島西海岸实华天然气有限公司党支部深入贯彻集团党建引领“先锋”系列工作部署，聚焦“三强、三提、两创”，创新实施“一核心、两统筹、多融合”业务布局，积极探索党建与数字化转型、创新驱动发展结合的新思路，激发企业内生动力，推动公司持续健康发展。

以创建学习型党支部为目标，加强学习、坚定信念

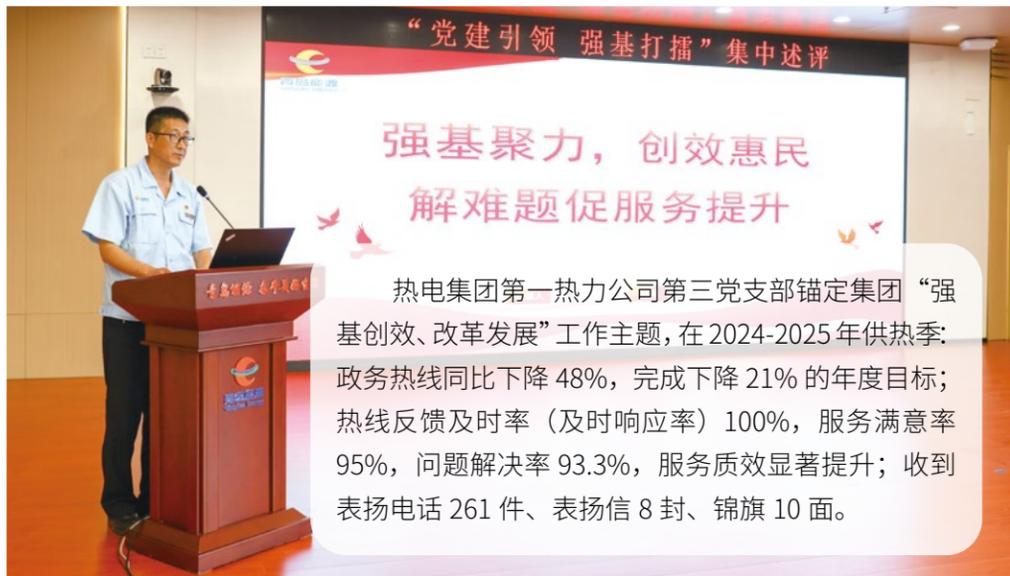
支部发挥集团“五星党支部”优势，严格落实“第一议题”和主题党日制度，将理论学习成果转化为破解生产经营难题的“金钥匙”。推行“三融合三赋能”行动，把支部建设与企业文化、重点项目、气热双保工作深度融合，打造攻坚型党组织。创新开展“微党课宣讲进班组”活动，提升全员政治素养与专业能力，为公司发展筑牢思想根基。

以创建服务型党支部为牵引，履职尽责、竭诚服务

构建“高层战略对接-中层业务协调-党员服务保障”三级联动服务体系，党员骨干牵头推行“一企一策”柔性谈判机制，为中国石油大学科教园、西海岸第二中医院等项目定制差异化供能方案。立足城燃主业，发展公建供能面积 30 万平方，收取供热配套费 1524 万元。组建青年突击队，聚焦民生服务，积极开展“瓶改管”、充电桩等业务。与社区携手共建用户信息化服务平台，党员主动带头开展燃气配套上门服务，精准掌握用户需求，全力打通用气服务“最后一公里”堵点，实现服务响应率、问题解决率、客户满意率 100%。常态化开展“我为群众办实事”活动，凭借优质服务荣获 2024 年度青島市燃气热力行业“暖心服务先锋集体”荣誉称号。持续加强知识型技能型服务人员队伍建设，创新开展“三亮三比”活动，不断提升“三优服务”水平，推动服务“三率一量”达标创优，为客户提供更专业、更贴心的服务体验。

以创建实干型党支部为核心，锚定目标、真抓实干

公司主要负责人牵头“气源成本压降、特许经营权保卫、配套费清收”三大攻坚项目，党支部按月调度，实行闭环管理。设立党员责任区，党员干部在董家口国家管网开口接驳、华能热源接入谈判等工作中攻坚破局。推进 BOG 气源统购统销，对接国家管网公司搭建气源保障体系，引入华能董家口热源年降采暖成本 168.95 万元。划分党员安全责任区，开展“五个专项整治”，完成 159.3km 管线智慧化巡线，2024 年实现安全责任事故“零发生”。组建党员攻坚队，技术改造 4 个高能耗换热站，综合供热水、电、气单耗指标分别下降 42%、41%、19%，节约成本 400 余万元。



热电集团第一热力公司第三党支部锚定集团“强基创效、改革发展”工作主题，在 2024-2025 年供热季：政务热线同比下降 48%，完成下降 21% 的年度目标；热线反馈及时率（及时响应率）100%，服务满意率 95%，问题解决率 93.3%，服务质效显著提升；收到表扬电话 261 件、表扬信 8 封、锦旗 10 面。

**党员劳模发力，强化先锋引领。**组成支部书记+劳模+党员骨干+技术能手的“1+N”党员突击队，采取“包片负责制”，将“三深入三优化三提升”“访千家、走万户”工作落到实处。围绕“煤改气”滨海能源岛项目，编写《天然气调压器跳闸恢复操作原则》，填补燃气设备应急处置技术空白，实现设备故障率下降 25%，维修成本降低 40%，天然气单耗同比下降 8%，年节约成本 300 余万元。

**优化“三早机制”，深化“访民问暖”。**早发现，推行“五必访”工作法，开展“冬病夏治”，回访 8334 户热线用户，清洗 20520 户过滤网，更换 2760 个排气阀。早处置，通过一对一亲情服务解决 287 个重点供热难题。早提升，开展五大专场培训，切实提升“三优服务”水平，并利用分户计量平台数据分析调控，实现换热站电单耗下降至 54.68kWh/万m<sup>2</sup>·天；创新管网查漏方法、提高查漏精度，水单耗下降至 0.42t/万m<sup>2</sup>·天，目前累计查找修复漏点 27 处，日均节水量达 300 余吨。

**集约高效供冷，保障用户需求。**目前公司负责地铁大厦、玲珑郡小区、龙湖商业 3 处场所供冷，党员突击队抢前抓早、战酷暑、排隐患、强保障，经过前期内部管道清理、冷却塔测试等大量准备工作，自 6 月 11 日实现供冷季平稳开局。

**强化“三级联动”，社企结对提升。**与 5 个街道社区结成“红色合伙人”，建立“党员+网格员+维修服务工”三联机制。开展共建活动 7 次，获评“党建联建先进单位”称号，与南丰路社区携手打造“供热服务示范社区”，相关共建经验在 6 个中心站推广。

**实干解决难题，暖心服务为民。**解决上饶路 8 号老旧小区供热诉求，2025 年 1 月该小区正式接入集中供热系统，结束了用户长达 50 多年的小煤炉取暖史。党员史连涛、服务管家史良帮助辖区用户解决医疗设备用电和防诈骗问题，善举得到用户一致好评。强化对外宣传，《让“煤改气”暖万家》《一声呼救 热电人挺身而出》等多篇服务暖心事迹在学习强国、山东卫视新闻、青島广电多家媒体发布报道。

强基聚力

创效惠民

解难题促服务提升

热电集团第一热力公司第三党支部

## 党建领航强保障 管网攻坚显担当

热电集团第三热力公司第二党支部



热电集团第三热力第二党支部以创新构建的“1+5+N”党建融合体系为引擎，在老旧管网改造与采暖保供工作中充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，不断推动党建与业务深度融合、同频共振。

### 多维党建强根基，志愿服务树形象

在党建引领的道路上，支部多管齐下。通过理论宣讲、特色微课堂，让党员们在知识的海洋中汲取力量；组织参观红色教育基地，让红色基因融入党员血脉；开展联建共建活动，拓宽党员视野。线上线下相结合，从多个维度夯实党员理论基础。同时，敬老助老、清除积雪等志愿服务活动，不仅塑造了党员们饱满的形象，更激发了他们传播正能量的热情。

### 红色攻坚冲在前，创新举措获佳绩

针对老旧管网改造这一重点工程，支部组建“红色攻坚小组”，将支部建在项目上，党旗插在工地上，构建起“支部统筹、小组主战、党员冲锋”的攻坚体系。关键岗位、关键环节、关键时刻，党员们始终冲锋在前。创新建立“红色联审通道”，原本繁琐的掘路手续办理时间大幅缩短；“错峰施工法”的应用，让项目实施效率直线提升，最终顺利完成19个子项、19.22公里供热管网改造。“六个百分百”标准和“三审五查”流程的严格执行，51项隐患被及时发现并整改。“焊机加芯赋码”安全管理体系，为电气焊作业加上了“安全锁”，实现施工安全“零差错”。“安全知识小课堂”采用“情景模拟+实战演练”模式，全年开展119场次安全培训及应急演练，3000余人次参与，使安全意识深入人心。

### 传帮教学提战力，应急抢修护祥和

在提升党员队伍战斗力上，支部开展党员导师“传帮带”活动，“靶向式”教学关键操作点，剖析事故案例，提升应急处置能力；技能竞赛活动，让党员们在实践中锤炼技术。2025年大年初一，福州南路漳浦路附近DN600供热管线突发泄漏，党员们迅速响应，凭借日常积累的技能 and 经验，将受影响范围从119万平方米缩小到3.49万平方米，受影响户数降至267户，成功守护了春节的祥和。

三热第二党支部用实践表明，党建引领与机制创新是攻克复杂工程难题的核心力量。该支部深度整合组织优势与业务工作，通过机制创新有效突破了融合过程中的障碍，构建了党建与业务深度融合的闭环体系，成功实现了“党建引领定方向、党员示范破难题”的效能转化。



## “三学三亮三联合” ——基层党建融合发展探索实践

青岛能源华润燃气有限公司胶州燃气分公司党支部

党支部在胶州上合示范区攻坚克难，亮点纷呈：销气量连年创历史新高，用户发展连年攀升，盈利能力稳中前行。今年党支部创新提出“三学三亮三联合”（学理论、学业务、学先进；亮身份、亮承诺、亮业绩；联合兄弟单位、联合社区、联合政府部门），为企业改革发展注入强劲动力。

### “三学” 夯实思想根基

**结合工作学理论。**创新开展“我是主讲人”支部集体学习交流5次，培养党员骨干“说”与“干”的能力。

**提高觉悟学业务。**着力打造一支思想觉悟高、业务能力强的党员突击队，上半年开展业务培训5期，注重党员骨干与业务骨干融合培养。

**锚定劳模学先进。**依托“陈玉峰劳模工作室”成功提炼工作法，通过导师带徒，公司青年技术骨干在各级技能大赛中取得优异成绩，技能人才梯队搭建已见成效。

### “三亮” 彰显先锋本色

**攻坚克难亮身份。**在胶州市“瓶改管”政策未落地的情况下，发动支部骨干走遍区域所有300余户工商户，亮党员身份、亮国企身份，攻坚完成50%登记签约。

**履职尽责亮承诺。**将党员承诺持续嵌入业务一线，重点工作推进亮承诺。突击队员深挖项目潜能，攻坚技术和审批难关，仅用3个月时间即成功投运集团首个具有典型示范意义的“光伏+储能”项目。

**业务拓展亮业绩。**在今年重点项目建立党员

突击队3个、选派优秀党员12名，每月亮绩赛绩。首次在竞争对手区域实现开洲项目双综合能源同步签约，再次中标青岛国际机场燃气管线维保项目15.88万元。

### “三联合” 凝聚发展合力

**联建共建促融合。**聚焦集团党委提出的区域公司构建联合党组织具体要求，与胶州热电所属支部共商联建方案，率先试点，联合开展了“气热一体”进社区、劳模工匠技术交流、综合能源开发经验分享、气热联合应急演练等联建活动5次。联合开展业务合作，共创综合服务收入2.67万元，在燃气特许经营区域外实现业务新突破，为下一步持续发挥联合党组织作用奠定了基础。

**联系社区传真情。**在社区和乡村开展“党员服务和隐患排查网格化”活动，将社区和乡村的片区网格员与公司服务管家建立微信群，共享信息，畅通快速排除隐患、高效服务的渠道。上半年志愿活动7次惠及用户8000余户，获赠用户锦旗及表扬热线20余次。

**联络政府送服务。**在政府配套费拨付紧张背景下，积极对接政府部门，以“店小二”精神，成功实现上合幼儿师范学校、上合国际会议中心签约回款1528万元。

锻造三支过硬队伍  
让堡垒更坚强  
旗帜更红艳

胶州公司金洲热力党支部



胶州公司金洲党支部始终坚持党建引领，围绕集团“强基创效、改革发展”工作主题，打造坚强战斗堡垒，大力弘扬劳模、工匠辐射带动作用，强化职工自主检修能力，着力打造党员干部攻坚、劳模工匠创新、职工实干创业“三支队伍”。连续三年荣获集团“青能杯”劳动竞赛优胜团队、安全生产先进集体等荣誉称号。

**夯实党建基础，着力抓好支部队伍建设。**开展“党建进班站”活动，通过支部带队伍、支委带班站、党员带员工等形式，开展基层调研 20 余次，解决 10 余项基层难题，党建赋能取得新成效；支委顶格推进，解决“垫付事业编人员薪酬”等历史遗留问题，年减少费用 70 余万元。

**查找问题先学先悟、打造党员攻关团队。**创新“三源联网”运行方式，引入低价外购热源，累计节约成本 500 余万元。全力推进老旧管网改造 20.56 公里，加快小涧西余热利用项目落地；树牢减亏增利目标，党员干部带头攻坚，完成 12 家计量用户热价调整，创收 20 余万元；承揽老旧小区改造，解决钱市街、进德街等 40 年“高龄小区”集中供热难题；开展重点用户攻坚行动，“一户一策、党员包户”整改提升，完成攻坚任务 499 户，满意率 100%，政务热线大幅下降，“三率一量”指标在胶州区域排名领先。

**以劳模创新工作室为依托，打造劳模工匠创新团队。**以劳模工匠创新团队为基干，攻克煤粉炉出力不足、连续运行能力较差等 12 项技术难点，创新应用水冷式落灰斗余热回收等 3 项节能工艺，实现热源安全稳定运行，获“山东省五一劳动奖章、上合工匠”等荣誉；成功打造“租赁收入+低价用电”光伏发电项目，实现年生产绿电超 40 万千瓦时；承揽“振华小学换热站改造、联通公司室内安装改造”等项目，实现增值业务收入 80 余万元。

**以强基创效为目标，锻造实干创业的职工团队。**开展班站“达标创标”活动，制定《增收节支奖励办法》《焊工作业奖励办法》，引导职工自主承揽锅炉维修、板换清洗、管网改造等任务，年节约维修费用 150 余万元，水、电、热等单耗同比分别下降 53.33%、20.58%、8.24%，获得集团第六届“青能杯”劳动竞赛优胜团队等荣誉。

胶州公司金洲党支部牢固树立“抓党建就是抓发展”的理念，深化党的政治建设，强化党建引领作用，深度推进党建融合发展，坚持以“三支队伍”建设为抓手，持续锻造干事创业能力本领和攻坚克难优良作风，将党建成果切实转化为促进公司破题发展的“助推器”，为企业高质量发展注入强劲动能。



党建融合强根基  
创新赋能谱新篇

青岛能源华润燃气公司高新公司党支部

青岛能源华润燃气公司高新公司党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“党建融合赋能”模式为抓手，通过四项创新实践，推动党建工作与企业生产经营深度融合，协调促进、提质增效，助力企业高质量发展。

红色引擎 锚定高质量发展主赛道

高新公司党支部坚持以高质量党建明方向，以高质量发展促改革。建立“市场提效、双综提速、工程提质、服务提升、安全提级”总目标，开展“党建融合业务大讨论”“党员攻坚克难专项行动”“党员 1+N 连心树”三项活动，形成“红色引擎”驱动改革发展新范式。活动实施以来，我市首个“瓶改管”补贴政策顺利落地高新区，首个分布式光伏发电项目顺利并网，红岛支线工程手续高效推进，工程建设人机成本大幅下降，夏季低谷气量有效增补 267 万立方米，全年服务热线量同比下降 10%，企业营业额首次突破 2 亿元大关，创历史最高，高新公司利润总额、净利润、综合能源收入翻了一番，在市场低迷的大环境下，实现全年经营指标高位增长。

项目攻坚 破解经营痛点显担当

高新公司党支部将推进供销差“双量双治”作为突破口，成立三支“党+团攻坚突击队”，开展采购量、销气量专项整治；深度开展“走千家，访万户”便民行动，实现用户走访、到期表更换两个“百分百”，燃气表抄收率提升至 98% 以上；打破“安全孤岛”，形成“政、社、企、业”四方筑安机制，联合开展“偷盗气”专项检查，追回气量 3 万余方，追缴气费 7 万余元，供销差量降幅 80%，远超 10% 的既定目标。

匠心锻造 赋能人才创新双引领

高新公司党支部以“智才·劳模工匠创新工作室”为载体，搭建“党建赋能创新基地”，组建“双创攻坚党员先锋队”，为企业注入“红色血液”“蓝焰力量”。尹智才获“青岛工匠”“青岛市技术能手”多项称号，李淑成获华东大区燃气入户检修第一名。2 项技术革新获评国家实用新型专利，2 篇劳模工匠工作法被集团收录编册。

民心共情 构建社企共治新格局

高新公司党支部将社区共建、服务民生、着力解决燃气用户“急难愁盼”作为践行初心使命的核心要务，以“能源先锋”社区驿站为前沿阵地，常态化开展“我为群众办实事”“志愿服务进社区”活动。累计上门服务 4.1 万次，用心点亮社区居民“微心愿”3 项，签订共建协议 7 份，联合开展活动 13 场，培训社区燃气安全志愿者 20 人次，开创出全方位、立体式、多领域社企党建融合新局面。

## 深耕“三项工程” 以高质量党建打造高品质工程

泰能天然气有限公司工程管理分公司党支部



泰能天然气有限公司工程管理分公司党支部现始终坚持党建引领，紧扣高质量党建引领高质量发展这一核心，深耕“三项工程”，推动党建与业务由“物理叠加”升级到“化学反应”，在项目攻坚、安全生产、民生保障等领域筑牢红色堡垒，为打造精品工程注入强劲动能。

### 党建领航，强基固本，打造“思想铸魂工程”

坚持以学促干，筑牢攻坚堡垒。创新构建“三维矩阵”学习体系：依托“线上+线下”实现全面覆盖学；推行“分层+分类”做到精准深入学；深化“理论+实践”达成有机融合学，将学习成果转化为攻坚克难的强大动能。

加强警示教育，拧紧廉洁螺栓。以“工程优质、工地清廉”为目标，全面推进“清廉工地”建设，与合作单位开展联学共建，通过经验互鉴、案例共享、风险联防，上好政治教育“第一课”，为工程建设注入清廉动能。

### 党建融合，提质增效，打造“精品攻坚工程”

严抓细节，淬炼技能强根基。以党建引领为核心，将“精益管理”贯穿工程建设全流程。开展专项技能测评，通过模拟复杂工况实战化考核、细化焊接工艺标准化评分，推动施工人员技能全面升级，形成“以评促学、以赛提技”的良性循环，推动施工人员技能全面升级，为公司高质量发展筑牢人才根基。

攻坚克难，聚力攻坚显担当。在株洲路次高压燃气管线建设中，党员干部带头冲锋，以“打头阵、当先锋”的进取意识，抢抓施工“黄金期”，

在 25 天内高效完成全流程施工，此项目不仅刷新施工效率纪录，更成为燃气工程建设的标杆范例。2025 年紧扣集团“一号工程”及重大民生工程海管出线次高压燃气工程部署，采取“一项一策”模式，创新构建“动态调度-精准补给”保障体系，有力推动工程建设提速提效。

### 党建聚力，织密防线，打造“安全守护工程”

抓责任落实到位，系紧安全“责任带”。强化领导责任，按照“党政同责、一岗双责”要求，将安全生产工作列入支委会重要议题，压紧压实工作责任。“一号工程”燃气管线改造任务中，实行党员安全责任区管理，形成“责任到人、层层落实”的闭环管理机制，确保安全生产责任无死角、无盲区。

抓宣传教育到位，织密安全“防护网”。以党建引领筑牢安全生产防线，将“安全微课堂”融入项目一线，通过“理论+实践”双轨并行开展安全培训，让知识从一线学、在一线用；坚持将党建与民生服务深度融合，发挥社企共建优势，推动志愿服务常态化，积极架起党心、民心“连心桥”，守牢安全保供防线。

## 党建引领风正劲 实干笃行谱新篇

热电集团第二热力公司第一党支部



热电集团第二热力第一党支部充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，在服务群众、推动发展、攻坚克难等方面取得了显著成效，形成了党建与业务深度融合、同频共振的良好局面。

### 筑牢战斗堡垒，党员冲锋在前

不断创新工作模式，将党建工作深度融入工程建设和节能降耗工作中，通过设立党员示范岗、组建党员突击队、划定党员责任区等方式，推动“一名党员一面旗帜”落地生根。

在老旧管网改造中，党员冲锋在前，成为攻坚克难的主力军。按期高质量完成 20.36 公里老旧管网改造和 18 项检修技改工作。同时完成 29 个换热站的冷凝水一补二系统改造，冷凝水回收利用率提升至 95% 以上，有效减少直排，经济效益显著。

### 科技赋能攻坚，实现精准运维

以科技手段为供热运维注入新活力。成立由党员、团员及暖通专工组成二网平衡攻坚队，利用红外成像仪、管线定位仪、电子听漏仪等专业设备，结合无人机搭载高清摄像头及热成像设备开展“空中侦察”，大幅提高查漏效率，降低人工与时间成本。由党员自主研发的智慧巡检管理系统获得国家著作权登记证书，标志着供热运维向智能化迈出重要一步。

未雨绸缪，靠前一步。2024-2025 供热季新增 10 个供热小区 78 万平方米，体量是往年之最，党员突击队不等不靠、统筹联动，提早制定预案，

通过采取组织协调会、现场会、微信群等多种形式，未产生大规模不热及服务投诉电话，新增小区全部按期达标供热。

### 发挥工匠效应，培育创新人才

以姜涛山东省级劳模工匠创新工作室为依托，深化“导师带徒”机制，党员与群众结对达 20 余对。工作室积极开展供热主管排汽装置研发；用户端无线室内温度采集器试点等课题研究，以智慧巡检管理系统等科技手段为支撑，将技术创新与实际应用紧密结合，形成“典型引路、以点带面”的良性发展生态，为公司培养一批复合型技术人才。同时，依托“煤改气”工程建设成果和劳模创新工作室，多次承办中小学社会实践活动，讲授环保的重要性，宣传劳模精神，坚持履行国企社会责任，践行国企担当。

通过党建融合创标蓄势赋能，广大干部职工以满格状态投身双供双保战役，充分利用实训基地进行岗位大练兵达 100 余人次，组织优秀职工参加各级技能大赛，在青岛市第十七届职业技能大赛中，党员路彦振、鲍红宇分获第一、第五名；浮三中心换热站获得青岛市“工人先锋号”称号，路彦振荣获青岛市“五一劳动”奖章。

# 青島能源集团荣获“2024 年度青島榜样企业”

8月5日，青島市“架桥汇智激活力 政企同心促发展”政企恳谈会暨2024年度青島经济成就宣传发布活动在市直机关会议中心成功举办。青島市委副书记、市长任刚，山东省政协常委、青島市企业联合会党委书记薛庆国，青島市企业联合会会长、山东省港口集团党委副书记、总经理李奉利，市政府秘书长李虎成，市政府副秘书长张琳，市委金融委员会办公室、市工业和信息化局等多个党政部门负责人，以及相关企业和企业家代表近百人参加活动。会上公布了“2024 年度青島经济成就”榜单，青島能源集团荣获“2024 年度青島榜样企业”，青島能源热电集团《新型供热技术赋能供热绿色低碳转型》案例入选“2024 年度青島企业高质量发展典型案例”。集团党委书记、董事长徐冰作为获奖企业代表出席会议。

被称为“青島经济界奥斯卡”的青島年度经济成就宣传发布活动，目前已连续举办15届，活动由青島市委宣传部、市工商联、市工信局、市商务局、市国资委、市民营经济局指导，青島市企业联合会、青島市企业家协会、青島市工业经济联合会、青島日报社、青島市广播电视台、青島出版集团共同组织开展。活动经社会推荐、企业自荐、材料初审、专家审查、指委会终审和社会公示，最终确定10家“2024 年度青島榜样企业”。徐冰董事长在会前采访中表示，此次获奖既是社会各界对青島能源集团多年来聚焦主责主业、深耕能源服务领域的充分肯定，更是对集团未来工作的激励鞭策。



### 2024 年度青島榜样企业

(排名不分先后)

|  |  |
|--|--|
| <p><b>青島能源集团</b><br/>青島能源集团作为青島市能源保供主力军，承担着青島市民生用能保障重任。集团坚持“安全、环保、节能、降本”原则，不断提升能源供应保障能力，为青島市经济社会高质量发展提供坚实能源支撑。</p> | <p><b>青島热电集团</b><br/>青島热电集团作为青島市供热主力军，承担着青島市民生用能保障重任。集团坚持“安全、环保、节能、降本”原则，不断提升供热保障能力，为青島市经济社会高质量发展提供坚实能源支撑。</p>     |
| <p><b>青島海尔电冰箱有限公司</b><br/>青島海尔电冰箱有限公司作为青島市家电行业龙头企业，坚持创新驱动，不断提升产品品质和服务水平，为青島市经济社会高质量发展提供坚实支撑。</p>                   | <p><b>青島能源集团</b><br/>青島能源集团作为青島市能源保供主力军，承担着青島市民生用能保障重任。集团坚持“安全、环保、节能、降本”原则，不断提升能源供应保障能力，为青島市经济社会高质量发展提供坚实能源支撑。</p> |
| <p><b>青島海洋发展集团有限公司</b><br/>青島海洋发展集团有限公司作为青島市海洋经济龙头企业，坚持创新驱动，不断提升海洋经济竞争力，为青島市经济社会高质量发展提供坚实支撑。</p>                   | <p><b>青島德盛机械集团有限公司</b><br/>青島德盛机械集团有限公司作为青島市机械行业龙头企业，坚持创新驱动，不断提升机械产品品质和服务水平，为青島市经济社会高质量发展提供坚实支撑。</p>               |
| <p><b>青島通利投资有限公司</b><br/>青島通利投资有限公司作为青島市投资行业龙头企业，坚持创新驱动，不断提升投资服务品质和服务水平，为青島市经济社会高质量发展提供坚实支撑。</p>                   | <p><b>青島康康制造技术有限公司</b><br/>青島康康制造技术有限公司作为青島市制造行业龙头企业，坚持创新驱动，不断提升制造产品品质和服务水平，为青島市经济社会高质量发展提供坚实支撑。</p>               |
| <p><b>青島即发集团股份有限公司</b><br/>青島即发集团股份有限公司作为青島市即发行业龙头企业，坚持创新驱动，不断提升即发产品品质和服务水平，为青島市经济社会高质量发展提供坚实支撑。</p>               | <p><b>青島达能环保设备股份有限公司</b><br/>青島达能环保设备股份有限公司作为青島市环保设备行业龙头企业，坚持创新驱动，不断提升环保设备品质和服务水平，为青島市经济社会高质量发展提供坚实支撑。</p>         |

近年来，青島能源集团在市委、市政府坚强领导下，秉承“让政府放心、让用户暖心、让职工安心”的核心价值观，锚定“成为国内综合能源服务引领者”愿景，坚持项目引领，深度匹配城市发展，加速推进“城市保障、产业发展、安全运营”三位一体可持续发展总体布局，不断为城市高质量发展筑牢坚实能源根基。

——**城市保障能力跃迁**。青島能源集团充分利用青島市港口区位优势，投资21亿元，代表市政府参股中石化董家口LNG接收站，获取220万吨LNG接卸能力及1.47亿立方米储气能力，构筑起以青島为基点，辐射胶东半岛的天然气保障基地；投运国内涉海距离最长的胶州湾海底天然气管线，年自主输气能力提升至46亿立方米/年，青島由“西气东输”末端跃升为LNG气源首端，保障了未来20年的用气需求；建成“三横四纵”城燃管网，形成多层次燃气保障体系；布局城市供热“一张网”，实施岛城供热史上最大规模的老旧管网改造，完成气热老旧管线更新改造1274公里，主城区22个热源点实现互联互通，1700万平方米实现供热互保，集中供热安全性、可靠性显著提高。

——**能源转型逐“绿”向“新”**。高质量完成全省规模最大的市内三区供热“煤改气”工程，关停44台燃煤锅炉，建成27台燃气锅炉，实现主城区无煤化供热，为青島创建国家生态文明建设示范区注入强劲动力；建成国内首个“零碳社区”和首个“光储直柔”应用项目，累计打造8个清洁能源示范项目及11个分布式综合供能项目，年碳减排超1.9万吨；主导推进城市污水源、工业余热等绿色低碳本热源的规模化应用，可实现超800万平方米供热区域的可再生能源替代，加快走出一条经济可行的城市绿色清洁取暖新路径。

——**保安惠民质效双升**。建成国内领先的“燃热一体智慧能源协同平台”，实现130万套燃热设备“一网统筹”；运用PPB级检测设备、无人机激光等，打造“无人机巡检+智能预警+远传报警”立体巡检体系，实现了管线监护从“被动排查”转向“主动预警”，燃气室外管网泄漏自查率达90.48%；推进超声波燃气表应用，免费换装智能设备，用户安检入户率、隐患发现率均超90%；上线AI客服，整合“五个一”线上+线下信息渠道，打造业内首支服务管家团队和96556热线团队，构建起全域统筹的24小时能源服务“便民圈”，确保供热服务“同城同质”，气源保障率达100%，供热保障率达99.97%，服务满意率达97%，远超行业平均水平。

——**合作场景开放多元**。聚焦“煤改气”腾退土地，创新“能源转型+城市更新”融合模式，引入头部企业，运营青島能源运动广场、开建“心动里”体育社交公园，同步推进能源科创产业园等其他5处项目，引入社会资本投资7亿元，促进消费超10亿元，年贡献税收1亿元，带动就业7000余人；携手中海油、道达尔等推进LNG贸易，加快构建燃气“采输储销”全产业链条；与中国石化合作，实现109万吨槽车外销业务本地化运营，为青島市每年新增纳统50亿元，预计年贡献税收3亿元；推动国内单体最大LNG保税储罐获批启用，吸引国际船舶选泊青島进行LNG加注，预计三年内将形成50亿元保税贸易、五年内达百亿产值，助力青島市建设北方区域LNG加注中心，为保障区域能源供应链畅通发挥了积极作用。

未来，青島能源集团将深入贯彻新发展理念，聚焦“碳达峰、碳中和”战略目标，坚守“为城赋能、为民供能”初心，融入青島“10+1”“4+4+2”发展布局，坚持保温暖与兴产业双轮驱动，以项目引领深耕城市综合能源服务，以国企担当奋力谱写“三位一体”可持续发展新篇章，为推进中国式现代化青島实践贡献“青能力量”！

企业管理部 万文鑫

## 青島能源集團榮獲 AAA 級信用企業認證



近日,在中国企业联合会、中国企业家协会(以下简称“中国企联”)开展的全国企业信用等级评价活动中,集团凭借卓越的信用表现和稳健的综合实力,荣获 AAA 级信用企业认证,成为国内信用评级最高等级的企业之一。

本次认证涵盖企业经营竞争力、诚信体系建设、财务稳健性、信用记录及社会责任等多个核心维度,经过多轮严格的综合评审,集团在各项领域均表现出色。培育企业核心竞争力方面,集团作为青岛市直国有独资大型能源供应服务企业,连续多年保持稳健增长,市场份额和品牌影响力显著提升;诚信体系建设方面,集团始终坚持诚信经营,积极履行社会责任,赢得了广泛的社会赞誉;服务民生综合保障方面,集团积极参与社会公益事业,开展了“温暖帘心”“春雨助残”等一系列关爱行动,展现了市属国企的担当与情怀。

此次荣膺全国 AAA 级信用企业认证,标志着集团在诚信建设和创新实践方面达到国家级水平,不仅是对集团过往努力的肯定,更是对未来发展的激励与鞭策。作为青岛市能源产业的主力军,

集团深度融入城市发展大局,持续为城市经济社会发展提供安全可靠的能源保障。在绿色低碳转型中,集团积极响应“双碳”目标,大力推进“煤改气”工程,布局光伏、风电等新能源项目,为区域能源结构优化提供关键支撑。在民生保障领域,集团承担青岛市数百万户居民及工商用户的燃气、供暖安全稳定供应职责,年均开展燃气安全宣传、设施检修、困难家庭帮扶等公益服务超万人次,依托 1300 余个服务网格与 4800 余名“暖到家”志愿者构建起全覆盖的民生服务网络,践行了“青島能源,奋斗美好生活”的宣言。

AAA 级信用认证既是认可,更是责任。集团将继续秉持诚信经营理念,以更高标准规范经营行为,不断提升企业管理水平和服务质量,加快产业发展,将信用优势持续转化为服务青島城市能源安全、推动区域经济绿色低碳转型的强劲动能,为青島市的经济社会高质量发展提供更加稳定、可靠的能源保障,为奋力推进中国式现代化青島实践贡献新的青能力量。

企业管理部 万文鑫

## 集團获评“山东省无偿献血表现突出单位”



近日,山东省卫生健康委员会等 5 家单位联合下发《关于表扬 2024 年度山东省无偿献血表现突出集体及个人的通报》,集团获评“山东省无偿献血表现突出单位”。此项荣誉是对集团长期坚持无偿献血公益活动的充分肯定,更是对集团作为国企模范履行社会责任、传递城市温度的高度认可。

自集团与青島市中心血站建立紧密合作机制以来,集团工会持续动员职工参与无偿献血活动,自 2020 年至今,累计献血 1035 人次,献血总量近 27 万毫升,极大地缓解了青島市临床用血压力,彰显了国有企业的使命担当。

每年世界献血者日前后,从广泛宣传动员到细致的志愿服务,再到营养物资的贴心准备,各单位工会全力营造“献血光荣、大爱无疆”的浓厚氛围。在职工献血大军中,既有连续二十多年献血的“元勋”,也有初次上阵的“新锐”。他们的每一次挽袖,都是对生命的无上敬意;每一袋承载爱心的血液,都化为延续生命的希望之光,彰显着集团干部职工无私奉献的博大情怀。全体青能人将以此项荣誉为起点,继续把这份热血丹心与无疆大爱赓续传承,为社会公益事业贡献更大力量。

工会 朱文涛

## 集团在全市“青岛故事·我们的价值观” 百姓宣讲大赛中斩获佳绩



近日，在市委宣传部等部门举办的全市“青岛故事·我们的价值观”百姓宣讲大赛中，在市国资委、团市委的大力推荐和指导帮助下，集团选派的4部作品从全市118个参赛作品中脱颖而出，获一等奖1名，二等奖3名，参赛作品数量和参赛成绩均斩获历史最好成绩。

比赛现场，四部作品各有亮点、打动人心：燃气公司周陆与热电集团郭孝璘以快板书联袂演绎集团青年突击队投身“双碳”重点工程的热血场景，斩获文艺类作品一等奖。热电集团程蓉蓉以《解锁碳束缚·跃向零碳路·融筑绿色梦》解读集团绿色发展理念，展现以“双碳”目标推进能源结构变革、探索零碳社区的实践。燃气公司解军军以《从“迷彩绿”到“火焰蓝”》讲述退伍军人转型燃气技术骨干的历程，用军人意志践行“奉献敬业、勤勉敬业、激情创业”的青能作风。热电集团《温暖的故事》微电影则记录职工孙福根

从甘肃武威扎根青岛，在集团成长平台上用行动温暖城市的动人经历。

今年是“十四五”收官与“十五五”开局的关键之年，集团以“强基创效 改革发展”为工作思路，在推动城市能源转型、履行社会责任、提升治理效能方面成果显著，“三位一体”可持续发展总体布局稳步推进。此次参赛斩获佳绩，是传播青能文化、讲好青能故事的生动实践，更是集团高质量发展成果的集中体现。

下一步，集团将珍惜荣誉、再接再厉，以此次大赛为契机，把培育和践行社会主义核心价值观全面融入企业精神文明建设中，以守正创新的奋斗姿态，争做党的最新理论成果的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者，推动理论宣讲工作在新时代展现新气象，实现新作为。

组织部 侯春艳

## 双一等奖！ 集团在市国资系统“青岛故事·我们的价值观” 百姓宣讲选拔赛中取得多项荣誉



7月10日，市国资系统“青岛故事·我们的价值观”百姓宣讲选拔赛成绩揭晓，集团5个参赛作品全线获奖，包揽故事类、理论类双一等奖，同时斩获视频类二等奖、故事类三等奖和优秀组织奖，集团“三位一体”可持续发展总体布局的亮眼成果在国资系统的舞台上得到更生动的展现与更广泛的传播。

燃气公司解军军的作品《从“迷彩绿”到“火焰蓝”》讲述了他从退伍军人到燃气技术骨干的成长历程，他以军人意志夯实“奉献敬业 勤勉敬业 激情创业”的青能作风，扎根一线，续写为民服务的赤诚；热电集团程蓉蓉的作品《解锁碳束缚·跃向零碳路·融筑绿色梦》解读了集团的绿色发展理念，以“双碳”目标为指引，推进“煤改气”变革岛城能源结构、打造零碳社区探索能源转型，勾勒出城市绿色未来的清晰蓝图；天然气公司《守住烟火气》以视频形式再现了公司业务员通过多次走访调研、反复推敲，为小微工商户提供最优方案，解决用户痛点难点的民生故事；96556热线中心韩旭的作品《500万次的暖到家问候》讲述话务员们在无数平凡日子里，以爱岗敬业、拼搏进取、真诚奉献，在每一次接线、每一个问

题的解决中践行“用心服务 温暖到家”服务理念；热电集团李昊的作品《跨越千里“福根”扎青》讲述甘肃青年孙福根到青岛、到集团扎根成长，深耕供热服务，抢险攻坚、传技带徒、创新提效，以实干扎根城市，用温暖回馈社会。

优异成绩的背后，是选手们的全身心投入，有的扎根一线深挖素材，反复打磨故事细节，将真实经历转化为打动人心的表达；有的利用休息时间苦练台风，对着镜子调整语气语速，逐字逐句推敲文稿，力求让每段讲述都充满真情实感。集团及各单位全程护航，从选题策划到内容优化，安排专人全程跟进指导；为选手协调时间、提供场地，通过多轮内部试讲模拟实战，帮助选手在打磨中精进，让每一份努力都成为展现集团精神的坚实底气。

下一步，集团将持续做好宣讲工作，建强宣讲队伍，聚焦改革攻坚的鲜活实践、基层一线的奋斗足迹和职工群众的成长故事，不断挖掘有温度、有力量的素材，让青能正能量激荡成响彻岛城的澎湃声量。

组织部 刘世俊

## 集团职工马承茂 成功捐献造血 干细胞



8月12日，集团职工马承茂在青島市中心医院成功完成造血干细胞捐献，成为岛城第253例非血缘关系造血干细胞捐献者。

马承茂是集团燃气北部分公司的一名服务管理员，多年来，他坚持参加无偿献血以回馈社会，现已累计献血13次，总量达5200毫升，并于2023年6月荣获“青島市无偿献血奉献个人”的称号。2013年9月，马承茂在参加无偿献血时，偶然了解了捐献造血干细胞的相关知识，毫不犹豫地签署了《志愿捐献造血干细胞同意书》，留下了血样，希望有朝一日能够挽救某位患者的生命。



今年5月，他接到红十字会初配成功的通知，立即参加了高分辨配型血样采集和体检，成功与该患者配型相合。“没有什么可犹豫的，这个决定我在12年前就已经做好了。只是距离留样时间过去了很久，总是担心自己是否能匹配成功，怕患者和家属失望。”得知配型成功，马承茂松了一口气。捐献前，他调整了自己的生活方式，规律作息、加强锻炼、补充营养，只为更好地完成捐献。

捐献当天，经历了近5个小时的造血干细胞采集后，马承茂最终顺利完成了捐献流程。造血干细胞是重建人体血液与免疫系统的基石，能为恶性血液病患者带来重获新生的希望，而非亲缘供者间造血干细胞配型相合的概率微乎其微。捐献成功后，这份承载着希望的“生命种子”也即刻启程奔赴远方，为素不相识的患者点亮重生之光。

自2007年参加工作以来，马承茂扎根一线，恪尽职守，从巡线工、抢修维修工、安检班长、热线服务等多个基层岗位一路成长，在与用户沟通中耐心倾听、细致讲解，以专业的解答和温暖的服务架起企业与用户之间的“连心桥”。

马承茂以无私大爱诠释了新时代青能人的精神风貌，用热血行动践行了拯救生命的社会责任。他的义举将挽救一个濒危的生命，也树起了一面闪闪发光的精神旗帜，其热心公益、勇于担当、无私奉献的高尚品格，激励着青能人把这份温暖与力量融入日常工作，共同传递社会正能量。

燃气公司 曲晓凤

# 聚焦破解“不会监督”的问题 提升纪检工作质效 助推集团高质量发展

——集团召开纪检监察半年工作会议



7月25日上午，集团纪委召开纪检监察半年工作会议，深入贯彻落实全市纪检监察半年总结部署会议和集团半年工作会议要求，系统总结上半年工作，查摆问题不足，统筹谋划下半年重点工作任务。集团纪委书记李俊超出席会议并讲话。

会议传达了全市纪检监察工作半年总结部署会议精神和集团党委书记、董事长徐冰在集团2025年度半年工作会议上的讲话要求，要求集团纪检干部坚决贯彻落实上级要求和讲话精神，聚焦“国之大者”，围绕集团主责主业，强化政治监督、日常监督、综合监督，打好规范办案、主动出击、有力震慑连环拳，提高政治理论、纪检专业知识、集团业务知识学习能力，做到监督要深、执纪要严、业务要强，将监督执纪问责融入到集团业务各环节、各方面、全过程。

李俊超书记在讲话中指出，上半年集团各级纪检机构和纪检干部聚焦主责主业和集团中心工作，积极开展了监督检查、线索处置、案件查办、廉洁教育等工作，取得了显著的成效，但客观分析集团纪检工作面临的形势，任务依然艰巨，需要采取有力有效措施破题解题，持之以恒推动纪检工作高质量发展。

他要求，集团广大纪检干部要提高政治站位，围绕集团发展大局，聚焦破解“不会监督”的问题，提升纪检工作质效，助推集团高质量发展。一是准确把握形势，进一步增强责任感和使命感。全体纪检干部要贯彻落实中央、省、市三级纪委各项工作要求和集团半年工作会议精神，扛牢监督责任，增强业务本领，树立系统思维，聚焦破解“不会监督”的问题，积极创新办法和措施，将监督执纪问责融入集团业务各环节、各方面、全过程，将严的基调、严的措施贯彻好，做到严字当头、一严到底。二是积极融入集团中心工作，扎实履职尽责，主动大胆作为。要把监督挺在最前面，时刻对标对表上级决策部署，紧紧围绕集团13项重点任务以及“一号工程”、国企改革、巡察整改等重点任务，找准切入点，创新监督方式，精准开展政治监督，规范做好日常监督，充分发挥综合监督效能，切实通过监督发现的问题，推动重点事项落实落地，促进企业治理水平提升。要坚持办案开路，落实严的基调、严的氛围和严的措施，从拓展线索来源“宽度”、挖掘“深度”和处理“力度”上发力，严查快办，办案开路，从被动接收问题向主动发现问题转变，提升问题线索处置和案件办理质量，真正起到震慑作用。要守牢安全底线，时时刻刻绷紧安全这根弦，把办案安全作为审查调查工作的首要任务来抓，做到依规依纪依法办案。要把廉洁文化建设与企业文化建设有机融合，持续推进“青能廉洁”行动，开展好廉洁文化系列活动，营造良好政治生态和廉洁氛围。三是强化纪检队伍建设，锻造忠诚干净担当铁军。要长期坚持理论武装头脑，加强政治理论、纪检法律法规、集团业务等方面的学习，建立起常态化学习制度，做自我革命的表率、遵规守纪的标杆，铸就政治忠诚，提升斗争本领，当好勤廉表率，以更高标准、更严要求打造纪检监察铁军，坚决防治“灯下黑”。

他强调，纪检工作任重道远，全体纪检干部要持续贯彻落实上级纪委各项工作部署，聚焦集团“16513”工作思路和“强基创效 改革发展”工作主题，推动监督更精准、执纪更有力，不断提升规范化、法治化、正规化水平，锻造一支忠诚、干净、担当的纪检监察队伍，全面完成年度各项工作任务，为集团高质量发展贡献更大的监督力量。

会上集中学习了上级关于纪检监察干部有关要求，对上半年工作亮点及存在的问题进行总结，并安排下半年重点工作。各直属纪委、相关直属党组织对上半年工作开展情况做了交流发言。

集团纪委副书记、纪委委员，各直属纪委书记，相关直属党组织书记，集团全体纪检工作人员参加会议。

纪委监督检查部 王斐

# 聚匠心 强品牌

## 青島市2025年“7·26工匠日”暨职工创新创造大会



### 礼赞劳动之美 致敬青能匠心

——集团在2025年青島市一匠五创中斩获佳绩

劳动铸就梦想，匠心闪耀时代。7月25日下午，青島市2025年“7·26工匠日”暨职工创新创造大会在市级机关会议中心召开，热电集团姜涛作为青島大工匠代表上台领奖。在2025年“一匠五创”评选活动中，经集团工会积极推荐，热电集团姜涛荣获“青島大工匠”，天然气公司张义昆、莱西公司任晓龙荣获“青島工匠”称号，尹智才创新工作室荣获“青島市劳模和工匠人才创新工作室”称号；青島能源热电集团第二热力有限公司浮三中心换热站荣获“青島市创新型班组”称号；热电集团的生物质机组优化提升改造项目（第一完成人：聂文锋）荣获青島市职工创新成果

三等奖。所获荣誉数量名列市直企业前茅。他们以匠心不负初心，用平凡书写不凡，在“强基创效 改革发展”的进程中奏响了铿锵的青能之音，生动诠释了干一行、爱一行、钻一行、精一行的职业精神，为加快构建“三位一体”的可持续发展新格局做出了积极贡献。

集团将继续大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，不断搭建职工成长成才平台，提升职工技能素质，开展创新活动，打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍，激励广大职工勤于创造、勇于奋斗，努力在新征程上创造新业绩、展现新作为。

#### 青島大工匠

姜涛



青島能源热电集团第二热力公司浮三中心换热站站长。先后荣获“青島市劳动模范”“山东省劳动模范”等称号。浮三中心站涵盖青島最早供热区域，已有32年供热历史，设施老化严重。他带领团队创新攻关，研制“供热管网排气装置”；引入“无人机+AI”智慧巡检体系；修编“二次网温差运行曲线”，实现智慧化、精准化供热。完成“五小”创新项目32项，获国家专利及软件著作权5项，实现技术成果转化10项，年节约成本600余万元。创建“姜涛劳模创新工作室”，通过自身技术传授技能技艺，培养技术骨干，每年开展岗位练兵、员工培训600人次以上，荣获“山东省劳模和工匠人才创新工作室”。传承技艺，积极发挥导师带徒作用，2024年，徒弟路彦振获青島市第十七届职业技能大赛管工组冠军，并荣获青島市五一劳动奖章，2名青年职工获评市级技术能手称号，实现技术技能的代际传承。

通过自身技术传授技能技艺，培养技术骨干，每年开展岗位练兵、员工培训600人次以上，荣获“山东省劳模和工匠人才创新工作室”。传承技艺，积极发挥导师带徒作用，2024年，徒弟路彦振获青島市第十七届职业技能大赛管工组冠军，并荣获青島市五一劳动奖章，2名青年职工获评市级技术能手称号，实现技术技能的代际传承。

#### 青島工匠

张义昆



泰能天然气公司客户服务分公司室内维修工。深耕燃气维修领域十余载，先后获得“青島市技术能手”“青島市五一劳动奖章”等荣誉，诠释了新时代工匠精神的核心价值。10年来累计完成2万余次入户维修、5000余次抢险任务，始终保持“零事故”纪录，获用户表扬400余次。在青島市“市办实事”橡胶软管更换和老旧管网改造等重点民生工程中发挥关键作用，展现了新时代工匠

的责任担当。凭借卓越技艺，在市级技能竞赛中连续三年包揽前三名；立足一线实践，首创室内燃气立管更换“五个三”工作法，规范维修流程，大幅提升作业质量与效率；自主研发“立管三通阻气装置”获国家实用新型专利，每年应用300余次，节省维修时间180小时、降低成本18万元。

青島工匠

任晓龙



青島金萊熱電公司機務維修一級工，電焊工技師。堅守着一份“不圖名不圖利，練好技術，把光和熱送到千家萬戶”的夢想，遵循着“干一行、愛一行、精益求精”的工匠精神，在專業領域不斷探索創新，掌握了精良的技術。為了提高公司供熱質量，他首先提出了排水余熱回收供暖的建議，並通過創新工作室策劃帶頭自主施工。項目投運後取得了很好的效果，冬季采暖每天減少蒸氣用量約17噸，每年可節約資金約40萬元。利用自身技術，帶領團隊對換熱站進行系統改造，有效提升機組換熱效率，降低能耗，降低熱損20%，用戶滿意率大幅提升，年可為公司節約成本200餘萬元。創新氧炔焰軸瓦焊補技術，降低維修成本，提高維修效率，得到業內推廣。

率，降低能耗，降低熱損20%，用戶滿意率大幅提升，年可為公司節約成本200餘萬元。創新氧炔焰軸瓦焊補技術，降低維修成本，提高維修效率，得到業內推廣。

青島市勞模和工匠人才創新工作室

尹智才創新工作室



尹智才創新工作室成立於2020年10月，工作室明確創新的要素，激勵和引導職工時刻牢記創新理念，立足企業實際，以工作室為平台，以問題為導向，發揮智慧、才能，助力企業降本增效，實現公司與職工共同進步。工作室始終堅持“課題從生產中來、成果回到生產中去”原則，激發職工創新能动性，使用新方法、新工藝、新技術解決生產中的難題，提高工作效率，促進企業發展。引領全員參加業務創新、建功立業。解決公司運營中遇到的各類難題，助力企業創新發展。

高工作效率，促進企業發展。引領全員參加業務創新、建功立業。解決公司運營中遇到的各類難題，助力企業創新發展。

青島市创新型班组

青島能源熱電集團第二熱力有限公司浮三中心換熱站



浮三中心換熱站涵蓋青島市最早的供熱區域，已有32年供熱歷史。站長由“山東省勞動模範”姜濤擔任，他帶領班組積極踐行集團“強基創效 改革發展”工作主題，針對供熱初期“氣塞”現象，創新改造“供熱主管排氣裝置”，改造後無需入戶排氣，即可達到暖氣全熱效果，年節約成本60餘萬元。近年來，班組完成“五小”創新項目32項，獲得國家專利4

項，國家軟件著作權1項，實現技術成果轉化10項，為企業累計創效500餘萬元。

青島市職工創新成果三等獎

成果名稱：生物質機組優化提升改造 第一完成人：聶文鋒



通過對生物質機組運行問題的逐項攻關，恒源熱電生物質機組優化提升改造創新項目取得顯著成效。機組運行穩定性、經濟性、靈活性大幅提高，非計劃停爐的次數顯著減少，達到了運行周期可控的目的，為同行業同類型機組技術改造提供了可參考的經驗；在能耗指標方面，機組發電耗標煤由200gce/kWh降低至165gce/kWh、供熱耗標煤由46kgce/GJ降低至40.5kgce/GJ，鍋爐熱效率由61%提升至84%，年可節約標煤量6400噸，達到了同行業採用高、低差速床生物質循環流化床鍋爐發電企業中的較高水平，並成功入選《全國可再生能源供暖（制冷）典型案例匯編（2024）》。

發電耗標煤由200gce/kWh降低至165gce/kWh、供熱耗標煤由46kgce/GJ降低至40.5kgce/GJ，鍋爐熱效率由61%提升至84%，年可節約標煤量6400噸，達到了同行業採用高、低差速床生物質循環流化床鍋爐發電企業中的較高水平，並成功入選《全國可再生能源供暖（制冷）典型案例匯編（2024）》。

## 匠心筑梦齐鲁 供热技创未来

集团成功承办山东省城市供热行业职业技能竞赛暨第二届全国城市供热行业职业技能竞赛山东赛区选拔赛总决赛



**喜报**  
佳绩斐然 勇创新高

山东省城市供热行业职业技能竞赛暨第二届全国城市供热行业职业技能竞赛山东赛区选拔赛总决赛

**— 热力运行 团体奖 —**  
 一等奖 青岛市代表队一队 (热电集团)  
 二等奖 青岛市代表队二队 (热电集团、胶州公司)

**— 设备检修 团体奖 —**  
 一等奖 青岛市代表队一队 (热电集团)  
 二等奖 青岛市代表队二队 (热电集团、胶州公司)

**— 热力运行 个人奖 —**  
 一等奖 青岛金海热电有限公司 张振尚  
 二等奖 青岛莱新热电有限公司 周文学  
 三等奖 青岛金源热电有限公司 李鲁峰  
 青岛能源热电集团第一热力有限公司 曲兆鹏  
 优秀奖 青岛能源发展(胶州)有限公司 李晓明

**— 设备检修 个人奖 —**  
 一等奖 青岛能源热电集团第二热力有限公司 熊红宇  
 二等奖 青岛能源热电集团第一热力有限公司 杜一春  
 青岛能源热电集团第四热力有限公司 王茂青  
 青岛能源热电集团第二热力有限公司 孙福根  
 青岛能源发展(胶州)有限公司 法建程

**— 优秀组织奖 —**  
 青岛能源集团有限公司



竞赛设置热力运行工、热力设备检修工两大工种，采用“理论考核+实操比拼”的综合考评模式，全方位检验选手的专业素养。理论考场上，选手们全神贯注、奋笔疾书，将日常工作中积累的专业知识转化为精准答案；实操赛场上，设备检修赛区，选手们精准切割、规范套丝，争分夺秒地对换热器、管道等设施的微型供热系统进行组装打压，每一个动作都彰显着扎实的基本功。在热力运行赛区，选手们紧盯各条支线流量表，精细计算参数，精准调节阀门，在“毫厘之间”检验对系统流量平衡的把控能力。方寸赛场上，选手们以匠心守初心，用精湛技艺诠释着供热人的专业与担当。

本次大赛集团共派出 12 人组成两支青岛代表队。经过三天的激烈角逐获得优异成绩，在热力运行、设备检修两个项目中包揽团体一、二等奖。在设备检修项目包揽前 5 名；在热力运行项目获得第 1、2、4、6 名。集团凭借出色的赛事组织和服务保障工作，荣获“优秀组织奖”。获奖选手

纷纷表示，此次大赛既是技能检验的舞台，更是学习提升的良机，未来将持续以工匠精神淬炼技能，为今冬的保暖保供工作提供坚实的技术保障。

作为承办单位，集团充分发挥能源行业优势，通过组建 6 大专业工作组，构建起覆盖赛事筹备全流程的保障体系。从竞赛设备的精细化调试到分级应急预案的制定，从技术标准的统一规范到后勤服务的全链条优化，实现了“零差错、高标准、有温度”的赛事组织目标。

此次大赛的成功举办，以弘扬“工匠精神”为宗旨，以推动“技能提升”为核心，为行业高质量发展铺就人才与技能基石，推动能源行业产业工人队伍建设改革工作走深走实，为打造“工匠之城”贡献能源力量。经竞赛严格遴选产生的优秀选手，将作为省级代表推荐参加全国城市供热行业职业技能竞赛。

出席本次大赛的还有中国海员建设工会城市供热企业工会联委会等相关单位领导。

工会 朱文涛



7月29日至31日，山东省城市供热行业职业技能竞赛暨第二届全国城市供热行业职业技能竞赛山东赛区选拔赛总决赛在青岛成功举办。大赛由山东省建设建材工会、省城市供热行业工会专委会主办，青岛能源集团承办，青岛能源热电集团协办，汇聚全省22支代表队、132名供热精英同台竞技，共同奏响供热领域技能提升的奋进乐章。山东省总工会党组成员、经审委主任谭博，山东省建设建材工会主席马长征，青岛市总工会二级巡视员李明，青岛市建设建材工会主席曾林，集团工会主席张霖等领导出席活动。

# 突击在前 青春担当 用奋斗书写项目攻坚青年答卷

——集团“一号工程”青年突击队攻坚纪实

为深入贯彻落实青岛市政府2025年“市办实事”工作安排，确保供热燃气老旧管网改造“一号工程”得以安全、高质量落实落地，充分发挥青年员工在急难险重任务中的先锋作用，在集团党委的坚强领导下，集团团委组建12支“一号工程”青年突击队，集中青年骨干力量，锤炼青年队伍，提升专业技能和攻坚能力，弘扬“敢担当、勇创新、重实干”的青年精神，展现青能青年的责任担当。

## 攻坚克难显担当 尖刀力量破难题

燃气公司“一号工程”青年突击队作为工程建设中攻坚克难的尖刀力量，在安全技术、设备管理、调压运行等方面发挥了挺膺担当、冲锋在前的突击队精神。一是干字当头，项目推进过程中，面对点多面广的施工挑战，针对管网锈蚀、安装不规范、埋深不足、危房拆迁等历史遗留难题，突击队员们实干担当，锚定目标啃下“硬骨头”，在安全管理岗位上，每日巡查施工现场，监督关键工序，确保“零事故”；在设备管理岗位上，高效完成施工预算制作、施工合同编制，随时补充各类工程用物资；在调压运行岗位上，根据施工进度，准确启停调压设备，保障居民正常用气。二是技术创新，青年突击队主动研究新技术、新工艺，采用非开挖水平定向钻工艺，应用分段不停输碰头技术，实施“分段施工、齐头并进”的压茬推进机制，实现安全与效益双提升。使工期较常规缩短了近三个月，有效保障项目顺利完工。



## 攻坚筑暖流 青春护民生

热电集团“一号工程”青年突击队攻坚号角吹响，在115公里供热老旧管网改造工程中勇挑重担，在完成工程进度的同时保障安全，用技术与效能驱动攻坚任务，用青春热血为城市供热“生命线”注入新动能。一是一线攻坚，突击队员们将“分片作战、挂图攻坚”作为行动指南，把改造区域划分为7个责任片区，以“日通报、周调度”机制倒逼进度。二是创新驱动，面对老旧管网改造的技术瓶颈，队员们化身“创新尖兵”，生物质锅炉烟气余热回收项目，通过3轮技术方案评审，将能源利用率提升至85%；首创“管廊蒸汽管道无损拆除法”，比传统工艺节省工期15天。三是服务民生，青年突击队始终把“暖民心”作为工作落脚点。设立“居民议事厅”，通过微信推送施工进度、张贴分段施工公告，让改造全程透明化。队员们带着图纸上门沟通，收集23条居民建议并融入施工方案；积极跨部门协调，主动对接住建局、城管局等8家相关单位，打通手续办理“绿色通道”，让项目审批周期缩短40%。



## 执笔焕新城市脉络 匠心铸就精品工程

发展集团“一号工程”青年突击队由30余名青年职工组成，承担着能源集团2025年“一号工程”的工程施工和项目设计工作任务。自“一号工程”开工以来，突击队员昼夜奋战在项目最前线，用青春活力和热忱奉献全力推进城市更新建设重点任务。一是科学施工显担当，青年施工员坚持“施工不扰民，改造暖人心”，面对交通主干道和住户密集区等特点，突击队员创新使用挖掘机自动喷淋系统源头抑尘，探索“无尘施工”新模式，面对酷暑“烤”验，在永安路和夏庄路，突击队员科学采取雾炮降温、配备充足防暑物资等措施，利用错峰时段抢抓早晚凉爽期，确保3150米管道铺设节点目标达成。二是设计施工强协同，设计院青年职工与施工一线全面联动，实现设计施工“双线压茬推进”，在巨峰路施工现场，因遇李村河段管位冲突，青年设计员火速现场对接，连夜应力分析推演，次日敲定变更方案，保障施工无缝衔接。



### 青年三域发力 扛责勇担使命

在胶州公司“一号工程”推进过程中，由青年党员与团员组成的“一号工程”青年突击队以高度的政治责任感和使命感，在项目施工、工程设计、综合保障三大领域精准发力，为城市供热事业高质量发展注入强劲动能。一是扎根老旧管网改造现场，队员们冲锋在前，在常州路等 1.6 公里改造工程中完成围挡搭设、沟槽开挖等关键工序，先锋队员牵头建立材料供应动态协调机制，确保工程高效推进。二是展现专业协同能力，队员们积极对接设计院开展方案比选，在胶州高速铁路穿越段工程中，配合住建局完成三种技术方案现场勘查，为最优路线选择提供数据支撑，通过与河套街道、自来水公司等多方深化技术对接，有效破解管线交叉施工协调难题。三是构建多方协同机制，突击队长带头与李哥庄镇政府开展施工责任与费用协商，成功化解分歧；建立“政府—企业—社区”三级沟通平台，确保工程推进与民生需求动态平衡。



### 精算筑基 一线护航

咨询公司“一号工程”青年突击队聚焦造价咨询、招标代理业务，深度融入项目施工、工程设计及综合保障各环节，以专业技术筑牢成本管控基石，赋能工程高质量实施。一是精研造价管控，护航投资效益。青年突击队扎根项目一线，实施改造项目全过程造价动态跟踪，针对材料价格波动、复杂施工条件，开展多方案经济比选，显著提升资金使用效能。二是攻坚现场难点，扫清施工障碍。突击队员高频次下沉改造施工现场，重点勘查记录隐蔽工程、关键节点及施工难点。精准测绘现场实况，识别与设计差异，评估风险，为造价调整、方案优化及施工协调提供即时、详实的一手支撑。三是强化协同保障，提升整体效能。通过全链条造价服务，实现投资精准高效严控成本超支，保障资金效益最大化；队员们靠前服务化解现场梗阻，为工程造价按计划实施清障护航。



### 青年骨干聚力攻坚 扎根一线破解难题

天然气公司“一号工程”青年突击队，22 名来自施工、技术、服务等不同岗位的青年骨干，扎根老旧管网改造一线，在施工攻坚、技术创新、服务保障中冲锋在前，用热血与智慧破解难题。一是一线冲锋，将“三优”理念贯穿全程，队员们主动对接多部门，创新推行手续“前置化”办理与跨部门协同，审批周期直降 50%，开工效率大幅提升，细化出分段施工、错峰作业方案，把对居民生活的影响降到最低。二是创新突破，让数字化成为攻坚“利器”，突击队长牵头搭建智慧施工管控平台，钻研智能布控球系统，24 小时监测风险，用科技手段守住工程质量关，主动调研新型管材性能，优化管网布局方案，用专业素养为供气能力升级“加码”。三是贴心服务，他们化身“宣传员”，通过微信公众号、张贴告知、“居民议事厅”等渠道答疑解惑，他们争当“联络员”建立实时反馈机制，每日推送施工进度，让改造全程“晒在阳光下”。



在“一号工程”的战场上，各支青年突击队的队员们，用攻克难题的智慧、贴近民心的服务、沾满泥土的双手，诠释着“突击队”的含义，让青春在为民服务的实干中绽放光彩。在接下来的项目任务中，“一号工程”青年突击队将以高度的责任感与精湛的专业能力，持续攥紧项目攻坚“铁拳”，全力保障重点项目、重要节点优质高效推进，为高质量项目建设提供坚实的青年力量。

